

MODIFICACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

(Texto definitivo)

Aprobada por el Claustro de la Universidad Miguel
Hernández en su sesión de 1 de febrero de 2011

Uno

El artículo 1 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 1. Naturaleza.

La Universidad Miguel Hernández de Elche, en adelante UMH, es una entidad de Derecho Público, dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio, que goza de autonomía, de acuerdo con lo establecido en la Constitución y las leyes, para el ejercicio del servicio público de educación superior mediante el estudio, la investigación, la docencia, la transferencia de conocimiento a la sociedad y la extensión universitaria. Por ello:

- a) Sus profesores ejercen la libertad de cátedra a través de la expresión libre en su actividad docente, en todo aquello que se relaciona con la ciencia, la técnica, la cultura y el arte, dentro de los planes de estudio de sus disciplinas, sin más límites que los establecidos en la Constitución y en las leyes y los derivados de la organización de las enseñanzas en la Universidad.
- b) Sus investigadores ejercen con absoluta libertad la elección de sus metas y la difusión de los resultados obtenidos, con el respeto al ordenamiento jurídico que les sea de aplicación.
- c) Sus estudiantes ejercen la libertad de estudio según el principio de igualdad y no discriminación que todos los órganos de gobierno y representación deben procurar”.

Dos

El artículo 2 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 2. Objetivos.

El objetivo de la UMH es promover la creación y la transmisión crítica del conocimiento a todos los niveles, siempre con la excelencia como guía de sus actuaciones y con el único límite de su propia capacidad. A este fin, son objetivos específicos los siguientes:

- a) La búsqueda de la excelencia en el ejercicio del servicio público mediante la enseñanza superior, la investigación y la prestación de servicios.
- b) La formación integral de los ciudadanos miembros de su comunidad universitaria.
- c) La vinculación con su entorno para mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos a los que sirve, colaborando en su desarrollo socio-económico y cultural y en la calidad medioambiental.
- d) La formación de sus estudiantes no sólo para su inserción en la vida profesional y empresarial, sino para que introduzcan en el tejido socioeconómico de la sociedad todos los avances científicos y técnicos que contribuyan a su continuo perfeccionamiento.
- e) La integración de las personas con discapacidad en todos los ámbitos.
- f) La no discriminación de las personas pertenecientes a la comunidad universitaria.

- g) El uso de la ciencia, la técnica, la cultura y el arte como motores del entendimiento entre los pueblos, culturas, tradiciones y creencias de todos los seres humanos.
- h) La potenciación de las relaciones con las demás universidades y, en particular, con las del resto de las Universidades públicas de la Comunidad Valenciana, por medio de los correspondientes convenios.
- i) Fomentar las relaciones internacionales en los campos docentes, científicos y culturales, y fomentar la movilidad e intercambio de estudiantes, profesores e investigadores con universidades, centros de investigación y otras entidades de otros países. Para ello se favorecerá el conocimiento de la lengua inglesa.
- j) Favorecer el conocimiento de las lenguas oficiales de la Comunidad Valenciana por todos los miembros de la comunidad universitaria.
- k) Todos los que sin oponerse a los anteriores y siendo propios de la naturaleza y fines de la Universidad, se acuerden reglamentariamente”.

Tres

El apartado 3 del artículo 4 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 4. Principios generales.

3. La UMH se rige por las disposiciones emanadas por el Estado y la Comunidad Valenciana en el ejercicio de sus respectivas competencias, por su Ley de Creación, los presentes Estatutos y por las normas, acuerdos y resoluciones adoptados por los correspondientes órganos de la Universidad”.

Cuatro

El artículo 8 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 8. Ámbito general.

La UMH está integrada por Facultades, Escuelas, Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación y por aquellos otros centros o estructuras necesarios para el desempeño de sus funciones”.

Cinco

El artículo 9 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 9. Comunidad universitaria.

La comunidad universitaria de la UMH está integrada por las personas físicas incluidas en los siguientes epígrafes:

- a) Los funcionarios doctores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios, que presten servicios en la UMH en activo, en comisión de servicios o en servicios especiales.

- b) El personal docente e investigador contratado con vinculación permanente a la UMH, que cuente con el título de doctor.
- c) Los funcionarios no doctores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios, que presten servicios en la UMH en activo, en comisión de servicios o en servicios especiales.
- d) El personal docente e investigador contratado no doctor con vinculación permanente a la UMH.
- e) Los profesores ayudantes doctores de la UMH.
- f) Los ayudantes de la UMH.
- g) Los profesores con contrato en vigor con la UMH en régimen de dedicación a tiempo parcial, incluido el personal facultativo especialista del ámbito sanitario sujeto a este mismo régimen de dedicación.
- h) El personal investigador que preste sus servicios a tiempo completo en la UMH, siempre que ocupe plazas para cuyo ingreso se exija el título de doctor.
- i) El personal investigador predoctoral y el personal docente en formación de la UMH, así como el resto de personal docente e investigador que preste sus servicios en la UMH.
- j) Los funcionarios de carrera o interinos de los cuerpos y escalas del personal de administración que presten sus servicios en la UMH en activo, en comisión de servicios o en servicios especiales.
- k) El personal de administración y servicios contratado en la UMH de acuerdo con la legislación vigente.
- l) Los estudiantes matriculados en las enseñanzas oficiales de grado impartidas en la UMH.
- m) Los estudiantes matriculados en las enseñanzas oficiales de master universitario impartidas en la UMH.
- n) Los estudiantes matriculados en las enseñanzas de doctorado impartidas en la UMH.
- o) Los estudiantes matriculados en las enseñanzas conducentes a la obtención de diplomas y títulos propios de UMH.
- p) Los estudiantes matriculados en las enseñanzas impartidas por centros adscritos.
- q) Los que sin estar incluidos en los epígrafes anteriores ostenten un nombramiento del Rector de la UMH o perciban retribuciones con cargo a esta Institución”.

Seis

El artículo 10 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 10. Facultades y Escuelas.

1. Las Facultades y las Escuelas son los centros encargados de la organización de las enseñanzas y de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obtención de títulos

de grado. Podrán impartir también enseñanzas conducentes a la obtención de otros títulos, así como llevar a cabo aquellas otras funciones que determine la Universidad.

2. La creación, modificación o supresión de las Facultades y Escuelas serán acordadas por la Comunidad Valenciana, bien por propia iniciativa, con el acuerdo del Consejo de Gobierno, bien por iniciativa de la Universidad mediante propuesta de su Consejo de Gobierno, en ambos casos con informe previo favorable del Consejo Social.

3. Las Facultades y Escuelas se regirán por las disposiciones legales vigentes, por los presentes Estatutos, por sus normas de desarrollo y por sus respectivos Reglamentos de Régimen Interno.

4. Las Facultades y Escuelas están integradas por los miembros de la comunidad universitaria que, perteneciendo a uno de los epígrafes a), b), c), d), e), f) y g) del artículo 9 de estos Estatutos, desarrollen mayoritariamente su función docente en la Facultad o Escuela, el personal de administración y servicios incluido en los apartados j) y k) de dicho artículo que desempeñe mayoritariamente su labor en dicho Centro y los estudiantes mencionados en los epígrafes l) y m) del citado artículo 9 de los Estatutos matriculados en las enseñanzas adscritas al mismo”.

Siete

La rúbrica y los apartados 1, 2, 3 y 4 del artículo 11 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 11. Departamentos. Naturaleza y composición.

1. Los Departamentos son las unidades de docencia e investigación encargadas de coordinar las enseñanzas de sus respectivas áreas de conocimiento en uno o varios Centros, de acuerdo con la programación docente de la Universidad, de apoyar las actividades e iniciativas docentes e investigadoras de su profesorado, de promover, organizar y desarrollar estudios oficiales de postgrado, así como enseñanzas conducentes a la obtención de diplomas y títulos propios de la Universidad y de ejercer aquellas otras funciones que le encomiende la legislación vigente o los presentes Estatutos.

2. Los Departamentos de la Universidad estarán constituidos por una o varias áreas de conocimiento afines científicamente y agruparán a todo el personal docente e investigador adscrito a ellas. No obstante, en función del número de profesores de los cuerpos docentes universitarios y profesores contratados con vinculación permanente adscritos a un área de conocimiento, dichas áreas podrán formar parte de dos Departamentos distintos en los términos y condiciones que reglamentariamente se determinen.

3. Los Departamentos se regularán por la legislación general que les resulte aplicable, por los presentes Estatutos y por sus respectivos Reglamentos de Régimen Interno.

4. Son miembros del Departamento el personal docente e investigador que, integrado en las áreas de conocimiento adscritas al mismo, pertenezcan a los colectivos descritos en los apartados a), b), c), d), e), f) y g) del artículo 9 de los presentes Estatutos. Asimismo, forman parte del Departamento el personal investigador que preste sus servicios en el mismo y

pertenezca a uno de los colectivos descritos en los apartados h) e i) del mencionado artículo 9. También forma parte del Departamento el personal de administración y servicios de los epígrafes j) y k) del artículo 9 de estos Estatutos, que presten mayoritariamente sus servicios en él. Igualmente, formarán parte del Departamento, los estudiantes matriculados en las asignaturas impartidas por éste, descritos en los epígrafes l), m) y n) del referido artículo 9”.

Ocho

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 11.bis. Creación, modificación y supresión de Departamentos.

1. La creación, modificación o supresión de Departamentos se adoptará por acuerdo del Consejo de Gobierno.
2. La iniciativa para la creación, modificación y supresión de Departamentos corresponde al Rector, al propio Consejo de Gobierno o a los miembros de los Departamentos afectados. Las propuestas de creación o modificación de Departamentos irán acompañadas de una memoria justificativa que deberá referirse, al menos, a los aspectos siguientes:
 - a) Denominación del Departamento.
 - b) Área o áreas de conocimiento afines que lo integran y sus asignaturas.
 - c) Objetivos de la docencia y líneas de investigación.
 - d) Recursos humanos.
 - e) Infraestructura existente.
 - f) Cualquier otro aspecto que resulte de interés.
3. Las propuestas de supresión de Departamentos deberán ir acompañadas de una memoria justificativa en la que se explicitará el destino que ha de darse al personal adscrito al mismo, así como el de los bienes fungibles y no fungibles de éste y el de cualquier otro elemento susceptible de distribución o reparto.
4. El Consejo de Gobierno, a la vista de las propuestas, podrá solicitar informe a los Departamentos y Centros afectados por la creación, modificación o supresión; también podrá solicitar la realización de una evaluación externa, así como aquellos otros informes que considere oportunos”.

Nueve

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 11.ter. Criterios para la creación, modificación o supresión de Departamentos.

1. Los Departamentos se constituirán, de acuerdo con los principios de coherencia académica, implicaciones económicas y óptimo aprovechamiento de los recursos, por áreas de conocimiento o conjunto de áreas científicamente afines, complementarias o conexas, y agruparán, preferentemente, a todos los docentes e investigadores adscritos a tales áreas.

2. El Consejo de Gobierno acordará reglamentariamente los plazos, criterios y procedimientos a seguir para la creación, modificación o supresión de Departamentos, con sujeción a lo establecido en los presentes Estatutos. A estos efectos, el Consejo de Gobierno determinará el régimen de mayorías de los acuerdos a adoptar por el personal docente e investigador adscrito al Departamento requerido para considerar las correspondientes propuestas”.

Diez

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 11. quáter. Departamentos interuniversitarios.

1. La UMH podrá constituir Departamentos interuniversitarios, mediante convenios o conciertos con otras Universidades, según los criterios establecidos, al respecto, por su Consejo de Gobierno.
2. Reglamentariamente se determinará el número mínimo de profesores contratados con vinculación permanente y profesores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios adscritos a un área de conocimiento de la UMH necesarios para la constitución de un Departamento interuniversitario”.

Once

El artículo 12 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 12. Institutos Universitarios de Investigación. Naturaleza y composición.

1. Los Institutos Universitarios de Investigación son centros de la Universidad dedicados a la investigación científica y técnica o a la creación artística.
2. En la UMH, los Institutos Universitarios se reconocen como instrumentos adecuados para la investigación multidisciplinar y para alcanzar sinergia y competitividad en las tareas investigadoras, como resultado de la actuación conjunta y coordinada de los grupos de investigación que los integran. Desde un punto de vista docente, podrán organizar y desarrollar estudios oficiales de postgrado dirigidos a la iniciación y la formación investigadora, así como otras enseñanzas de especialización en las materias propias del Instituto.
3. Por el régimen jurídico de su creación, los Institutos Universitarios podrán ser propios, mixtos, adscritos o interuniversitarios.

La UMH, conjuntamente con organismos públicos de investigación, centros del Sistema Nacional de Salud y otros centros de investigación públicos o privados sin ánimo de lucro, promovidos y participados por una Administración pública, podrá constituir Institutos Mixtos de Investigación. Corresponde al Consejo de Gobierno establecer reglamentariamente las condiciones para que el personal docente e investigador pueda ser adscrito a los citados Institutos Mixtos de Investigación.

Asimismo, mediante convenio, podrán adscribirse a la UMH, como Institutos Universitarios de Investigación, instituciones o centros de investigación o de creación artística de carácter público o privado.

4. Los Institutos Universitarios de Investigación de la UMH se regirán por lo establecido en la legislación general que les sea de aplicación, los presentes Estatutos, la normativa que para ellos apruebe el Consejo de Gobierno de la Universidad y, salvo en el caso de los propios, por el respectivo convenio.

5. En todo caso, serán de aplicación a los Institutos adscritos, mixtos o interuniversitarios los preceptos contenidos en estos Estatutos y en sus normas de desarrollo, salvo en aquellos aspectos que se hallen expresamente exceptuados en sus respectivos convenios, de conformidad con las directrices establecidas por el Consejo de Gobierno.

6. Cada Instituto Universitario de Investigación tendrá un Reglamento de Régimen Interno, elaborado por su Consejo y aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad, de acuerdo con el régimen jurídico establecido en los apartados 4 y 5 anteriores.

7. Composición:

a) Al ser centros exclusivamente dedicados a la investigación y al desarrollo de programas de postgrado podrán estar compuestos por los miembros de la comunidad universitaria de los epígrafes a), b), c), d), e), f), g), h) e i) del artículo 9 de los Estatutos de la UMH adscritos al mismo”.

b) La adscripción o no adscripción de los miembros a un Instituto de Investigación se realizará a solicitud del interesado ante el Rector y requerirá su aprobación por el Consejo de Gobierno. En esta aprobación, o en este acuerdo, se recogerán todos los aspectos relacionados con el cambio de situación, a la vista de los informes previos del Departamento y del Instituto”.

Doce

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 12.bis. Creación, modificación y supresión de Institutos Universitarios de Investigación.

1. La creación, modificación o supresión de los Institutos Universitarios de Investigación de la UMH corresponde a la Comunidad Valenciana, bien por propia iniciativa, con acuerdo del Consejo de Gobierno, bien por iniciativa de la Universidad, mediante propuesta del Consejo de Gobierno, en ambos casos con informe previo favorable del Consejo Social.

El Consejo de Gobierno, antes de la aprobación final de la propuesta de creación, modificación o supresión de un Instituto Universitario de Investigación, solicitará informe a los Departamentos e Institutos Universitarios afectados. También podrá solicitar la realización de una evaluación externa, así como aquellos otros informes que considere oportunos.

2. En todo caso, la propuesta de creación de Institutos interuniversitarios, mixtos y adscritos requerirá la previa aprobación de los respectivos convenios o acuerdos por el Consejo de Gobierno de esta Universidad.

3. La aprobación de la adscripción o, en su caso, desadscripción a la UMH de instituciones o centros de investigación o creación artística corresponde a la Comunidad Valenciana, bien por propia iniciativa, con acuerdo del Consejo de Gobierno, bien por iniciativa de la Universidad, mediante propuesta del Consejo de Gobierno, en ambos casos con informe previo favorable del Consejo Social”.

Trece

El artículo 13 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 13. Centros Específicos.

1. La UMH podrá crear centros o estructuras específicos que sirvan como soporte de la docencia, la investigación, la creación artística, la gestión y la prestación de servicios.

2. Su creación, modificación o supresión será acordada por el Consejo de Gobierno de la Universidad, a propuesta del Rector.

3. Los centros o estructuras a que se refiere el presente artículo también podrán crearse mediante convenios o acuerdos con otras universidades o entidades, previo informe favorable del Consejo Social. En todo caso, la adopción del acuerdo de creación de estos centros o estructuras, tanto mixtos, como interuniversitarios, requerirá la previa celebración del correspondiente convenio o acuerdo, según los criterios establecidos al respecto por el Consejo de Gobierno y de conformidad con la legislación aplicable.

4. A todos los efectos, los centros o estructuras contemplados en el presente artículo se registrarán por lo dispuesto en estos Estatutos y en sus normas de desarrollo.

5. En todo caso, los órganos de los centros previstos en el presente artículo se especificarán en el acuerdo o convenio de creación de los mismos”.

Catorce

El artículo 14 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 14. Centros en el extranjero.

1. La UMH podrá proponer al Gobierno de la Nación la creación o supresión de Centros en el extranjero para impartir enseñanzas de modalidad presencial, conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.

2. La propuesta corresponderá al Consejo Social, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, de acuerdo con el procedimiento legalmente establecido”.

Quince

El artículo 15 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 15. Centros de educación superior adscritos.

1. La adscripción a la UMH de centros docentes de titularidad pública o privada para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional se realizará de conformidad con lo dispuesto en la LOU y, específicamente, en atención a lo previsto en su artículo 11.
2. Los requisitos básicos que deberán cumplir los centros adscritos serán establecidos por el Gobierno de la Nación, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 4.3 de la LOU.
3. La intervención de la UMH en el funcionamiento de los centros que tenga adscritos en relación con el desarrollo de las enseñanzas conducentes a la obtención de títulos oficiales expedidos por el Rector de la Universidad se ajustará a la legislación general que le sea de aplicación, a la normativa propia reguladora de los centros adscritos aprobada por el Consejo de Gobierno de la UMH, así como al correspondiente convenio de adscripción que, en todo caso, deberá ser aprobado por dicho órgano de gobierno de la UMH”.

Dieciséis

El artículo 16 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 16. Otras entidades.

1. Para la promoción y el desarrollo de sus fines, la UMH podrá crear o participar en entidades con personalidad jurídica propia u otro tipo de estructuras, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, a iniciativa del Rector, y con la aprobación del Consejo Social.
2. Serán admisibles como entidades y estructuras, las fundaciones, los consorcios, las entidades de derecho público, asociaciones, sociedades civiles o mercantiles, empresas de base tecnológica con participación de los propios miembros de la comunidad universitaria, o cualquier otra permitida en Derecho, creadas exclusivamente por la UMH o de naturaleza mixta.
3. El Consejo de Gobierno elaborará un reglamento marco en el que se regulará su régimen jurídico común y se fijarán las reglas que garanticen la vinculación, dependencia y el control de los órganos de gobierno.
4. En las entidades en las cuales entre sus fines estatutarios predominen los de carácter universitario y aquéllas en las que la participación mayoritaria sea de la UMH, la presidencia corresponderá al Rector, o persona que el mismo designe, sin perjuicio de la intervención de otros miembros de la comunidad universitaria en los órganos de gobierno de dichas entidades, cuyo nombramiento corresponderá al Rector. No obstante, la Universidad podrá acordar que la presidencia de dichas entidades sea ostentada por otras personas o entidades, en atención a lo dispuesto en sus normas constitutivas o fundacionales.

5. Con independencia de las normas que sean de aplicación en cada caso, las cuentas anuales de las entidades en cuyo capital o fondo patrimonial equivalente tenga la Universidad participación mayoritaria deberán ser aprobadas por el Consejo Social, previo informe favorable del Consejo de Gobierno de la Universidad.

6. Sin vulnerar las normas particulares de las correspondientes estructuras, la actuación de los miembros de la comunidad universitaria se regirá por los principios de eficiencia, prudencia y transparencia en la gestión”.

Diecisiete

El apartado 2 del artículo 17 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 17. Órganos de gobierno y representación de la UMH.

2. Por lo establecido en la LOU y por lo dispuesto en los presentes Estatutos, la UMH cuenta, al menos, con los siguientes órganos de gobierno y representación:

- a) Colegiados de ámbito general: Consejo de Gobierno, Consejo Social y Claustro Universitario.
- b) Colegiados de ámbito particular: Consejo de Departamento, Consejo de Dirección del Departamento, Junta de Facultad o de Escuela, Junta de Gobierno de la Facultad o Escuela, Consejo de Instituto Universitario de Investigación y Consejo Asesor de Centro.
- c) Unipersonales de ámbito general: Rector, Presidente del Consejo Social, Vicerrector, Secretario General, Gerente, Vicesecretario General, Vicegerente, Vicerrector Adjunto y Delegado del Rector.
- d) Unipersonales de ámbito particular: Decano de Facultad, Director de Escuela, Director de Departamento Universitario, Director de Instituto Universitario de Investigación, Director de Centro, Vicedecano de Facultad, Subdirector de Escuela, Subdirector de Departamento, Subdirector de Instituto Universitario de Investigación, Secretario de Facultad, Secretario de Escuela, Secretario de Departamento, Secretario de Instituto Universitario de Investigación y Secretario de Centro”.

Dieciocho

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 17.bis. Representación de los sectores y presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de gobierno y representación.

1. Los órganos colegiados de gobierno y representación de la UMH se configurarán de forma que queden representados los diferentes sectores de la comunidad universitaria y propiciarán la presencia equilibrada de mujeres y hombres en su composición. A tal efecto, los Reglamentos

Electoral de la Universidad desarrollarán los procedimientos electorales que garanticen el principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en dichos órganos.

2. La designación y nombramiento de las personas que ocupen el cargo de Vicerrector de la Universidad deberán garantizar que, en el conjunto de aquellos, exista una representación equilibrada entre mujeres y hombres, a excepción de aquellos supuestos en que el censo, por sectores, en dicho ámbito no se encuentre entre los porcentajes del apartado 4º de este artículo.

3. Los Equipos Decanales de las Facultades y de Dirección de las Escuelas, compuestos por los Vicedecanos o Subdirecciones y la Secretaría, deberán formarse respetando una representación equilibrada entre mujeres y hombres, a excepción de aquellos supuestos en que el censo, por sectores, en el ámbito correspondiente no se encuentre entre los porcentajes del apartado siguiente del presente artículo.

4. Se entenderá por composición equilibrada la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el 60 por ciento ni sean menos del 40 por ciento”.

Diecinueve

El apartado 3 del artículo 20 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 20. Suplencia de los órganos, en los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad.

3. Cuando la vacante corresponda a un órgano unipersonal, las competencias que tenga atribuidas se ejercerán, hasta su reincorporación por ausencia, o nuevo nombramiento en el supuesto de cese, según lo establecido en los siguientes epígrafes:

- a) Las del Rector, por el Vicerrector, Catedrático de Universidad, que corresponda y en el orden que se haya establecido en las resoluciones de sus nombramientos y, en su defecto, por el de más antigüedad como Catedrático de Universidad.
- b) Las de los Vicerrectores, por los Vicerrectores Adjuntos que lo tengan establecido en su nombramiento y en su ausencia, por el Rector.
- c) Las del Secretario General de la UMH, por el Vicesecretario General.
- d) Las del Gerente, por el Vicegerente que le sustituya de acuerdo con su nombramiento.
- e) Las de los Delegados del Rector, por el Rector.
- f) Las del Decano de Facultad o el Director de Escuela, por el Vicedecano o Subdirector que corresponda por aplicación del orden que el propio Director o Decano establezca mediante resolución, y, en su ausencia, por el Rector o en quien éste delegue expresamente y por resolución.
- g) Las del Director de Departamento o Instituto Universitario, por el Subdirector y, en su ausencia, por el Rector o en quien éste delegue expresamente y por resolución.
- h) Las del Director de Centro Específico o de Centro en el extranjero, por el Rector o persona en quien delegue expresamente, mediante resolución.

- i) Las de los Secretarios de Centro, por el profesor a tiempo completo adscrito al correspondiente Centro nombrado por el Rector, a propuesta del Decano o Director”.

Veinte

El artículo 21 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 21. Cese y suplencia del Rector.

1. El Rector cesará en sus funciones al término del período para el cual fue elegido, a petición propia, por sentencia judicial firme o por pérdida de las condiciones necesarias para ostentar el cargo u otras que lo determinen.

2. Asimismo, el cese del Rector se producirá por decisión del Claustro Universitario en los términos establecidos en los artículos 92.1.b) y 92.ter de los presentes Estatutos.

3. Con excepción de lo previsto en los citados artículos 92.1.b) y 92.ter de estos Estatutos, cuando se produzca el cese del Rector durante los veinticuatro meses posteriores a su toma de posesión, el Vicerrector al que le corresponda su sustitución, de acuerdo con lo establecido en la correspondiente resolución de nombramiento, pasará a ejercer en funciones el cargo de Rector y deberá convocar elecciones extraordinarias para su provisión durante el tiempo que restara del mandato original hasta la convocatoria de elecciones generales en la Universidad, en los términos previstos en el artículo 92.bis de estos Estatutos.

Si tal cese se produjera una vez transcurridos los veinticuatro meses desde su toma de posesión, el Vicerrector que le sustituya pasará a ostentar el cargo de Rector hasta la finalización del período ordinario de gobierno de la Universidad”.

Veintiuno

El artículo 22 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 22. Consejo Social.

El Consejo Social es el órgano de participación de la sociedad en la Universidad Miguel Hernández y ejercerá como elemento de interrelación entre ambas a través del ejercicio de las competencias que legalmente tiene atribuidas. Se regirá por las normas que le sean de aplicación y por su Reglamento de Régimen Interno, cuya aprobación corresponde al Gobierno Valenciano”.

Veintidós

El apartado 4 del artículo 23 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 23. Consejo de Gobierno.

4. El Consejo de Gobierno de la UMH estará formado por el Rector, que lo presidirá, el Secretario General, que actuará como Secretario, el Gerente y, además, por un máximo de 40 miembros más, entre los que figurarán los siguientes:

- a) Los Vicerrectores, el Delegado General de Estudiantes y, en su caso, 3 miembros de la comunidad universitaria designados por el Rector.
- b) 9 miembros elegidos por y entre los Decanos de Facultad, los Directores de Escuela y los Directores de Departamento e Institutos Universitarios de Investigación, de acuerdo con lo establecido en el Título IV de estos Estatutos.
- c) 12 representantes del Claustro Universitario, elegidos por y entre sus miembros, reflejando la proporción de los distintos sectores que lo componen. En concreto, 6 de entre y por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en el epígrafe a) del artículo 9 de estos Estatutos; 2 de entre y por los miembros pertenecientes a los epígrafes b), c), d), e), f), g), h), i) y n) del mismo artículo; 2 de entre y por el personal de administración y servicios incluido en sus letras j) y k), y 2 de entre y por los estudiantes de los apartados l) y m) del citado artículo 9. Todos ellos se elegirán de conformidad con lo dispuesto en el Título IV de los presentes Estatutos.
- d) 3 miembros del Consejo Social no pertenecientes a la propia comunidad universitaria, entre los que necesariamente se incluirá su Presidente”.

Veintitrés

El apartado 1 del artículo 24 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 24. Competencias del Consejo de Gobierno.

1. Para desarrollar sus funciones, el Consejo de Gobierno ejerce las competencias que se establecen en la LOU y en sus normas de desarrollo, tanto de ámbito nacional como autonómico y en los presentes Estatutos, y que se agrupan en las siguientes:

1.1 Aprobar y modificar la Normativa de Uso de los Emblemas de la UMH.

1.2 Aprobar y modificar el Reglamento de Gobierno, Representación y Administración de la Universidad.

1.3. Aprobar el Reglamento del Consejo Consultivo de la UMH, así como su modificación.

1.4 Aprobar y modificar el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Delegación de Estudiantes de la UMH.

1.5 Proponer a la Comunidad Valenciana la creación, modificación o supresión de las Facultades, Escuelas e Institutos Universitarios y la implantación y supresión de enseñanzas conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional o manifestar su conformidad cuando sea la Comunidad Valenciana quien formule la propuesta.

1.6 Aprobar o rechazar las mociones de censura contra los Decanos de Facultades o Directores de Escuelas.

1.7 Aprobar y modificar la Normativa General de Departamentos de la UMH.

1.8 Aprobar y modificar la Normativa General de Institutos Universitarios de Investigación. En su caso, deberá aprobar los correspondientes convenios previamente a su firma por el Rector.

1.9 Aprobar y modificar el Reglamento del BOUMH.

1.10. Aprobar y modificar el Reglamento de Centros Específicos y Centros en el extranjero de la UMH.

1.11 Aprobar y modificar las condiciones generales de los Centros de Educación Superior Adscritos.

1.12 Aprobar y modificar el Régimen General del Personal Docente e Investigador de la UMH.

1.13 Aprobar y modificar el Régimen General del Personal de Administración y Servicios de la UMH.

1.14 Aprobar y modificar el Reglamento de Becarios y Colaboradores de la UMH.

1.15 Aprobar la Regulación Específica de la Investigación y del Desarrollo Tecnológico en la UMH, y la Comisión de Investigación de la UMH.

1.16 La aprobación y modificación de todos los planes de estudio de las enseñanzas que se imparten en la UMH, y la adscripción de sus asignaturas a las áreas de conocimiento.

1.17 Establecer los procedimientos de verificación de los conocimientos de los estudiantes, de revisión de sus calificaciones, así como proponer al Consejo Social las normas que regulen su progreso y permanencia de acuerdo con las características de los estudios respectivos.

1.18 Aprobar y modificar el Procedimiento General de Creación y Supresión de Centros de la UMH en el extranjero, que impartan enseñanzas conducentes a la expedición de títulos universitarios oficiales y con validez en todo el territorio nacional en modalidad presencial.

1.19 Aprobar y modificar el Reglamento de Régimen Disciplinario de la UMH.

1.20 Proponer al Consejo Social la asignación individual y singular de retribuciones adicionales al profesorado por actividades docentes, investigadoras y de gestión, y a los miembros del personal de administración y servicios cuando proceda.

1.21 Adaptar las normativas en vigor de la UMH, de competencia del Consejo de Gobierno, a los cambios legislativos y, en particular, a lo que se establece en los Estatutos.

1.22 Aprobar los programas de doctorado y el establecimiento de enseñanzas conducentes a la obtención de diplomas y títulos propios, así como las enseñanzas de formación a lo largo de toda la vida.

1.23. Aprobar la creación, modificación o supresión de Departamentos, Centros Específicos de la Universidad y de cualquier otra estructura de la misma.

1.24 Aprobar y modificar todos los Reglamentos de Régimen Interno de los órganos colegiados de la UMH, a excepción de los del Consejo Social y del Claustro.

1.25 Aprobar para cada curso académico la programación anual de las enseñanzas de la Universidad, así como la oferta de plazas y el régimen de admisión para todos sus centros.

1.26. Acordar la comunicación al Consejo de Universidades de la convocatoria de plazas de personal docente e investigador, a efectos de su difusión entre todas las universidades.

1.27 Acordar las áreas de conocimiento incluidas en los correspondientes grupos de áreas de conocimiento específicos de la UMH a los efectos del nombramiento de las comisiones de acceso o selección del profesorado de la UMH, en función de sus afinidades científicas, técnicas o artísticas, y de acuerdo con la estructura correspondiente de la UMH, así como a los profesores que la componen.

1.28 Nombrar a los miembros de la Comisión de Reclamaciones de la UMH y regular los aspectos básicos de su funcionamiento, de conformidad con lo establecido en el artículo 66.2 de la LOU.

1.29 Acordar la convocatoria, por resolución del Rector, de todos los concursos que afecten a las plazas de la RPT de la UMH, tanto las del personal docente e investigador como las del personal de administración y servicios, tanto a funcionarios como a laborales.

1.30 Acordar las medidas de instrumentación de la política de becas, ayudas y créditos a los estudiantes y las modalidades de exención, parcial o total, de pago de los precios públicos, por prestación de servicios académicos, y adopción de medidas de fomento de la movilidad de los estudiantes en el espacio europeo de educación superior e intercambios internacionales de estudiantes, profesores e investigadores con instituciones de otros países de acuerdo con la programación general de la UMH.

1.31 Aprobar el proyecto de presupuesto, su liquidación y rendición de cuentas, así como la programación plurianual de la Universidad.

1.32 Establecer los procedimientos de autorización de los trabajos del artículo 83 de la LOU, los de formalización de los contratos y los criterios para fijar el destino de los bienes y recursos que con estos se obtenga.

1.33 Acordar la afectación al dominio público de los bienes universitarios y su desafectación, así como la adquisición y el procedimiento de enajenación de bienes patrimoniales, previo informe del Consejo Social.

1.34 Acordar, para su remisión al Consejo Social, la creación de empresas, fundaciones u otras personas jurídicas, su modificación y la participación de la Universidad en otras entidades ya creadas, así como conocer, con carácter previo a la aprobación, el presupuesto anual de estas entidades y proponer al Consejo Social la aprobación de sus cuentas anuales.

1.35 Elegir sus representantes ante cualquier ámbito, y acordar el nombramiento por el Rector de los miembros de las comisiones que competan al Consejo de Gobierno.

1.36 Aprobar y modificar el régimen general de conciertos entre la UMH y las instituciones y establecimientos sanitarios que colaboren en las enseñanzas universitarias y aprobar los convenios antes de su firma por el Rector.

1.37 Aprobar y modificar el régimen de incorporación de funcionarios de otros niveles educativos a la Universidad.

1.38 Acordar la adscripción o desadscripción de los miembros de los Institutos Universitarios de Investigación.

1.39 Aprobar la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador y su modificación y aprobar la propuesta de relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios, y su modificación, y crear escalas del personal de administración y servicios no consideradas en estos Estatutos y establecer su régimen retributivo, así como los criterios de regulación de su perfeccionamiento y promoción personal.

1.40 Aprobar y modificar el Sistema General de Evaluación del Personal y Centros de la UMH.

1.41 Aprobar y modificar la Normativa de honores, distinciones y premios de la UMH, el nombramiento de Doctores Honoris Causa, así como acordar su otorgamiento en cada caso.

1.42 Aprobar, a propuesta del Rector, los reglamentos de organización, funcionamiento y servicios que la legislación vigente exija para el desarrollo de las funciones propias de la UMH, con excepción de aquellos que expresamente estén otorgados a otro órgano.

1.43 Aprobar los convenios que le competan de acuerdo con los Estatutos, y que se deban suscribir con otras entidades públicas o privadas, previa su firma por el Rector, así como ser informado de los restantes.

1.44 Aprobar el Plan de Calidad de la UMH.

1.45 Aprobar la adscripción de infraestructuras e instalaciones a los Centros de la Universidad que no competan al Rector”.

Veinticuatro

Los apartados 2, 3, 4, 5 y 6 del artículo 25 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 25. Claustro Universitario.

2. El Claustro Universitario de la UMH estará compuesto por el Rector, que lo presidirá, el Vicerrector que le sustituye reglamentariamente, el Secretario General, el Gerente y el Delegado General de Estudiantes, como miembros natos, y por 147 miembros más, representantes de los distintos sectores de la comunidad universitaria, elegidos de acuerdo con el procedimiento descrito en el Título IV de los presentes Estatutos y con la siguiente distribución:

- a) Sector C1. 76 claustrales corresponderán a los miembros de la comunidad universitaria incluidos en el artículo 9.a) de los Estatutos.
- b) Sector C2. 30 claustrales corresponderán a los mencionados en los apartados b), c) y d) del mismo artículo, que forman un único grupo estamental.
- c) Sector C3. 13 claustrales corresponderán a los descritos en los apartados j) y k) del artículo 9 de los Estatutos, que forman un único grupo estamental.
- d) Sector C4. Un claustral corresponderá a los descritos en el artículo 9.g) de los Estatutos.
- e) Sector C5. 25 claustrales corresponderán a los estudiantes incluidos en los apartados l) y m) del citado artículo 9 de los Estatutos, que forman un único grupo estamental.
- f) Sector C6. Un claustral corresponderá a los descritos en los apartados f), i) y n) del referido artículo 9, que forman un único grupo estamental.
- g) Sector C7. Un claustral corresponderá a los descritos en los apartados e) y h) del artículo 9, que forman un único grupo estamental.

3. En todo caso, la mayoría de sus miembros serán profesores doctores con vinculación permanente a la UMH.

4. Los Vicerrectores podrán asistir a las sesiones del Claustro Universitario, con voz pero sin voto, salvo en el caso del Vicerrector que sustituya reglamentariamente al Rector, así como aquellos que hayan sido elegidos como claustrales, que ostentarán la plenitud de sus derechos como tales.

5. Los miembros del Claustro ejercerán su mandato en el período de tiempo comprendido entre dos elecciones generales de la Universidad que, como máximo, será de cuatro años y coincidente con el mandato del Rector, con las salvedades que procedan de los artículos 20 y 21 de los Estatutos y del régimen electoral que a cada miembro corresponda en virtud del Título IV de los Estatutos.

6. Corresponden al Claustro Universitario, con independencia de las que la legislación o los Estatutos le atribuyen, las siguientes competencias:

- a) La reforma de los Estatutos y la subsanación de los mismos.
- b) La aprobación y modificación de su Reglamento de Régimen Interno.

- c) La convocatoria de elecciones extraordinarias a Rector, en el supuesto y de acuerdo con el procedimiento establecido en los artículos 92.1.b) y 92.ter de estos Estatutos.
- d) La elección de miembros del Consejo de Gobierno en su representación, por y de entre los propios miembros del sector representado, de acuerdo con el Título IV de los Estatutos.
- e) La elección y, en su caso, revocación del Defensor Universitario, así como la recepción de su informe anual.
- f) La elección y, en su caso, remoción de la Junta Electoral de la Universidad.
- g) La formulación de recomendaciones, propuestas y declaraciones institucionales, así como el debate de los asuntos que sean planteados por el Rector o por el Consejo de Gobierno”.

Veinticinco

El artículo 26 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 26. Consejo Consultivo.

1. El Consejo Consultivo de la UMH es el órgano de asesoramiento del Rector y de otros órganos de gobierno. Está integrado por el Rector, que lo preside, el Secretario General, así como por todas aquellas personas que hayan ostentado la titularidad de un órgano de gobierno unipersonal de ámbito general previsto en el artículo 17.2.c) de los presentes Estatutos durante, al menos, un período ordinario de gobierno.
2. El Rector podrá acordar la comparecencia a las sesiones del Consejo Consultivo, con voz y sin voto, de los Vicerrectores, el Gerente de la Universidad, los Decanos de Facultad y los Directores de Escuela, Departamento o Institutos Universitarios de Investigación cuando se traten asuntos relacionados con sus respectivas competencias, así como de cualquier miembro de la comunidad universitaria que estime oportuno.
3. El Consejo Consultivo se reunirá, como mínimo, una vez al año y siempre que lo decida el Rector o lo solicite una tercera parte de sus miembros.
4. El Consejo Consultivo elaborará sus propias normas de funcionamiento y las someterá a la aprobación del Consejo de Gobierno”.

Veintiséis

Los apartados 2, 3, 4 y 5 del artículo 27 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 27. Junta de la Facultad o Escuela.

2. La Junta de Facultad o Escuela estará compuesta por el Decano o el Director, que la preside, los Vicedecanos o Subdirectores, el Secretario del Centro, que actuará como secretario, los Directores de los Departamentos que impartan docencia en la Facultad o Escuela, el Delegado de Estudiantes de la Facultad o Escuela y el Responsable del Centro de Gestión del Campus que

asuma su gestión administrativa, como miembros natos, y por un mínimo de 21 y un máximo de 81 miembros más que se elegirán, de acuerdo con lo establecido en el Título IV de los Estatutos, y en atención a la siguiente distribución:

- a) Sector J1. Al menos, el 51,33 por ciento del total de los miembros no natos de la Junta se elegirán de entre y por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en el artículo 9. a) de los Estatutos, que presten sus servicios docentes mayoritariamente en la correspondiente Facultad o Escuela. En caso de constituir un número total inferior o igual al que les corresponde, quedarán automáticamente electos.
- b) Sector J2. Como máximo, el 21,24 por ciento del total de los miembros no natos de la Junta se elegirán de entre y por los colectivos descritos en los apartados b), c), d), e) y f) del artículo 9 de los Estatutos, que presten sus servicios mayoritariamente en la correspondiente Facultad o Escuela. En caso de constituir un número total inferior al que les corresponde, quedarán automáticamente electos. Cuando no se pueda alcanzar dicho porcentaje, las vacantes podrán cubrirse en el momento en que resulte posible.
- c) Sector J3. El 9,73 por ciento del total de los miembros no natos que prestan sus servicios mayoritariamente en la correspondiente Facultad o Escuela se elegirá de entre y por los colectivos descritos en los epígrafes j) y k) del artículo 9 de los Estatutos. En caso de constituir un número total inferior al que les corresponda, quedarán automáticamente electos.
- d) Sector J4. El 17,70 por ciento del total de los miembros no natos de la Junta serán estudiantes electos, según lo establecido en los artículos 97, 98 y 99 de estos Estatutos.

En todo caso, la mayoría de los miembros de la Junta de Facultad o Escuela serán profesores con vinculación permanente a la Universidad.

3. Su funcionamiento se regulará por el Reglamento de Régimen Interno de la correspondiente Facultad o Escuela y por las restantes normas que le sean de aplicación.

4. Tiene atribuidas las siguientes competencias:

- a) La elección y remoción, mediante moción de censura constructiva, de su Decano o Director, tal y como se establece en estos Estatutos.
- b) La elaboración del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad o Escuela y su posterior elevación al Consejo de Gobierno.
- c) La elección de los miembros que le corresponden de su Junta de Gobierno.
- d) Aprobar las directrices generales de actuación de la Facultad o Escuela, en el marco de la programación general de la Universidad.
- e) Aprobar la distribución del presupuesto asignado a la Facultad o Escuela, velar por su correcta ejecución, así como recibir la rendición de cuentas que presente el Decano o Director.

- f) Establecer los criterios y orientaciones docentes de orden general de las enseñanzas en el ámbito de los títulos que tenga adscritos.
- g) Proponer motivadamente al Consejo de Gobierno el cambio de adscripción de asignaturas a otra área de conocimiento.
- h) Elevar al Consejo de Gobierno la oferta de asignaturas optativas de la Facultad o Escuela propuesta por los Departamentos correspondientes.
- i) Proponer al Consejo de Gobierno el nombramiento de Doctores Honoris Causa y la concesión de medallas u otros honores de la Universidad, en los términos reglamentariamente establecidos.
- j) Proponer la creación de nuevos títulos oficiales o, en su caso, la modificación o supresión de las enseñanzas ya implantadas.
- k) Supervisar la gestión realizada por los órganos colegiados o unipersonales del Centro.
- l) Cooperar con los demás órganos de la Universidad en la realización de sus funciones.
- m) Debatir sobre los asuntos que sean planteados por el Rector, el Consejo de Gobierno, el Decano o Director de Escuela y el Defensor Universitario, así como emitir su correspondiente informe.
- n) Asumir cuantas otras competencias le atribuyan las leyes, los presentes Estatutos o su normativa de desarrollo.

5. En las Facultades y Escuelas que no puedan constituir una Junta de Facultad o Escuela de 21 o más miembros no natos, las competencias que se atribuyen a la Junta se ejercerán por un Consejo Asesor similar al que se regula en el artículo 32 de estos Estatutos para los Centros Específicos, excepto la de elegir y revocar al Decano o Director, que se ejercerá por el Rector”.

Veintisiete

Los apartados 2 y 5 del artículo 28 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 28. Junta de Gobierno de la Facultad o Escuela.

2. La Junta de Gobierno estará formada por el Decano o Director, los Vicedecanos o Subdirectores, el Secretario, el Delegado de Estudiantes del Centro, el Responsable del Centro de Gestión de Campus que asuma su gestión administrativa y además por los miembros que, a continuación, se relacionan elegidos de acuerdo con el Título IV de los Estatutos:

- a) 10 elegidos por y de entre los miembros de la Junta de Facultad o Escuela. De ellos, 5 pertenecerán al colectivo del artículo 9.a) de los presentes Estatutos; 2 a los colectivos incluidos en los apartados b), c), d), e) y f) del mismo artículo, agrupados en un solo estamento; uno a los colectivos contemplados en sus apartados j) y k), agrupados en un solo estamento y 2 a los colectivos de sus apartados l) y m), agrupados, igualmente, en un solo estamento.

- b) Un máximo de 4 miembros elegidos por y entre los Directores de Departamento pertenecientes a la Junta de Facultad o Escuela.
5. Tiene atribuidas las siguientes competencias:
- a) Asistir y asesorar al Decano o Director.
 - b) Velar por el cumplimiento de los requisitos académicos de las titulaciones impartidas por el Centro y de los títulos de su competencia.
 - c) Supervisar el cumplimiento de los trámites administrativos necesarios para el desarrollo, gestión y obtención de los títulos que tenga adscritos.
 - d) Informar, a solicitud del Consejo de Gobierno, sobre la modificación de los planes de estudios.
 - e) Supervisar, en coordinación con los Departamentos, el funcionamiento general de las enseñanzas del Centro y el cumplimiento de las obligaciones docentes del profesorado que desarrolle sus actividades en el mismo.
 - f) Coordinar con el Gerente las actividades del personal de administración y servicios con trabajos específicos de apoyo a la docencia en las Facultades o Escuelas.
 - g) Elegir a los representantes de la Facultad o Escuela tanto dentro como fuera de la Universidad y nombrar a los miembros de las comisiones que le competan.
 - h) Aprobar y elevar al Consejo de Gobierno la programación, en el ámbito de su competencia, del desarrollo del curso académico y, específicamente, del plan de organización docente anual, así como supervisar su cumplimiento.
 - i) Impulsar la renovación pedagógica, la innovación docente, así como la calidad de las enseñanzas en el ámbito de los títulos que tenga adscritos.
 - j) Fomentar la movilidad de sus estudiantes en el espacio europeo de educación superior, los intercambios internacionales y las estancias de sus alumnos en universidades, instituciones y empresas de otros países con fines de formación, de acuerdo con la programación general de la Universidad.
 - k) Proponer al Consejo de Gobierno sistemas específicos de evaluación que afecten a los títulos que la Facultad o Escuela tenga adscritos.
 - l) Velar por el correcto uso de las instalaciones puestas a disposición del Centro.
 - m) Informar a solicitud del Consejo de Gobierno sobre el otorgamiento de la *venia docendi* del profesorado de los centros adscritos a la Universidad.
 - n) Promover la celebración de convenios con otras entidades e instituciones.
 - o) Cooperar con los demás órganos de la Universidad en la realización de sus funciones.
 - p) Ejercer las acciones necesarias para conseguir los objetivos descritos en el artículo 2.1 de estos Estatutos, colaborando con el resto de centros de la Universidad.
 - q) Ejercer otras competencias que se señalen en la LOU, en los presentes Estatutos y reglamentos universitarios y deliberar sobre los asuntos que someta a su consideración

el Rector, el Consejo de Gobierno, el Decano o Director de Escuela y el Defensor Universitario, así como emitir su correspondiente informe”.

Veintiocho

Los apartados 2 y 4 del artículo 29 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 29. El Consejo de Departamento.

2. Estará compuesto, como miembros natos, por el Director, que lo presidirá, el Subdirector y el Secretario del Departamento, que actuará como Secretario, y por los siguientes miembros, que se designarán o elegirán por y entre los siguientes colectivos, y de acuerdo con el Título IV de los Estatutos:

- a) Sector D1. Los profesores e investigadores del Departamento que ostenten el título de doctor de los correspondientes apartados a), b), e), f), g), h) e i) del artículo 9 de los Estatutos, que constituirán, como mínimo, el 63 por ciento del total de sus miembros, incluyendo a los natos.
- b) Sector D2. El 21 por ciento de sus miembros, como máximo, será elegido por y de entre todos los profesores e investigadores del Departamento de los correspondientes apartados c), d), f) y g) del artículo 9 de los Estatutos, que no cuenten con el título de doctor. Si quedaran vacantes, se cubrirán por elección de entre y por los miembros que no ostenten el título de doctor del apartado i) del artículo 9 de los Estatutos. En caso de constituir un número inferior, quedarán automáticamente electos y, si no se pudiera alcanzar dicho porcentaje, las vacantes podrán cubrirse cuando hubiere lugar y por el orden de prelación establecido en este mismo epígrafe.
- c) Sector D3. El 6 por ciento de sus miembros será elegido por y de entre los que se describen en los apartados j) y k) del citado artículo 9, que presten sus servicios mayoritariamente en el correspondiente Departamento.
- d) Sector D4. El 10 por ciento de sus miembros serán estudiantes electos, según lo establecido en los artículos 97, 98 y 99 de estos Estatutos.

4. Corresponde al Consejo de Departamento:

- a) Elaborar y elevar al Consejo de Gobierno su Reglamento de Régimen Interno.
- b) Elegir y revocar al Director de Departamento de acuerdo con el Título IV de los Estatutos.
- c) Elegir a los miembros que le corresponden del Consejo de Dirección del Departamento, de acuerdo con el Título IV de los Estatutos.
- d) Aprobar la distribución del presupuesto asignado al Departamento, velar por su adecuada ejecución y recibir la rendición de cuentas que presente el Director.
- e) Aprobar las líneas generales de actuación del Departamento en los aspectos docentes e investigadores.

- f) Aprobar el plan anual de la actividad docente del Departamento antes del inicio de cada curso académico y adoptar las medidas necesarias para garantizar su cumplimiento.
- g) Proponer la creación, modificación o supresión de nuevos programas y estudios oficiales de postgrado, así como otras enseñanzas de especialización en las materias propias del Departamento.
- h) Aprobar la propuesta anual de asignaturas optativas.
- i) Aprobar la exención total o parcial de las obligaciones docentes de los profesores del Departamento, por un tiempo máximo de un año, en atención a sus necesidades investigadoras, arbitrando las sustituciones pertinentes.
- j) Formular propuestas referentes a las necesidades de dotación de plazas de personal docente e investigador y de personal de administración y servicios correspondientes al Departamento.
- k) Proponer al Consejo de Gobierno el nombramiento de Doctores Honoris Causa y la concesión de medallas u otros honores de la Universidad, en los términos reglamentariamente establecidos.
- l) Proponer la dotación de instalaciones e infraestructuras necesarias para el Departamento con el objeto de asegurar la calidad de las enseñanzas y posibilitar la investigación.
- m) Emitir informe sobre la creación, modificación o supresión de Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación, cuando resulte afectado el propio Departamento y en los términos previstos reglamentariamente.
- n) Supervisar la gestión realizadas por los órganos colegiados o unipersonales del Departamento.
- o) Colaborar con los restantes órganos de gobierno y representación de la Universidad en el desempeño de sus competencias.
- p) Asumir cualesquiera otras competencias que le sean expresamente atribuidas por la legislación aplicable, los presentes Estatutos y sus disposiciones de desarrollo, o las que le sean asignadas o delegadas por el Rector o el Consejo de Gobierno”.

Veintinueve

Los apartados 2 y 4 del artículo 30 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 30. Consejo de Dirección del Departamento.

2. El Consejo de Dirección estará formado por el Director, que lo presidirá, el Subdirector y el Secretario del Departamento, que actuará como Secretario del Consejo, todos ellos como miembros natos y hasta un máximo de 14 miembros más elegidos de acuerdo con lo estipulado en el Título IV de los Estatutos y distribuidos como sigue:

- a) 10 de ellos serán elegidos de entre y por los miembros del Consejo de Departamento. En concreto: 6 de ellos pertenecerán a los colectivos mencionados en el artículo 9.a), b), c)

y d) de los Estatutos; 2 a los colectivos incluidos en los apartados e), f) y h) del mismo artículo, y si hubiera vacantes, por los descritos en sus apartados g) e i); uno a los estudiantes del Consejo de Departamento elegido de acuerdo con el Reglamento de Elección de Delegados de Estudiantes de la UMH y uno al personal de administración y servicios miembros del Consejo de Departamento, incluido en los apartados j) y k) del mismo artículo.

- b) Cuando por aplicación de la norma prevista en el apartado 1.a) de este artículo, no resulten representadas todas las áreas de conocimiento adscritas al Departamento, el Consejo de Dirección estará formado, además, por un número de miembros equivalente a las áreas de conocimiento que no hayan obtenido representación en virtud de lo dispuesto en el apartado anterior, que en ningún caso podrá exceder de 4. A estos efectos, el Consejo de Departamento elegirá un representante, miembro de dicho Consejo, por cada una de las áreas que no hayan alcanzado representación en el Consejo de Dirección en atención a lo establecido en el citado apartado 1.a) y dentro de los límites anteriormente indicados.

4. Corresponde al Consejo de Dirección del Departamento:

- a) Asistir y asesorar al Director en sus funciones.
- b) Garantizar el adecuado desarrollo de la docencia asignada al Departamento, adoptando las medidas necesarias en los supuestos de ausencia o enfermedad del personal docente e investigador adscrito al mismo.
- c) Coordinar, en colaboración con los Centros, las enseñanzas de las asignaturas a cargo del Departamento.
- d) Informar, a solicitud del Consejo de Gobierno, de la modificación de los planes de estudios.
- e) Informar en los términos de los Estatutos de la solicitud de adscripción o no adscripción de profesores a un Instituto Universitario de Investigación.
- f) Promover y ejecutar la investigación, apoyando y coordinando las iniciativas de sus miembros, de acuerdo con su propio Reglamento de Régimen Interno.
- g) Mantener el registro de las actividades y de la producción científica, técnica y artística de los miembros de su Departamento y colaborar con el Secretario General de la Universidad en la redacción de la Memoria Anual de la UMH.
- h) Emitir, a solicitud del Consejo de Gobierno, informes debidamente documentados y relativos a los puestos de la RPT de la Universidad, ocupados por el personal docente e investigador del Departamento pendientes de cubrir por personal funcionario o laboral.
- i) Velar por el buen uso de los recursos financieros y las instalaciones que se pongan a su disposición para permitir el desarrollo de las actividades de los miembros del Departamento.

- j) Impulsar la mejora continua de la calidad de las enseñanzas y de la investigación en su ámbito
- k) Promover e incentivar la investigación en el ámbito de sus disciplinas, apoyando las iniciativas de sus miembros y el reconocimiento de grupos de investigación, de acuerdo con su propio Reglamento de Régimen Interno.
- l) Elegir y remover, en su caso, a los representantes del Departamento en las distintas comisiones por aplicación de la legislación general, los presentes Estatutos y sus normas de desarrollo.
- m) Ejecutar, en el ámbito de sus competencias, las operaciones derivadas de la ejecución de acuerdos previstos en el artículo 83 de la LOU, o las que se le asignen, por aplicación de la normativa que sea de aplicación.
- n) Proponer al Rector la asignación de complementos retributivos adicionales a los profesores que, durante un período limitado de tiempo, sobrepasen el tope máximo de su capacidad docente, de acuerdo con el régimen general del profesorado de la UMH.
- o) Colaborar con los restantes órganos de gobierno y representación de la Universidad en el desempeño de sus competencias.
- p) Adoptar medidas de fomento de intercambios internacionales y estancias de profesores y estudiantes de postgrado y doctorado con universidades, instituciones y empresas de otros países con fines de formación, de acuerdo con la programación general de la Universidad.
- q) Ejercer las acciones necesarias para conseguir los objetivos descritos en el artículo 2. a) de estos Estatutos.
- r) Asumir cualesquiera otras competencias que le sean expresamente atribuidas por la legislación aplicable, los presentes Estatutos y sus disposiciones de desarrollo, o las que le sean asignadas o delegadas por el Rector o el Consejo de Gobierno”.

Treinta

El apartado 4 del artículo 31 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 31. Consejo del Instituto Universitario de Investigación.

4. Tiene atribuidas, al menos, las siguientes competencias:

- a) Asistir y asesorar al Director en sus funciones.
- b) La asignación y coordinación de los profesores necesarios para impartir los programas de doctorado que tenga asignados, y de sus sustitutos en caso de ausencia o enfermedad, así como los responsables de los mismos.
- c) La programación de las actividades docentes del curso, de acuerdo con la programación general de las enseñanzas de la Universidad acordada por el Consejo de Gobierno.

- d) Supervisar la redacción del expediente de creación, modificación o supresión de los planes de postgrado que le corresponda impartir, por sí mismo o en coordinación con otros Departamentos o Institutos Universitarios de Investigación, su ejecución, y el ejercicio de las funciones del correspondiente Coordinador.
- e) Informar, a solicitud del Consejo de Gobierno, la modificación de los planes de estudios de postgrado y doctorado cuya impartición le corresponda.
- f) Informar, en los términos de los Estatutos, la solicitud de adscripción o no adscripción de profesores al Instituto.
- g) Promover y ejecutar la investigación, apoyando y coordinando las iniciativas de sus miembros, de acuerdo con su Reglamento de Régimen Interno.
- h) Mantener el registro de las actividades y de la producción científica, técnica y artística de los miembros de su Instituto y colaborar con el Secretario General de la Universidad en la redacción de la memoria anual de la UMH.
- i) Emitir a solicitud del Consejo de Gobierno informes debidamente documentados y relativos a los puestos de la RPT de la Universidad, ocupados por el personal docente e investigador del Instituto pendientes de cubrir por personal funcionario o laboral.
- j) Aprobar la distribución del presupuesto asignado al Instituto, velar por su adecuada ejecución y recibir la rendición de cuentas que presente el Director.
- k) Velar por el buen uso de los recursos financieros y las instalaciones que se pongan a su disposición para permitir el desarrollo de las actividades de los miembros del Instituto.
- l) Impulsar la mejora continua de la calidad de las enseñanzas y de la investigación en su ámbito.
- m) Establecer criterios de organización de la investigación y de aplicación de los medios asignados al Instituto, informando en el proceso de reconocimiento de grupos de investigación que tenga o pueda tener.
- n) Proponer el nombramiento de Doctores Honoris Causa.
- o) Nombrar a los miembros del Instituto que deban formar parte en las comisiones, por aplicación de la normativa en vigor y de estos Estatutos.
- p) Ejecutar en el ámbito de sus competencias, las operaciones derivadas de la ejecución de acuerdos acogidos al artículo 83 de la LOU, o las que se le asignen por aplicación de la normativa que sea de aplicación.
- q) Colaborar con los restantes órganos de gobierno y representación de la Universidad en el desempeño de sus competencias.
- r) Adoptar medidas de fomento de intercambios internacionales y estancias de profesores y estudiantes de postgrado, con universidades, instituciones y empresas de otros países con fines de formación, de acuerdo con la programación general de la Universidad.

- s) Ejercer en el ámbito de sus competencias las acciones necesarias para conseguir los objetivos descritos en el artículo 2 de estos Estatutos.
- t) Las que les otorgue el ordenamiento jurídico en vigor, los Estatutos, el Rector y el Consejo de Gobierno”.

Treinta y uno

La rúbrica y el apartado 2 del artículo 32 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 32. Consejo Asesor de Centro Específico.

2. Su composición, régimen de funcionamiento y competencias se regularán de acuerdo con la Normativa General de Funcionamiento de Centros Específicos de la UMH, acordada por el Consejo de Gobierno y, específicamente, en el acuerdo de creación del Centro y en los convenios que le afecten en su caso”.

Treinta y dos

Los apartados 2 y 4 del artículo 33 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 33. El Rector.

2. El Rector será elegido por la comunidad universitaria mediante elección directa y sufragio universal, libre, secreto y ponderado, de entre los funcionarios en activo del cuerpo de Catedráticos de Universidad que presten servicios en la UMH con dedicación a tiempo completo, a través del correspondiente proceso electoral regulado en estos Estatutos. La duración del mandato del Rector coincidirá con la del período ordinario de gobierno de la Universidad en el que haya resultado electo, pudiendo ser reelegido por una sola vez, sin que se compute el mandato inferior a los dos años, a efectos de concurrir como candidato a la reelección. Cesará en virtud de lo dispuesto en los artículos 19 y 21 de los Estatutos.

4. Con independencia de las que le atribuye la LOU, las competencias del Rector son:

- a) Ejercer la dirección, gobierno y gestión de la Universidad, y la dirección del personal al servicio de la misma, conforme al ordenamiento jurídico y a los Estatutos, aprobando por resolución las normas de organización y funcionamiento no asignadas expresamente a otro órgano de la Universidad y garantizando su aplicación por los restantes órganos de gobierno y representación de la Universidad.
- b) Representar a la Universidad ante los poderes públicos y toda clase de personas físicas o jurídicas, entidades públicas o privadas y sus órganos o dependencias, sin otra limitación que las derivadas de las normas que sean de aplicación en su caso; interponiendo ante las instancias judiciales o administrativas cuantos recursos sean necesarios, de lo que deberá informar al Consejo de Gobierno.
- c) Presidir los actos universitarios de la UMH a los que asista en su condición de Rector, con la salvedad de los preceptos legales que correspondan.

- d) Autorizar formalmente la convocatoria, presidir, aprobar el orden del día y dirigir los órganos de gobierno y representación de la Universidad cuya presidencia ostenta por derecho.
- e) Ejecutar en su nombre o por delegación los acuerdos de los órganos de gobierno y representación de ámbito general de la Universidad.
- f) Tutelar el ejercicio de las competencias de ejecución de los acuerdos y resoluciones de los órganos de gobierno, dirección y gestión, de ámbito particular de la Universidad, velando, con el apoyo del Consejo de Gobierno, para que se ajusten a las líneas programáticas establecidas en cada caso por el Consejo de Gobierno y en el artículo 20 de la LOU.
- g) Convocar, por resolución, elecciones a los órganos de gobierno y representación de la Universidad en los términos que la normativa y los Estatutos establezcan.
- h) Nombrar y cesar a los órganos unipersonales en función de lo que se establece en la normativa que les sea de aplicación y en los Estatutos, y nombrar y cesar libremente a los que le correspondan, en ejercicio de sus propias competencias y de acuerdo con los Estatutos. En este último caso determinará su número, denominación, competencias y demás derechos que les puedan corresponder.
- i) Nombrar a los funcionarios y suscribir los contratos del personal que haya de prestar servicios en la Universidad.
- j) Expedir, en nombre del Rey, los títulos que tengan carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y en nombre de la Universidad toda clase de títulos y diplomas.
- k) Otorgar el nombramiento de Doctor Honoris Causa e imponer las distinciones, honores y premios de la Universidad.
- l) Suscribir y denunciar convenios de colaboración y cooperación con otras Universidades, Administraciones, personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, autorizando el uso de la denominación y emblemas de la Universidad.
- m) Convocar los procesos selectivos de acceso y provisión de plazas del personal de la Universidad.
- n) Nombrar a los miembros de los tribunales y de las comisiones de selección para el acceso y provisión de plazas de personal docente, investigador y de administración y servicios, así como a los miembros de la Comisión de Reclamaciones, de acuerdo con la normativa que les sea de aplicación en su caso y los presentes Estatutos.
- o) Ejercer la jefatura superior sobre todo el personal que preste servicios en la Universidad, así como sobre todos los miembros de la comunidad universitaria, adoptando las decisiones disciplinarias que la legislación vigente no atribuya a otro órgano y asumiendo las competencias y potestades administrativas que no se hayan atribuido expresamente a otros órganos.

- p) Aprobar las modificaciones presupuestarias de acuerdo con la normativa que le sea de aplicación.
- q) Contratar en nombre de la Universidad, ejerciendo de Órgano de Contratación, autorizando gastos y ordenando pagos, y ejercer las acciones necesarias para la ejecución de los presupuestos de la Universidad, en los términos que se establezcan reglamentariamente.
- r) Resolver los recursos de alzada contra las resoluciones y acuerdos de los restantes órganos de la Universidad, de los que es superior jerárquico, y los recursos de reposición y revisión contra sus resoluciones, agotando la vía administrativa.
- s) Ordenar el ejercicio de las acciones jurisdiccionales, administrativas y económico administrativas, resolviendo, si procediera, someterse a arbitraje, y apoderando si procediera a abogados y procuradores, excepto cuando se ejerzan contra otros órganos de las Administraciones Públicas, situación que requerirá la aprobación del Consejo de Gobierno.
- t) Las competencias anteriormente descritas podrán ser objeto de delegación o desconcentración, que podrá ser avocable o revocable en cualquier momento de acuerdo con la legislación estatal o autonómica.
- u) Dimitir irrevocablemente, siendo sustituido por el Vicerrector que corresponda según su nombramiento.
- v) Convocar elecciones a Rector en los términos establecidos por la Ley, por estos Estatutos y por la Normativa vigente.
- w) Todas aquellas otras que señalen la LOU y estos Estatutos, así como las que no sean expresamente atribuidas a otros órganos”.

Treinta y tres

El apartado 1 del artículo 34 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 34. Los Vicerrectores.

1. Los Vicerrectores, en un número máximo de doce, serán nombrados por el Rector mediante resolución, de entre los profesores doctores de la Universidad. Al amparo de las competencias que les delegue, desarrollarán las líneas estratégicas y programáticas que apruebe el Consejo de Gobierno, según las directrices del Rector, y dentro de las correspondientes áreas de actividad que conciernan a su denominación de acuerdo con el Reglamento de Gobierno, Representación y Administración de la Universidad”.

Treinta y cuatro

Los apartados 1 y 3 del artículo 35 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 35. El Secretario General de la Universidad.

1. El Secretario General será nombrado por el Rector de entre funcionarios públicos que presten servicios en la UMH, pertenecientes a cuerpos o escalas para cuyo ingreso se exija estar en posesión del título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente y ejercerá sus funciones de acuerdo con la normativa general que le sea de aplicación, lo que se establece en los Estatutos y en las normas derivadas de ellos.

3. El Secretario General podrá proponer al Rector para su nombramiento, al menos, a un Vicesecretario General, que colaborará con él y lo sustituirá en caso de ausencia, vacante o enfermedad, y que deberá reunir los mismos requisitos establecidos para el Secretario General”.

Treinta y cinco

El apartado 1 del artículo 36 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 36. El Gerente.

1. El Gerente será propuesto por el Rector y nombrado por éste, de acuerdo con el Consejo Social, atendiendo a criterios de competencia profesional y experiencia. Se dedicará a tiempo completo a las funciones propias de su cargo y no podrá desempeñar funciones docentes. Su cese se producirá a petición propia o por decisión del Rector, de acuerdo con el Consejo Social”.

Treinta y seis

El artículo 40 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 40. Decano de Facultad y Director de Escuela.

1. El Decano de Facultad o el Director de Escuela ostenta la representación de la Facultad o la Escuela, preside su Junta de Facultad o Escuela, su Junta de Gobierno, ejerciendo las funciones de gobierno ordinario del Centro. Será nombrado por el Rector a propuesta de la Junta de Facultad o Escuela Universitaria. La duración del mandato del Decano o Director coincidirá con la del período ordinario de gobierno en el que haya resultado electo.

2. El Decano o Director será elegido por la Junta de Facultad o Escuela de entre los miembros de la misma que sean profesores con vinculación permanente a la Universidad, y que formalmente presenten su candidatura de acuerdo con el procedimiento establecido en el Título IV.

3. Su cese se regulará por el artículo 19 de los Estatutos y por su remoción a través de la correspondiente moción de censura, por acuerdo de la mayoría absoluta del Consejo de Gobierno o de la Junta de Facultad o Escuela, avalada al menos por un tercio de los miembros del Consejo de Gobierno o un tercio de los miembros de la Junta de Facultad o Escuela, de acuerdo con lo establecido en el artículo 41 de los Estatutos.

4. Ejercerá sus funciones de acuerdo con la normativa que le sea de aplicación, los Estatutos y el Reglamento de Régimen Interno de su Facultad o Escuela y con las siguientes competencias:

- a) Representar en nombre del Rector a la Facultad o Escuela.

- b) Ejercer las funciones de dirección y gestión ordinaria de la Facultad o Escuela, ejecutando los acuerdos de su Junta de Facultad o Escuela y de la Junta de Gobierno, así como los de los órganos de gobierno y representación de ámbito general de la Universidad.
- c) Proponer al Rector el nombramiento de los Vicedecanos o Subdirectores de Escuela y del Secretario, de acuerdo con las denominaciones, funciones y competencias que les asigne y en el número que se establezca en Reglamento de Gobierno, Representación y Administración de la Universidad.
- d) Ejecutar, en nombre de la Facultad o Escuela, los presupuestos de la misma de acuerdo con la distribución acordada por su Junta de Facultad o Escuela.
- e) Organizar las enseñanzas adscritas a la Facultad o Escuela y los medios asignados a la misma.
- f) Establecer, de acuerdo con la Junta de Gobierno de la Facultad o Escuela, los criterios específicos de coordinación con los Directores de Departamento, y los contenidos de todas las asignaturas de las correspondientes titulaciones, al efecto de cumplir las directrices generales de los mismos y las que establezca la Universidad en el ámbito de sus competencias.
- g) Contribuir a la resolución de los posibles conflictos entre Departamentos y Facultades o Escuelas.
- h) Convocar elecciones a Junta de Facultad o Escuela y a la Junta de Gobierno de la misma, en los términos que procedan según los Estatutos.
- i) Colaborar con el Secretario General de la UMH en la redacción de la Memoria Anual de la Universidad.
- j) Responsabilizarse de las instalaciones que la Universidad ponga a disposición del Centro para desarrollar las enseñanzas oficiales adscritas y, en particular, del uso de las mismas que autorice al margen de las anteriores.
- k) Desempeñar cuantas competencias se establezcan en la normativa que le sea de aplicación, los Estatutos, el Reglamento de Régimen Interno de la Facultad o Escuela y no hayan sido atribuidas a otros órganos de gobierno y representación en el ámbito de sus competencias”.

Treinta y siete

El apartado 1 del artículo del artículo 41 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 41. Moción de censura al Decano o Director.

1. El Decano de Facultad o Director de Escuela cesará por remoción y será sustituido por el profesor con vinculación permanente a la Universidad que, tras haber presentado por escrito y ante el Rector la solicitud de moción de censura constructiva en contra del actual Decano o

Director, avalada al menos por un tercio de los miembros de la correspondiente Junta de Facultad o Escuela o un tercio de los miembros del Consejo de Gobierno, consiga que sea aprobada por la mayoría absoluta del Consejo de Gobierno o la mayoría absoluta de la Junta de Facultad o Escuela”.

Treinta y ocho

El artículo 42 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 42. Director de Departamento Universitario.

1. El Director de Departamento ostenta la representación del mismo, preside el Consejo del Departamento y su Consejo de Dirección, y ejerce las funciones de su gobierno ordinario. Es nombrado por el Rector a propuesta del Consejo de Departamento. La duración del mandato del Director coincidirá con la del período ordinario de gobierno en el que haya resultado electo.

2. Será elegido por el Consejo de Departamento de entre los candidatos que sean profesores doctores con vinculación permanente a la Universidad adscritos al mismo, que formalmente presenten su candidatura y de acuerdo con el procedimiento establecido, a tal efecto, en el Título IV de los Estatutos.

3. Cesará en virtud de lo establecido en el artículo 19 de los Estatutos, o por remoción por el Consejo de Departamento, que requerirá la mayoría absoluta de sus miembros a petición de, al menos, una tercera parte del total de miembros del mismo.

4. Ejercerá sus funciones de acuerdo con la normativa, los Estatutos y el Reglamento de Régimen Interno del Departamento, con las siguientes competencias:

- a) Ostentar la representación del Departamento en nombre del Rector.
- b) Ejercer las funciones de dirección y gestión ordinaria del Departamento, ejecutando los acuerdos de sus Consejos, así como los de los órganos de gobierno y representación de ámbito general de la Universidad que le afecten.
- c) Proponer al Rector el nombramiento del Subdirector y del Secretario del Departamento de acuerdo con las denominaciones, funciones y competencias que les asigne y en el número que se establezca en el Reglamento de Gobierno, Representación y Administración de la Universidad.
- d) Ejecutar, en nombre del Departamento, los presupuestos del mismo de acuerdo con la distribución acordada por su Consejo de Departamento.
- e) Asignar la docencia en las asignaturas adscritas al Departamento.
- f) Organizar la investigación del Departamento, la docencia asignada al mismo y los medios que tenga destinados para dichos fines.
- g) Supervisar el desarrollo de los programas de las asignaturas adscritas al Departamento a través de sus profesores responsables, dentro de la organización de las correspondientes Facultades y Escuelas.

- h) Contribuir a la resolución de los posibles conflictos entre Departamentos y Facultades o Escuelas en la planificación y desarrollo de las enseñanzas que tenga asignadas.
- i) Convocar elecciones al Consejo de Departamento y al Consejo de Dirección.
- j) Responsabilizarse de las instalaciones que la Universidad ponga a disposición del Departamento para desarrollar sus funciones y, en particular, del uso de las mismas autorizado al margen de las anteriores.
- k) Colaborar con el Secretario General de la UMH en la redacción de la Memoria Anual de la Universidad.
- l) Ejercer en el ámbito de sus competencias las acciones necesarias para conseguir los objetivos descritos en artículo 2. a) de estos Estatutos.
- m) Desempeñar cuantas competencias se establezcan en la normativa que le sea de aplicación, los Estatutos y las que correspondan a los Departamentos y no hayan sido atribuidas expresamente a otros órganos de gobierno y representación, dentro del ámbito de sus competencias”.

Treinta y nueve

El apartado 1 del artículo 43 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 43. Director de Instituto Universitario de Investigación.

1. El Director del Instituto Universitario de Investigación ostenta su representación, preside su Consejo y ejerce las funciones de su gobierno ordinario. Es nombrado por el Rector, por designación de entre los doctores adscritos al mismo, oídos los miembros de su Consejo. La duración de su mandato coincidirá con la del período ordinario de gobierno en el que haya resultado nombrado”.

Cuarenta

La rúbrica y el apartado 1 del artículo 44 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 44. Director de Centro Específico y de Centro en el extranjero.

1. El Director de Centro Específico y de Centro en el extranjero ostenta la representación del mismo, en nombre del Rector y ejerce su gobierno ordinario. Es nombrado y cesado por el Rector, de acuerdo con los términos legalmente establecidos”.

Cuarenta y uno

El apartado 2 del artículo 45 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 45. Vicedecano de Facultad y Subdirector de Escuela, Subdirector de Departamento Universitario y Subdirector de Instituto Universitario de Investigación.

2. Los Vicedecanos de Facultad o Subdirectores de Escuela serán nombrados por el Rector, a propuesta del Decano o Director, de entre los profesores con vinculación permanente que

pertenezcan al correspondiente Centro. Su número y denominación serán acordadas por el Consejo de Gobierno.

El Subdirector de Departamento será nombrado por el Rector, a propuesta del Director del Departamento correspondiente, de entre los profesores doctores con vinculación permanente a la Universidad adscritos al mismo, de conformidad con lo establecido en los presentes Estatutos, así como en su normativa de desarrollo y ejercerá las funciones descritas en su nombramiento, bajo la dirección del Departamento.

El Subdirector de Instituto Universitario de Investigación será nombrado por el Rector, a propuesta del Director del Instituto Universitario de Investigación correspondiente, de entre los doctores adscritos al mismo, de conformidad con lo establecido en los presentes Estatutos, así como en su normativa de desarrollo y ejercerá las funciones descritas en su nombramiento, bajo la dirección del Instituto”.

Cuarenta y dos

La rúbrica y el apartado 2 del artículo 46 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 46. Secretario de Facultad o de Escuela, Secretario de Departamento Universitario, Secretario de Instituto Universitario de Investigación y Secretario de Centro Específico.

2. Serán nombrados por el Rector, a propuesta del Decano o Director de Escuela, Director de Departamento, Director de Instituto Universitario de Investigación o Director de Centro, de entre los profesores a tiempo completo adscritos al correspondiente Centro, Departamento o Instituto”.

Cuarenta y tres

El artículo 48 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 48. Estructura y composición.

1. El personal docente e investigador de la UMH estará compuesto, al menos, por funcionarios de los cuerpos docentes universitarios y por personal contratado en régimen laboral para la realización de tareas docentes y/o de investigación.

2. El personal docente e investigador de la UMH se estructura en los siguientes grupos:

A) Profesorado de los cuerpos docentes universitarios, integrado por:

- a) Catedráticos de Universidad.
- b) Profesores Titulares de Universidad.
- c) Catedráticos de Escuelas Universitarias.
- d) Profesores Titulares de Escuelas Universitarias.

B) Personal docente e investigador contratado en régimen laboral, a través de las modalidades específicas del ámbito universitario siguientes:

- a) Profesor Contratado Doctor.

- b) Profesor Ayudante Doctor.
- c) Profesor Colaborador.
- d) Ayudante.
- e) Profesor Asociado.
- f) Profesor Visitante.

Asimismo, formarán parte del personal docente e investigador de la UMH, el personal con labor asistencial de las instituciones sanitarias concertadas por esta Universidad en régimen funcional o laboral.

Además de las figuras anteriormente establecidas, la UMH podrá nombrar, en las condiciones y con los requisitos que determine reglamentariamente el Consejo de Gobierno, profesores eméritos de entre los profesores jubilados que hayan pertenecido a los cuerpos docentes universitarios y prestado servicios destacados a la Universidad.

C) Otro personal docente e investigador.

- a) La UMH podrá contratar en régimen laboral a personal investigador predoctoral en formación y a personal investigador con el título de doctor o equivalente, en los términos establecidos en la normativa aplicable y siempre que sea perceptora de fondos cuyo destino incluya la contratación de dicho personal.

El personal investigador doctor podrá colaborar en la docencia, dentro de los límites establecidos por la legislación vigente.

- b) Igualmente, la UMH podrá contratar, por obra o servicio determinado, personal docente, técnico o investigador, a través de programas nacionales o autonómicos específicos, o para el desarrollo de proyectos de investigación científica, técnica o artística, de innovación pedagógica, transferencia del conocimiento, encargos docentes especializados y otras actividades académicas de carácter temporal, en los términos previstos en la legislación vigente y de acuerdo con las normas que apruebe el Consejo de Gobierno.
- c) Además, la Universidad podrá contratar otro tipo de personal mediante las figuras contractuales que la legislación permita y de las que la UMH pueda dotarse en virtud de su autonomía”.

Cuarenta y cuatro

El apartado 3 del artículo 49 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 49. Relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador.

3. Corresponde al Consejo de Gobierno aprobar el procedimiento para cubrir las necesidades urgentes de docencia sobrevenidas durante el curso académico, de acuerdo con la normativa vigente”.

Cuarenta y cinco

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 49. bis. Movilidad.

La UMH fomentará la movilidad de su personal docente e investigador, con el objeto de mejorar su desarrollo profesional, así como contribuir al progreso social. Con este fin podrá suscribir los oportunos convenios con otras universidades, centros públicos o privados de investigación, empresas y parques científicos y tecnológicos”.

Cuarenta y seis

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 49. ter. Retribuciones adicionales.

El Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, podrá acordar la asignación singular e individual de retribuciones adicionales al profesorado por el ejercicio de las siguientes funciones: docencia, investigación, desarrollo tecnológico, transferencia de conocimientos y gestión, una vez realizados los procesos de evaluación que se establezcan y dentro de los límites fijados, a tal fin, por la Comunidad Valenciana. Todo ello, sin perjuicio, de las retribuciones adicionales de carácter nacional que establezca el Gobierno”.

Cuarenta y siete

La rúbrica de la Sección II del Capítulo I del Título III queda redactada de la siguiente manera:

“Sección II. Profesorado de los Cuerpos Docentes Universitarios”

Cuarenta y ocho

El artículo 50 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 50. Concursos de acceso.

1. La Universidad convocará los concursos de acceso para las plazas correspondientes a los cuerpos docentes universitarios que hayan sido aprobadas y estén dotadas en el estado de gastos del presupuesto.
2. El Consejo de Gobierno dictará las normas generales necesarias para el desarrollo de los concursos dentro del Reglamento General de Personal Docente e Investigador de la UMH. Las convocatorias se publicarán en el Boletín Oficial del Estado y en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana y, en ellas, se indicarán, al menos, las características de cada plaza, la composición de la comisión que resolverá el concurso de acceso, los plazos, términos y fases de desarrollo de los concursos y los criterios para su adjudicación.
3. En todo caso, en los concursos de acceso se deberá valorar el historial académico, docente e investigador del candidato, su proyecto docente e investigador, así como contrastar sus

capacidades para la exposición y debate en la correspondiente materia o especialidad en sesión pública.

4. Quedarán garantizados, en todo momento, la igualdad de oportunidades de los candidatos, el respeto a los principios de mérito y capacidad y el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Deberá garantizarse, además, la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, debiendo adoptarse las oportunas medidas de adaptación a las necesidades de las mismas.

5. Una vez celebrado el concurso, se harán públicos los resultados de la evaluación de cada candidato, desglosada por cada uno de los aspectos evaluados”.

Cuarenta y nueve

El artículo 51 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 51. Comisiones de los concursos de acceso.

1. Las comisiones que han de resolver los concursos de acceso estarán formadas por cinco miembros, funcionarios de los cuerpos docentes universitarios de igual, equivalente o superior categoría a la de la plaza convocada, nombrados, a propuesta del Rector, por acuerdo del Consejo de Gobierno. Tales miembros deberán pertenecer a una de las áreas académicas, aprobadas por el Consejo de Gobierno, en la que se incluya el área de conocimiento de la plaza objeto de concurso y, al menos, dos de ellos serán del área de conocimiento a la que corresponda dicha plaza o a alguna de sus áreas afines.

2. Las comisiones encargadas de resolver los concursos de acceso de plazas de funcionarios docentes universitarios vinculadas a servicios asistenciales de instituciones sanitarias estarán integradas, además, por dos miembros designados por la institución sanitaria competente, en los términos previstos por las disposiciones vigentes.

3. En todo caso, la composición de las comisiones deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres. Todos los miembros de la comisión contarán con la necesaria aptitud científica y docente y deberán reunir los requisitos indicados en el artículo 57.2 de la LOU”.

Cincuenta

La rúbrica y los apartados 1,3 y 4 del artículo 52 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 52. Reclamaciones en los concursos de acceso.

1. Los candidatos podrán presentar reclamación debidamente motivada ante el Rector de la Universidad contra la propuesta de la correspondiente comisión del concurso de acceso.

3. La Comisión de Reclamaciones examinará el expediente relativo al concurso para velar por las garantías establecidas y ratificará o no la propuesta reclamada en el plazo máximo de tres meses, tras lo que el Rector dictará la resolución de acuerdo con la propuesta de la Comisión,

agotando la vía administrativa. El transcurso del plazo establecido sin resolver se entenderá como rechazo de la reclamación presentada.

4. La Comisión de Reclamaciones estará formada por siete catedráticos de universidad pertenecientes a diversos ámbitos de conocimiento con amplia experiencia docente, investigadora y de gestión, con sus correspondientes suplentes nombrados por el Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno”.

Cincuenta y uno

La rúbrica de la Sección III del Capítulo I del Título III queda redactada de la siguiente manera: “Sección III. Del Personal Docente e Investigador Contratado”.

Cincuenta y dos

El artículo 55 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 55. Concursos de selección.

1. La Universidad convocará los concursos de selección para las plazas de la RPT que correspondan a personal contratado. Los correspondientes contratos podrán ser de duración limitada o de carácter indefinido.

2. El procedimiento, requisitos y criterios para la selección del personal docente e investigador contratado serán los establecidos en la normativa de la Comunidad Valenciana, así como en las normas que dicte el Consejo de Gobierno.

La resolución de los concursos de provisión de plazas de personal docente e investigador contratado se llevará a cabo con la propuesta de la comisión de selección respectiva que resolverá y elevará al Rector para que proceda, en su caso, al nombramiento.

El Consejo de Gobierno aprobará la normativa de contratación y los criterios generales de evaluación en base a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. En dicha normativa se establecerá también el procedimiento de resolución de recursos y reclamaciones que se puedan interponer durante el procedimiento de selección y contra la resolución del concurso.

Las convocatorias se publicarán en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana y en el BOUMH.

3. Tras la propuesta de la comisión de selección, el Rector procederá a nombrar a los candidatos propuestos como profesores o investigadores y a suscribir los correspondientes contratos, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento General del Personal Docente e Investigador de la UMH”.

Cincuenta y tres

El artículo 56 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 56. Comisiones de selección.

1. Las comisiones que efectúen la selección del profesorado contratado de la UMH serán nombradas por el Rector y estarán constituidas por cinco miembros titulares y sus correspondientes suplentes, todos ellos funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios que cuenten con el título de doctor. Tres de ellos deberán pertenecer al área de conocimiento de la plaza convocada o a alguna de las áreas científicamente afines.
2. La composición de las comisiones deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros”.

Cincuenta y cuatro

Los apartados 1 y 2 del artículo 57 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 57. Comisión de Revisión de Contrataciones.

1. Contra la propuesta de las comisiones de selección, los candidatos podrán presentar recurso ante la Comisión de Revisión de Contrataciones.
2. La Comisión de Revisión de Contrataciones valorará los aspectos procedimentales y verificará el efectivo respeto en el procedimiento por parte de las comisiones de selección de la igualdad de condiciones de los candidatos y de los principios de mérito y capacidad de los mismos. La reclamación no paralizará las propuestas de contratación”.

Cincuenta y cinco

El apartado 1 del artículo 58 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 58. El Régimen General del Personal Docente e Investigador de la UMH.

1. El personal docente e investigador, funcionario y contratado, se regirá por la LOU, sus normas de desarrollo, la legislación estatal y autonómica sobre funcionarios y la normativa laboral, en lo que les sea de aplicación, los presentes Estatutos y el Reglamento General del Personal Docente e Investigador de la UMH”.

Cincuenta y seis

El artículo 61 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 61. Naturaleza y funciones.

El personal de administración y servicios de la UMH constituye el sector de la comunidad universitaria al que corresponden las funciones de apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas, el ejercicio de la gestión y administración, particularmente en las áreas de recursos humanos, organización administrativa, asuntos económicos, informática, archivos, bibliotecas, información, servicios generales, servicios científico-técnicos, así como el soporte a la investigación y la transferencia de tecnología y a cualesquiera otros procesos de gestión

administrativa y de soporte que se determine necesario para la Universidad en el cumplimiento de sus objetivos”.

Cincuenta y siete

El apartado 3 del artículo 63 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 63. Relación de Puestos de Trabajo.

3. La Relación de Puestos de Trabajo de la UMH comprenderá, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias”.

Cincuenta y ocho

El apartado 2 del artículo 65 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 65. Selección.

2. Los sistemas de selección de las plazas vacantes en las distintas escalas y categorías del personal de administración y servicios serán determinados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente, previa negociación con los distintos órganos de representación del personal de administración y servicios. Las convocatorias de las pruebas selectivas serán rubricadas por el Rector y se publicarán en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana y en el BOUMH”.

Cincuenta y nueve

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 68 bis. Formación y movilidad.

1. La UMH, a través de la Gerencia, fomentará la formación permanente del personal de administración y servicios, facilitando que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.

2. La UMH promoverá las condiciones para que el personal de administración y servicios pueda desempeñar sus funciones en otras universidades e instituciones, mediante la formalización de los correspondientes convenios que garanticen este derecho atendiendo al principio de reciprocidad”.

Sesenta

El artículo 71 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 71. Estudiantes.

Son estudiantes de la UMH los miembros de la comunidad universitaria descritos en los epígrafes l), m), n) y o) del artículo 9 de los presentes Estatutos”.

Sesenta y uno

Los apartados 2 y 3 del artículo 72 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 72. Derechos de los estudiantes.

2. Todos los estudiantes de la UMH, en virtud de lo establecido en la legislación vigente, tendrán los siguientes derechos:

- a) A una formación académica de calidad, que fomente el aprendizaje de las competencias que correspondan a los estudios elegidos e incluya conocimientos, habilidades, actitudes y valores; en particular los valores propios de una cultura democrática y del respeto a los demás y al entorno.
- b) A la igualdad de oportunidades, el respeto de su intimidad, imagen propia y a la no discriminación por razones de edad, sexo, raza, nacionalidad, discapacidad, lengua, religión, creencias, opinión, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra condición o circunstancia personal o social en el acceso a la Universidad, ingreso en los Centros, permanencia en la Universidad y ejercicio de sus derechos académicos.
- c) A la orientación e información por la Universidad acerca de sus derechos y deberes como miembros de la comunidad universitaria, así como sobre todas las actividades que les afecten.
- d) A una atención y un diseño razonable de las actividades académicas, en la medida de las disponibilidades organizativas y presupuestarias de la Universidad, que faciliten la conciliación de los estudios con la vida laboral y familiar.
- e) A asistir a las clases y participar de forma activa en todas las actividades docentes.
- f) Al asesoramiento y asistencia por parte de profesores, tutores y servicios de atención al estudiante, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente.
- g) A la información y orientación vocacional, académica y profesional, así como al asesoramiento por la Universidad sobre las actividades de la misma que les afecten, y, en especial, sobre actividades de extensión universitaria, alojamiento universitario, deportivas y otros ámbitos de vida saludable, y su transición al mundo laboral.
- h) A ser informado de las normas de la Universidad sobre la evaluación y el procedimiento de revisión de calificaciones.
- i) A una evaluación objetiva y, siempre que sea posible, continua, basada en una metodología activa de docencia y aprendizaje.
- j) A obtener reconocimiento académico por su participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación en los términos previstos en la normativa vigente y de acuerdo con el procedimiento establecido por la Universidad.
- k) A la validación, a efectos académicos, de la experiencia laboral o profesional, de acuerdo con las condiciones que fije la Universidad.

- l) A participar en los programas de movilidad, nacional o internacional, en el marco de la legislación vigente.
 - m) A conocer y participar en las actividades de orientación profesional e inserción laboral que organice o concierte la Universidad.
 - n) A realizar los exámenes y pruebas de evaluación en cualquiera de las lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma.
 - o) A participar en las evaluaciones de calidad de la enseñanza y los servicios a través de los cauces que se establezcan.
 - p) Al uso de instalaciones académicas adecuadas que permitan el normal desarrollo de sus estudios, con atención específica a las personas con necesidades especiales.
 - q) A recibir formación sobre prevención de riesgos y a disponer de los medios que garanticen su salud y seguridad en el desarrollo de sus actividades de aprendizaje.
 - r) Al acceso al sistema de ayudas, becas, exenciones y créditos, de acuerdo con los criterios que fije la legislación vigente, y a participar en los órganos que deban otorgarlos, así como a la portabilidad de becas y ayudas de las convocatorias nacionales, y las propias de la Universidad en los términos reglamentariamente establecidos.
 - s) Al acceso a la formación universitaria a lo largo de la vida.
 - t) A su incorporación en las actividades de voluntariado y participación social, cooperación al desarrollo, y otras de responsabilidad social que organice la Universidad.
 - u) A la libertad de expresión, de reunión y de asociación en el ámbito universitario, exenta de toda discriminación directa e indirecta, como expresión de la corresponsabilidad en la gestión educativa y del respeto proactivo a las personas y a la institución universitaria.
 - v) A estar representados en los órganos de gobierno y representación de la Universidad, siendo electores y elegibles para los cargos que correspondan a los estudiantes, en la forma prevista en estos Estatutos y sus normas de desarrollo.
 - w) A ser informados y a participar de forma corresponsable en el establecimiento y funcionamiento de las normas de permanencia de la Universidad.
 - x) A recibir un trato no sexista y a que se respeten los principios de igualdad establecidos en la ley.
 - y) Al reconocimiento de la autoría de los trabajos elaborados durante sus estudios.
 - z) Y todos aquellos derechos reconocidos en la legislación vigente, así como en las normas propias de la Universidad.
3. La UMH establecerá los procedimientos adecuados para garantizar el ejercicio de los derechos de los estudiantes contemplados en los presentes Estatutos y aquellos otros que, en su condición de tales y de acuerdo con la naturaleza de las respectivas enseñanzas, le reconozca la

legislación vigente. En dichos procedimientos se contemplarán los mecanismos, acciones y adaptaciones metodológicas, temporales o espaciales, que resulten precisas en cada caso para que los estudiantes con discapacidad puedan ejercerlos en igualdad de condiciones que el resto de estudiantes”.

Sesenta y dos

El artículo 73 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 73. Deberes de los estudiantes.

Son deberes de los estudiantes de la UMH:

- a) El estudio y la participación activa en las actividades académicas que ayuden a completar su formación.
- b) Respetar a los miembros de la comunidad universitaria, así como al personal de las entidades que colaboren o presten servicios en la Universidad.
- c) Cuidar y usar debidamente los bienes, equipos, instalaciones o recinto de la Universidad o de aquellas entidades colaboradoras con la misma.
- d) No utilizar ni cooperar en procedimientos fraudulentos en las pruebas de evaluación o en documentos oficiales de la Universidad.
- e) Participar de forma responsable en las actividades universitarias y cooperar al normal desarrollo de las mismas.
- f) Conocer y cumplir los Estatutos, así como las demás normas de la Universidad.
- g) Conocer y cumplir las normas internas sobre seguridad y salud, especialmente las que se refieren al uso de laboratorios de prácticas y entornos de investigación.
- h) Respetar el nombre, los símbolos y emblemas de la Universidad o de sus órganos, así como su debido uso.
- i) Respetar los actos académicos de la Universidad.
- j) Ejercer y promover activamente la no discriminación por razón de edad, sexo, raza, religión, orientación sexual e identidad de género o discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal de los miembros de la comunidad universitaria, del personal de las entidades colaboradoras o que presten servicios en la Universidad.
- k) Ejercer, en su caso, las responsabilidades propias del cargo de representación para el que hayan sido elegidos o designados.
- l) Informar a sus representados de las actividades y resoluciones de los órganos colegiados en los que participen, así como de sus propias actuaciones, con la reserva y discreción que se establezcan en dichos órganos.
- m) Participar de forma activa y responsable en las reuniones de los órganos colegiados para los que hayan sido elegidos.
- n) Contribuir a la mejora de los fines y funcionamiento de la Universidad.

- o) Cualquier otro deber que les sea asignado en los presentes Estatutos y sus normas de desarrollo”.

Sesenta y tres

El apartado 1 del artículo 74 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 74. Delegación de Estudiantes de la UMH.

1. La Delegación de Estudiantes de la UMH es el órgano colegiado específico que ostenta la representación de todos sus estudiantes comprendidos en los epígrafes l), m) y n) del artículo 9 de los presentes Estatutos. Está formada por todos los delegados elegidos en las enseñanzas oficiales de grado, máster y doctorado de la UMH y los representantes de los estudiantes en el Consejo de Gobierno”.

Sesenta y cuatro

El apartado 1 del artículo 75 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 75. Delegación de Estudiantes de Centro.

1. La Delegación de Estudiantes de Centro (Facultad o Escuela), cuya dirección desempeña el Delegado de Estudiantes del Centro, es el órgano colegiado específico que ostenta la representación de los mismos en una Facultad o Escuela de la UMH. Está formada por los delegados y subdelegados de los diversos cursos que integran los estudios oficiales adscritos al Centro”.

Sesenta y cinco

Los apartados 2 y 4 del artículo 77 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 77. Delegado de Estudiantes de Centro (Facultad o Escuela).

2. Será elegido de entre y por los delegados y subdelegados de los diversos cursos que integran los estudios oficiales adscritos al Centro, según lo que se establece en estos Estatutos.

4. Cada titulación oficial de la UMH contará con un delegado elegido entre y por los delegados y subdelegados de los diversos cursos de la misma, según lo que se establece en estos Estatutos”.

Sesenta y seis

El artículo 80 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 80. Elecciones para cubrir vacantes de órganos colegiados.

Durante el período de gobierno ordinario de la Universidad se realizarán los mínimos procesos electorales necesarios para cubrir las vacantes que se produzcan de acuerdo con los Estatutos, o a causa de los reajustes del número de sus miembros que resulte de aplicar los porcentajes que a

los distintos colectivos corresponden, además de lo que se establece, a tal efecto, en los artículos 19, 20 y 21 de los Estatutos. Todos los procesos atenderán a las siguientes consideraciones:

- a) Las vacantes de los miembros natos se cubrirán por sus sustitutos reglamentarios.
- b) Las vacantes de los miembros del Consejo Social en el Consejo de Gobierno se cubrirán de acuerdo con la normativa que les sea de aplicación.
- c) Las vacantes de los representantes del Consejo de Gobierno en el Consejo Social se cubrirán en la siguiente sesión del mismo.
- d) Las vacantes del Claustro se cubrirán por los candidatos suplentes de los que causan la vacante.
- e) Las vacantes de miembros del Consejo de Gobierno como representantes del Claustro se cubrirán por elección en el plazo máximo de tres meses.
- f) Las vacantes en el Consejo de Gobierno de Directores o Decanos se cubrirán por nueva elección a cargo del colectivo, dentro de los tres meses posteriores a la misma.
- g) Las vacantes de Directores de Departamento en las Juntas de Gobierno de las Facultades o Escuelas se cubrirán por el nuevo Director electo del mismo Departamento.
- h) Las vacantes en las Juntas de Facultad o Escuela y en sus Juntas de Gobierno, en los Consejos de Departamento y en sus Consejos de Dirección se cubrirán por sus respectivos candidatos suplentes, si los hubiere y, en caso contrario, por elección anual en el primer cuatrimestre de cada curso.
- i) No se producirá modificación del número de miembros que corresponde a un colectivo por las modificaciones sufridas por otro durante el período de gobierno ordinario”.

Sesenta y siete

Los apartados 1 y 2 del artículo 81 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 81. Elecciones generales en la UMH.

1. El período de gobierno ordinario de la Universidad comienza con la toma posesión del Rector y finaliza con la convocatoria de elecciones generales. Las elecciones generales en la UMH se realizarán cada cuatro años y se convocarán durante el primer trimestre del año correspondiente.
2. La convocatoria de elecciones generales en la UMH conlleva:
 - a) La disolución del Claustro Universitario.
 - b) Que todos los órganos de gobierno unipersonales de la Universidad pasen a desempeñarse en funciones.
 - c) La convocatoria simultánea de elecciones a Rector, a Claustro y a miembros de las Juntas de Facultad o Escuela y Consejos de Departamento.

- d) La celebración de las elecciones a Rector, Claustro Universitario, miembros de las Juntas de Facultad o Escuela y Consejos de Departamento, que se celebrarán en un plazo máximo de setenta días hábiles desde la publicación de su convocatoria”.

Sesenta y ocho

El artículo 82 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 82. Censos.

1. Para poder ejercer el derecho de sufragio o ser candidato es preciso hallarse inscrito en el censo electoral correspondiente.
2. La Junta Electoral, con la colaboración del Secretario General y el Gerente de la Universidad, elaborará los censos electorales correspondientes, que se harán públicos, como mínimo, un mes antes de las elecciones.
3. Todos los miembros de la comunidad universitaria tendrán acceso a su información en el censo electoral correspondiente y podrán solicitar, de forma motivada, su modificación a la Junta Electoral, que la corregirá si lo estima conforme a la normativa que resulte de aplicación”.

Sesenta y nueve

La rúbrica y los apartados 2, 3 4 y 5 del artículo 83 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 83. Concepto y composición.

2. La Junta Electoral será elegida por el Claustro Universitario y estará compuesta por:
 - a) Tres miembros del personal docente e investigador de la Universidad pertenecientes al apartado a) del artículo 9 de estos Estatutos.
 - b) Un estudiante perteneciente a los apartados l) ó m) del citado artículo 9.
 - c) Un miembro del personal de administración y servicios perteneciente a los apartados j) ó k) del artículo 9.
3. La Presidencia y la Secretaría de la Junta Electoral recaerán en los miembros de la Junta pertenecientes al profesorado doctor de los cuerpos docentes universitarios de la Universidad. A todos los efectos, incluido el complemento retributivo, los cargos de Presidente y Secretario de la Junta Electoral estarán asimilados a los de Director y Secretario de Departamento, respectivamente.
4. Ninguno de los miembros de la Junta Electoral podrá ser titular de un órgano unipersonal de gobierno en la UMH, ni ser candidato a dichos puestos.
5. Los miembros de la Junta Electoral podrán ser revocados por el Claustro Universitario mediante la interposición de una moción de censura suscrita por un tercio de los miembros del Claustro y aprobada por la mayoría absoluta de éstos”.

Setenta

El artículo 84 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 84. Elección y nombramiento.

1. Finalizado el proceso de elecciones generales en la UMH o, en su caso, de las elecciones extraordinarias a las que se refiere el artículo 92.ter, y durante los tres meses posteriores a la toma de posesión del nuevo Rector electo, el Claustro Universitario procederá a elegir a los miembros titulares y suplentes de la Junta Electoral de la Universidad.
2. La elección de los titulares y suplentes de la Junta Electoral se realizará por el Claustro, de entre los miembros de la comunidad universitaria que presenten su candidatura, en los términos reglamentariamente establecidos.
3. En las candidaturas correspondientes a los puestos atribuidos al profesorado doctor perteneciente a los cuerpos docentes universitarios se expresará la condición en que dicho profesorado desea formar parte de la Junta Electoral, consignándose las expresiones Presidente, Secretario o, en su caso, Vocal.
4. Serán elegidos los candidatos más votados para cada uno de los puestos de la Junta. El siguiente candidato más votado actuará como suplente en los supuestos de ausencia o enfermedad del titular y ocupará la vacante en caso de cese del mismo.

En el caso de que no existieran candidatos suficientes para cubrir todos los puestos de la Junta Electoral, las vacantes se cubrirán por sorteo público, realizado por la Mesa del Claustro, entre los claustales pertenecientes a los sectores de la comunidad universitaria a los que corresponden dichas vacantes.

5. Tras el nombramiento de la nueva Junta Electoral, mediante resolución rectoral que se publicará en el BOUMH, cesarán en sus funciones los anteriores miembros de la Junta Electoral.
6. La condición de miembro de la Junta Electoral es irrenunciable. Los miembros de la Junta Electoral cesarán cuando incumplan los requisitos necesarios para ser elegidos, lo que conllevará el nombramiento del suplente que le corresponda. De no proveerse la vacante por este procedimiento, se realizará una nueva elección por el Claustro para cubrirla por el tiempo que restare hasta la finalización del correspondiente período ordinario de gobierno en la Universidad”.

Setenta y uno

El artículo 85 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 85. Funcionamiento de la Junta Electoral.

1. Las sesiones de la Junta Electoral las convocará el Secretario de la Junta por orden de su Presidente e incluirán el orden del día de los asuntos que se tratarán. Para que la Junta Electoral se pueda constituir, y adoptar acuerdos plenamente válidos, se requerirá la presencia de, al

menos, tres de sus miembros, debiendo hallarse siempre presentes el Presidente y el Secretario o quienes le sustituyan.

2. A propuesta de su Presidente, la Junta Electoral podrá ser asistida por el Letrado-Jefe de los Servicios Jurídicos y el Director de los Servicios Informáticos de esta Universidad”.

Setenta y dos

El apartado 2 del artículo 87 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 87. Funciones de la Junta Electoral.

2. Los acuerdos y resoluciones de la Junta Electoral que requieran ser dotados de publicidad para surtir efectos se darán a conocer a toda la comunidad universitaria a través de medios electrónicos”.

Setenta y tres

El apartado 2 del artículo 89 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 89. Elección del Rector.

2. En cualquier caso, el ejercicio del sufragio activo para las elecciones a Rector por sufragio universal de toda la comunidad universitaria a través de voto ponderado por sectores corresponde a los electores del censo electoral de la UMH, incluidos en uno de los siguientes sectores, que constituyen cada uno un colegio electoral, con su correspondiente ponderación de voto:

- a) El sector R1 está constituido por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en el epígrafe a) del artículo 9 de los Estatutos. A dicho sector le corresponde un porcentaje de voto ponderado del 51,33 por ciento del total.
- b) El sector R2 está constituido por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en los epígrafes b), c) y d) del artículo 9 de los Estatutos. A dicho sector le corresponde un porcentaje de voto ponderado del 12,13 por ciento del total.
- c) El sector R3 está constituido por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en los epígrafes e), f), g), h), i) y n) del referido artículo 9. A dicho sector le corresponde un porcentaje de voto ponderado del 9,11 por ciento del total.
- d) El sector R4 está constituido por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en los epígrafes l) y m) del artículo 9 de los Estatutos. A dicho sector le corresponde un porcentaje de voto ponderado del 17,70 por ciento del total.
- e) El sector R5 está constituido por los miembros de la comunidad universitaria incluidos en los epígrafes j) y k) del artículo 9 de los Estatutos. A dicho sector le corresponde un porcentaje de voto ponderado del 9,73 por ciento del total”.

Setenta y cuatro

Los apartados 2, 3 y 6 del artículo 90 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 90. Elección de los miembros del Claustro.

2. La elección de los miembros del Claustro Universitario se realizará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 81.2.d) de los presentes Estatutos. Los 147 miembros no natos del Claustro Universitario estarán distribuidos entre los siguientes sectores:

a) Sector C1. 76 miembros corresponderán a los profesores doctores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios incluidos en el artículo 9.a) de los Estatutos, que resulten electos tras su proclamación por la Junta Electoral como candidatos definitivos por alguna de las listas formadas por sus miembros y presentadas en su circunscripción electoral.

Cada una de ellas corresponderá a uno de los Departamentos de la Universidad, que será la circunscripción electoral a la que la Junta Electoral asignará la parte proporcional que le corresponda de los 76 miembros, según las operaciones realizadas de conformidad con lo establecido en el apartado 6 siguiente y debiendo asignar a cada Departamento, como mínimo, un puesto de los 76.

b) Sector C2. 30 miembros corresponderán a los descritos en los epígrafes b), c) y d) del mismo artículo 9, que forman un único grupo estamental, y que resulten elegidos tras su proclamación por la Junta Electoral como candidatos definitivos por alguna de las listas formadas por sus miembros y presentadas en su circunscripción electoral. Cada una de ellas corresponderá a uno de los Departamentos de la Universidad, que será la circunscripción electoral a la que la Junta Electoral asignará la parte proporcional que le corresponda de los 30 miembros, según las operaciones realizadas de conformidad con lo establecido en el apartado 6 siguiente.

c) Sector C3. 13 miembros corresponderán a los descritos en los epígrafes j) y k) del mismo artículo 9, que forman un único grupo estamental y una única circunscripción electoral para toda la Universidad, elegidos, tras su proclamación por la Junta Electoral, como candidatos definitivos, por alguna de las listas formadas por sus miembros.

d) Sector C4. Un miembro corresponderá a los profesores descritos en el epígrafe g) del artículo 9, que forman un único grupo estamental y una única circunscripción electoral para toda la Universidad, elegido tras su proclamación como candidato definitivo por la Junta Electoral.

e) Sector C5. 25 miembros corresponderán a los estudiantes incluidos en los epígrafes l) y m) del precitado artículo, elegidos tras su proclamación por la Junta Electoral como candidatos definitivos por alguna de las listas presentadas en su circunscripción electoral. Cada una de ellas corresponderá a una de las Facultades, Escuelas o Centros Específicos con fines docentes de la Universidad, que será la circunscripción electoral a

la que la Junta Electoral asignará la parte proporcional que le corresponda de los 25 miembros, en función del cociente entre el número total de matriculados en cada una de ellos, respecto de la suma total para toda la Universidad, del citado epígrafe l) y m), con los redondeos que sea preciso, y debiendo asignar a cada Facultad, Escuela o Centro docente específico, al menos, un puesto.

- f) Sector C6. Un miembro corresponderá a los descritos en los epígrafes f), i) y n) del mismo artículo 9 que forman un único grupo estamental y una única circunscripción electoral para toda la Universidad, elegido tras su proclamación como candidato definitivo por la Junta Electoral.
- g) Sector C7. Un miembro corresponderá a los descritos en los epígrafes e) y h) del mismo artículo 9 que forman un único grupo estamental y una única circunscripción electoral para toda la Universidad, elegido tras su proclamación como candidato definitivo por la Junta Electoral.

3. Cada uno de los electores de los respectivos sectores podrá emitir su voto como máximo a tantos candidatos de cualquiera de las listas de su circunscripción sin limitación alguna de elección, como los que corresponda elegir en su sector. Cada lista podrá contener como máximo tantos candidatos agrupados como los que correspondan a su circunscripción y en su composición se procurará la presencia equilibrada entre mujeres y hombres.

6. El Consejo de Gobierno, al elaborar el Reglamento de Elecciones a Claustro, tendrá en cuenta lo establecido en los presentes Estatutos y, muy particularmente, los siguientes aspectos:

A) Con referencia a la distribución de los puestos claustrales:

La Junta Electoral, en el plazo de cinco días hábiles desde la proclamación del censo definitivo, asignará a cada una de las circunscripciones electorales establecidas en el artículo 90.2 de estos Estatutos los puestos claustrales que corresponden a los respectivos grupos claustrales. En particular, atenderá a las siguientes reglas:

- a) La asignación de los 106 puestos claustrales correspondientes a los grupos estamentales identificados como sectores C1 y C2 del punto segundo de este artículo se efectuará atribuyendo los puestos claustrales proporcionalmente al número total de electores en cada uno de los Departamentos de la Universidad. A tal efecto, se dividirá el número total de miembros de los sectores C1 y C2 de cada Departamento por el total de dichos miembros en el conjunto de la Universidad y se multiplicará el cociente por 106, redondeándose el producto obtenido.
- b) Una vez obtenidos los puestos claustrales correspondientes a cada Departamento, se asignarán los mismos a cada uno de los sectores C1 y C2. A tal fin, para calcular el número de puestos asignados al sector C1, se dividirá el número total de puestos claustrales asignados al Departamento por 106 y se multiplicará el cociente por 76, redondeándose el producto obtenido. El número de puestos claustrales correspondientes

al sector C2 del Departamento será la diferencia entre el número total de claustrales asignados al Departamento y el número anteriormente calculado.

B) Con referencia a la convocatoria de elecciones:

La convocatoria de elecciones a Claustro Universitario se realizará mediante resolución rectoral, que especificará, al menos:

- a) El día de la votación, que habrá de celebrarse en un plazo no inferior a cincuenta ni superior a setenta días hábiles, contados desde la publicación de la convocatoria.
- b) La duración de la campaña electoral.
- c) El lugar, día y hora de constitución del Claustro”.

Setenta y cinco

Los apartados 3 y 4 del artículo 91 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 91. Elección de los miembros de la Junta de Facultad o Escuela y de los del Consejo de Departamento.

3. En las elecciones a miembros del Consejo de Departamento se atenderá a lo dispuesto para la elección de los miembros del Claustro Universitario y, en particular, a las siguientes reglas:

- a) Los representantes que corresponden a los sectores D3 y D4 del Consejo de Departamento constituirán una única circunscripción.
- b) Los representantes que corresponden al sector D2 del Consejo de Departamento constituirán tantas circunscripciones como áreas de conocimiento tenga adscritas el Departamento, con el reparto proporcional al número de profesores con vinculación permanente de cada área respecto a la suma total de este colectivo integrado en el Departamento.

4. En las elecciones a miembros de la Junta de Facultad o Escuela se atenderá a lo dispuesto para la elección de los miembros del Claustro Universitario y, en particular, a las siguientes reglas:

- a) Los representantes que corresponden a los sectores J3 y J4 de la Junta de Facultad o Escuela constituirá una única circunscripción.
- b) Los representantes que corresponden a los sectores J1 y J2 constituirán para cada Centro tantas circunscripciones como Departamentos impartan docencia en la Facultad o Escuela, con el reparto de puestos por cada circunscripción proporcional al número de profesores de cada Departamento con docencia mayoritaria en el Centro respecto a la suma total de profesores con docencia mayoritaria en el mismo”.

Setenta y seis

El artículo 92 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 92. Convocatoria extraordinaria de elecciones a Rector.

1. Las elecciones extraordinarias a Rector en la UMH tendrán lugar en los dos siguientes supuestos:

- a) Cuando se produzca su cese durante los 24 meses posteriores a su toma de posesión por alguna de las causas previstas en los artículos 19 y 21 de los presente Estatutos.
- b) Por decisión del Claustro Universitario en los términos previstos en el artículo 92.ter de estos Estatutos.

2. En el supuesto contemplado en el apartado 1.a) anterior, la convocatoria extraordinaria únicamente conllevará la celebración de elecciones a Rector, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 89 de los presentes Estatutos, manteniendo los órganos de gobierno colegiados, así como los órganos unipersonales de ámbito particular su composición hasta la finalización del correspondiente período ordinario de gobierno de la Universidad.

3. En el caso previsto en el apartado 1.b) de este precepto, la convocatoria extraordinaria determinará la celebración de elecciones simultáneas a Rector y a Claustro Universitario, según lo dispuesto en el artículo 92.ter. En estos supuestos, y tras la toma de posesión del nuevo Rector electo, se procederá a constituir el Claustro, a elegir a sus representantes en el Consejo de Gobierno y a elegir al Defensor Universitario, así como a la Junta Electoral de la Universidad. Los restantes órganos colegiados, así como los órganos de gobierno de ámbito particular mantendrán su composición hasta la finalización del correspondiente período ordinario de gobierno de la Universidad.

4. En todo caso, el mandato de los titulares de los órganos de gobierno objeto de renovación como consecuencia de estos procesos electorales únicamente alcanzará hasta la convocatoria de las siguientes elecciones generales en la Universidad, cuando finalice el correspondiente período ordinario de gobierno”.

Setenta y siete

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 92. bis. Elecciones extraordinarias a Rector.

1. En el supuesto contemplado en el apartado 1.a) del artículo anterior, el Vicerrector que ostente la sustitución reglamentaria del Rector procederá a convocar elecciones extraordinarias a Rector para su provisión durante el tiempo que restare hasta la finalización del correspondiente período ordinario de gobierno en la Universidad.

2. La resolución rectoral convocando elecciones contendrá, al menos, la duración de la campaña electoral, así como las fechas en las que se celebrará la votación, en primera y, en su caso, segunda vuelta, que, en todo caso, habrán de fijarse en el primer período de cuatro meses lectivos consecutivos inmediato posterior al cese o dimisión del Rector saliente.

3. Una vez publicada en el BOUMH dicha resolución rectoral, las elecciones extraordinarias a Rector seguirán el procedimiento establecido en el artículo 89 de los presentes Estatutos y se llevarán a cabo de acuerdo con lo dispuesto en dicho precepto”.

Setenta y ocho

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 92.ter. Elecciones extraordinarias a Rector y a Claustro Universitario.

1. El Claustro, con carácter extraordinario, podrá convocar elecciones a Rector a iniciativa de un tercio de sus miembros.
2. El ejercicio de la iniciativa se efectuará mediante escrito motivado dirigido a la Mesa del Claustro. La Mesa, presidida en la ocasión por aquel de sus miembros que represente a los profesores funcionarios doctores de la Universidad, acordará la admisión o inadmisión de la iniciativa en atención al cumplimiento de los requisitos señalados.
3. Admitida la iniciativa, la Mesa señalará, al mismo tiempo, el día en que deba ser debatida y adoptará, de acuerdo con las previsiones reglamentarias, las medidas pertinentes en relación con el desarrollo de la sesión plenaria del Claustro. Ésta, dedicada al único objeto mencionado, será seguidamente convocada por el Vicerrector que ostente la sustitución reglamentaria del Rector.
4. Tras el debate de la propuesta, se procederá a la votación nominal, secreta e indelegable de los miembros del Claustro, siendo necesario el voto favorable de dos tercios de dichos miembros para su aprobación.
5. La aprobación de la iniciativa supondrá el cese del Rector, que continuará en funciones hasta la toma de posesión del nuevo Rector, la disolución del Claustro y la convocatoria extraordinaria de elecciones simultáneas a Rector y a Claustro. Dicha convocatoria se realizará en el plazo máximo de un mes mediante resolución rectoral y las elecciones deberán celebrarse en el primer período de cuatro meses lectivos consecutivos inmediato posterior a la aprobación de la iniciativa por el Claustro. Las fases de este proceso electoral se desarrollarán de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 89 y 90 y las elecciones tendrán lugar de conformidad con lo establecido en dichos preceptos.
6. Si la iniciativa no fuese aprobada, sus firmantes no podrán participar en la presentación de otra propuesta de este carácter hasta pasado un año desde la votación de aquélla”.

Setenta y nueve

El artículo 93 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 93. Elección del Defensor Universitario por el Claustro, elección de los Decanos de Facultad o Directores de Escuela por la Junta de Facultad o Escuela, y elección de los Directores de Departamento por el Consejo de Departamento.

1. Dentro de los quince días lectivos posteriores a la publicación en el BOUMH de los correspondientes nombramientos de los miembros del Claustro, de la Junta de Facultad o Escuela y del Consejo de Departamento, el Rector, el correspondiente Decano o Director de Escuela o el Director de Departamento, convocarán respectivamente las elecciones de Defensor Universitario, Decano o Director de Escuela y Director de Departamento.
2. La Junta Electoral regulará todos los aspectos de las mismas de acuerdo con lo establecido en los Estatutos. Cualquier miembro del órgano colegiado podrá delegar la asistencia y su derecho a voto en otro miembro del órgano que pertenezca a su mismo sector de la comunidad universitaria, siempre que conste en poder del Presidente la delegación expresa y por escrito con anterioridad al ejercicio del derecho de voto, y debiéndose contabilizar como presente por delegación tanto a efectos de quórum como del cálculo de las mayorías correspondientes.
3. Las elecciones se deberán producir dentro de los quince días naturales posteriores a la correspondiente convocatoria en una sesión extraordinaria de dichos órganos colegiados. Su constitución requerirá obligatoriamente la presencia material o por delegación de la mayoría absoluta de sus miembros; en el caso de no producirse, implicará una nueva convocatoria que se producirá entre cuarenta y ocho y setenta y dos horas después de la primera.
4. La elección de los miembros de la comunidad universitaria que, reuniendo los requisitos establecidos en estos Estatutos, hayan presentado su candidatura y sean proclamados como candidatos definitivos por la Junta Electoral se regirá por las siguientes reglas:
 - a) Resultará elegido el candidato que obtenga, en primera votación, la mayoría absoluta de los miembros del correspondiente órgano colegiado.
 - En caso de que ninguno de los candidatos la alcanzase, se celebrará una segunda votación, resultando elegido quien obtenga más de la mitad de los votos válidamente emitidos por los miembros del órgano. A estos efectos, el voto en blanco se considera voto válidamente emitido.
 - De no obtener ninguno de los candidatos dicha mayoría, se realizará una tercera votación entre los dos candidatos más votados en la segunda y resultará elegido el que obtenga el mayor número de votos, siempre que éstos representen más de un tercio de los votos válidos emitidos. En caso contrario, se convocarán de nuevo elecciones.
 - En caso de empate en esta última votación, será elegido el candidato de mayor antigüedad en la UMH y, a igualdad de ésta, el de mayor antigüedad en la universidad española.
 - b) En los supuestos en los que exista una sola candidatura, si el candidato no obtuviera la mayoría requerida en primera y segunda vuelta, se celebrará una tercera votación, en la que resultará elegido si obtiene un número de votos superior al tercio de los votos válidamente emitidos. En caso contrario, se volverán a convocar de nuevo elecciones”.

Ochenta

El apartado 2 del artículo 94 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 94. Elección de los miembros del Consejo Social en representación del Consejo de Gobierno.

2. La representación del Consejo de Gobierno en el Consejo Social estará formada por un profesor, un estudiante y un miembro del personal de administración y servicios, elegidos por el Consejo de Gobierno de entre sus miembros. Tras su cese, a petición propia o por dejar de pertenecer al Consejo de Gobierno antes de la finalización de su mandato, serán sustituidos por el tiempo que restare hasta la finalización del período ordinario de gobierno, mediante una nueva elección”.

Ochenta y uno

El apartado 5 del artículo 97 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 97. Régimen General.

5. En los términos establecidos por dicha normativa electoral, la UMH promoverá el respeto al principio de paridad y la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la representación estudiantil”.

Ochenta y dos

El apartado 2 del artículo 103 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 103. Régimen del estudio en la UMH.

2. El Consejo de Gobierno establecerá las normas que desarrollen lo establecido en estos Estatutos al respecto de:

- a) Reglamento General de Estudio de la UMH.
- b) Las enseñanzas oficiales de grado y máster.
- c) La programación anual de las enseñanzas de la Universidad, así como la oferta de plazas y el régimen de admisión”.

Ochenta y tres

El artículo 104 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 104. El Reglamento General de Estudio de la UMH.

El Reglamento General de Estudio de la UMH es el conjunto de normas básicas que regulan el acceso de los estudiantes a la UMH, su matriculación, la aplicación de las normas de permanencia, traslados a otras titulaciones o a otras universidades, los criterios generales de la programación docente de las Facultades y Escuelas, los aspectos relacionados con el reconocimiento y la transferencia de créditos, las condiciones generales de desarrollo de las actividades docentes y las normas generales de evaluación de conocimientos y de su revisión.

Con el fin de garantizar la adecuación de la docencia a los planes de estudio, así como la igualdad de oportunidades y servicio a los estudiantes, el Departamento aprobará las líneas esenciales de los programas básicos de las diferentes asignaturas, bajo la coordinación de la Facultad, Escuela o Instituto, que tendrá carácter vinculante con el profesorado, así como otros aspectos del estudio”.

Ochenta y cuatro

La rúbrica y los apartados 1, 3 y 4 del artículo 105 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 105. Enseñanzas oficiales de grado y máster.

1. El Consejo de Gobierno aprobará las enseñanzas oficiales de grado y máster que se desarrollen en la UMH y que estén convenientemente autorizadas por la Generalitat Valenciana.
3. El expediente completo se someterá a la consideración del Consejo Social, a efectos del cumplimiento de los requisitos legalmente establecidos. En el supuesto de modificación de las enseñanzas, se añadirá el informe de la Facultad o Escuela correspondiente.
4. El expediente completo, con sus informes, será sometido por el Rector a la aprobación del Consejo de Gobierno, a efectos de su posterior remisión al Consejo de Universidades”.

Ochenta y cinco

El apartado 2 del artículo 106 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 106. Estudios de Doctorado.

2. Requerirán su aprobación por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, basándose en la memoria que presenten los Directores de los Departamentos o Institutos implicados y en el informe que de ella realice la comisión que se establezca al efecto”.

Ochenta y seis

El artículo 107 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 107. Comisiones

La UMH constituirá todas aquellas comisiones relacionadas con sus enseñanzas que establezca la normativa estatal y autonómica, así como todas aquellas que considere oportunas para el correcto desarrollo de los procesos relacionados con sus títulos”.

Ochenta y siete

El artículo 109 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 109. Reconocimiento y Transferencia de Créditos.

El Consejo de Gobierno establecerá los criterios y procedimientos para el reconocimiento y transferencia de créditos, de acuerdo con los criterios generales que establezca el Gobierno de la Nación”.

Ochenta y ocho

La rúbrica del Capítulo II del Título V queda redactada de la siguiente manera:

“Capítulo II. De la Investigación y la Transferencia del Conocimiento”.

Ochenta y nueve

La rúbrica y los apartados 1 y 3 del artículo 111 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 111. Principios generales.

1. La investigación constituye una función esencial de la UMH, como base del proceso de creación de conocimiento, como condición para el ejercicio de una actividad docente y formativa de calidad, y como medio para contribuir al desarrollo económico y bienestar social a través de la transferencia de sus resultados a la sociedad. La UMH asume, como misiones fundamentales, el desarrollo de una investigación científica, técnica y artística de excelencia y la transferencia de conocimiento a la sociedad, así como la formación de investigadores y atenderá tanto a la investigación básica como a la aplicada, al desarrollo tecnológico y socioeconómico y la innovación. Estimulará la movilidad de su personal docente y/o investigador, así como el trabajo pluridisciplinario.

La UMH desarrollará una investigación de calidad y una gestión eficaz de la transferencia del conocimiento y la tecnología, con los objetivos de contribuir a su avance e innovación, la competitividad de las empresas, la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía, el progreso económico y social, y un desarrollo responsable, equitativo y sostenible, así como garantizar el fomento y la consecución de la igualdad entre las personas, los grupos y los pueblos.

3. La UMH apoyará y promoverá la dedicación a la investigación de la totalidad del personal docente e investigador con vinculación permanente.

Asimismo, la UMH facilitará la compatibilidad en el ejercicio de la docencia y la investigación e incentivará el desarrollo de una trayectoria profesional que permita una dedicación más intensa a la actividad docente o a la investigadora”.

Noventa

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 111. bis. Transferencia del conocimiento y cooperación tecnológica.

1. La UMH fomentará la transferencia del conocimiento y de los resultados de su actividad investigadora a la sociedad y establecerá los medios e instrumentos necesarios para facilitar la prestación de este servicio social por parte de su personal docente e investigador.

2. En particular, la UMH fomentará la cooperación con el sector productivo, promoviendo la movilidad del personal docente e investigador, así como el desarrollo conjunto de programas y

proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, la creación y participación en centros o estructuras mixtas, redes de conocimiento y plataformas tecnológicas.

3. El ejercicio de la actividad de transferencia del conocimiento por el personal docente e investigador dará derecho a la evaluación de sus resultados y al reconocimiento de los méritos alcanzados, como criterio relevante para determinar su eficiencia en el desarrollo de su actividad profesional”.

Noventa y uno

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 111.ter. Estructuras de investigación y transferencia de conocimiento.

1. La investigación en la UMH se llevará a cabo individualmente, en grupos de investigación, Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación o en cualquier otra estructura u organización que pueda crearse o habilitarse al efecto.

2. La UMH fomentará la constitución de grupos de investigación en los que participe su personal investigador. El Consejo de Gobierno establecerá los criterios para la creación, modificación o supresión de los grupos de investigación reconocidos por la Universidad, teniendo en cuenta las especialidades de los distintos ámbitos del saber de la UMH.

3. Asimismo, y de acuerdo con lo dispuesto en el Título I de estos Estatutos, la UMH podrá crear o participar en centros, empresas u otras estructuras para la canalización de las iniciativas investigadoras del profesorado, la transferencia de los resultados de la investigación y la captación de recursos para el desarrollo de la misma, regulándose su funcionamiento por normativa específica.

4. En particular, la Universidad, a fin de contribuir a la vinculación de la investigación universitaria y el sistema productivo, podrá crear o participar en empresas de base tecnológica a partir de la actividad universitaria, en cuyas actividades podrá participar el personal docente e investigador, conforme al régimen previsto en el artículo 83 de la LOU y la normativa estatal o autonómica. La creación o participación en este tipo de empresas, así como la autorización para la participación en sus actividades del personal docente e investigador de la Universidad requerirá el acuerdo del Consejo de Gobierno y deberá contar con la aprobación del Consejo Social.

5. El Consejo de Gobierno establecerá, de acuerdo con la normativa vigente, los mecanismos que posibiliten la constitución y participación en empresas, prevista en el apartado anterior, y fijará los procedimientos necesarios en orden a su consecución. Asimismo, el Consejo de Gobierno determinará el régimen de participación del personal docente e investigador en los derechos de propiedad intelectual o industrial y los beneficios derivados de su explotación comercial, las modalidades y su cuantía.

6. La UMH fomentará, en colaboración con otras entidades o instituciones públicas o privadas, el desarrollo de iniciativas que contribuyan a la promoción y mejora de la competitividad de las empresas a través de los resultados de la investigación desarrollada en esta Institución”.

Noventa y dos

El artículo 112 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 112. Titularidad de los resultados de la investigación.

1. La titularidad y la gestión de los resultados de las investigaciones realizadas por los miembros de la UMH corresponden a esta Universidad, en los términos establecidos por la legislación sobre propiedad intelectual e industrial y demás normativa aplicable. Asimismo, corresponde a esta Universidad la titularidad de los resultados de las investigaciones derivados de los trabajos científicos, técnicos o artísticos realizados en ejecución de los contratos autorizados al personal de la UMH conforme a la legislación universitaria, salvo que contractualmente se haya establecido un destino ajeno a la Universidad.
2. El Consejo de Gobierno regulará, de acuerdo con la legislación vigente, el uso de los resultados de las investigaciones y la participación en los beneficios que se obtengan de su explotación o cesión, determinando las modalidades y cuantía de dicha participación.
3. En las publicaciones que contengan resultados de investigaciones realizadas en la UMH, sus autores harán constar su condición de miembros de ésta”.

Noventa y tres

El apartado 1 del artículo 114 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 114. Actuación investigadora.

1. Con independencia de las restantes actividades que pueda emprender la UMH en apoyo de la investigación, atenderá a las siguientes:
 - a) Procurar la obtención de los recursos financieros suficientes para la investigación y, en especial, para dotar las infraestructuras y equipamientos básicos necesarios para su desarrollo.
 - b) Ayudar en la presentación de proyectos de investigación a los distintos concursos que convoquen tanto los organismos públicos como privados.
 - c) Aprobar planes de investigación propios, anuales o plurianuales.
 - d) Apoyar las actividades de investigación, desarrollo e innovación contratadas y financiadas por las empresas y los organismos públicos y privados.
 - e) Participar en los planes nacionales de formación del personal investigador.
 - f) Promover la incorporación de personal de apoyo a la investigación, atendiendo a las características de los distintos campos científicos, así como de personal de administración y servicios especializado en la gestión de la investigación y el

conocimiento, en la medida de sus disponibilidades presupuestarias y conforme a la legislación vigente”.

Noventa y cuatro

La rúbrica del Capítulo III del Título V queda redactada de la siguiente manera:

“Capítulo III. De las Relaciones con la Sociedad, la Extensión Universitaria, el Fomento de la Cultura y el Deporte”.

Noventa y cinco

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 116.bis La cooperación al desarrollo y la solidaridad.

La UMH fomentará la participación de los miembros de la comunidad universitaria en actividades y proyectos de colaboración social, cooperación al desarrollo y solidaridad. Asimismo, propiciará e impulsará la realización de actuaciones formativas, educativas, investigadoras, asistenciales y de promoción que tiendan a la consecución de una sociedad más justa, al impulso de la cultura de la paz, al desarrollo sostenible y al respeto medioambiental, como elementos esenciales del progreso solidario”.

Noventa y seis

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 116.ter. La cultura universitaria.

La UMH estimulará la conexión de los universitarios con el sistema de ideas vivas de su tiempo, arbitrando los medios necesarios para potenciar su compromiso con la reflexión intelectual, la creación y la difusión de la cultura. En el marco de los fines y objetivos previstos en estos Estatutos, promoverá el acercamiento de las culturas humanística y científica y se esforzará por transmitir el conocimiento a la sociedad mediante la divulgación de la ciencia”.

Noventa y siete

Se introduce un nuevo artículo con la siguiente redacción:

“Artículo 116.quáter. El deporte en la Universidad.

1. La práctica de la actividad física y deportiva en la UMH es un componente de la formación integral del alumnado y se considera de interés general para todos los miembros de la comunidad universitaria. Con este fin, la Universidad procederá a la ordenación y organización de actividades y competiciones deportivas en su ámbito, de conformidad con la planificación que se establezca al efecto.

2. La UMH establecerá las medidas oportunas para favorecer la práctica deportiva de los miembros de la comunidad universitaria, proporcionando instrumentos que, en la medida de lo

posible, hagan compatible esa práctica con la actividad académica de los estudiantes, en el marco de las disposiciones que, en la materia, dicten el Gobierno de la Nación y la Comunidad Valenciana”.

Noventa y ocho

El artículo 121 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 121. Beneficios tributarios.

1. La UMH disfruta de los beneficios tributarios que la legislación vigente establece para las entidades sin fines lucrativos. Las actividades de mecenazgo en favor de la UMH gozarán de los beneficios que les atribuya la legislación vigente.
2. Los bienes afectos al cumplimiento de los fines de la Universidad, los actos que se realicen para el desarrollo de tales fines y los rendimientos de los mismos disfrutarán de exención tributaria, de conformidad con lo previsto en el artículo 80.1 de la LOU.
3. Igualmente, la UMH podrá disfrutar de cuantas exenciones o beneficios tributarios le reconozca el ordenamiento jurídico”.

Noventa y nueve

La rúbrica y los apartados 1 y 3 del artículo 129 quedan redactados de la siguiente manera:

“Artículo 129. Fundaciones y otras entidades.

1. La Universidad podrá crear, por sí sola o en colaboración con otras entidades, cualquier clase de personas jurídicas de acuerdo con lo establecido en el artículo 16 de los presentes Estatutos.
3. Las entidades en las que la UMH tenga participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial equivalente, estarán sometidas a la obligación de rendir cuentas en los mismos plazos y procedimientos que la Universidad, sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación mercantil u otra a la que dichas entidades puedan estar sometidas en función de su personalidad jurídica”.

Cien

La rúbrica del artículo 130 queda redactada de la siguiente manera:

“Artículo 130. Criterios para la dotación fundacional o aportaciones al capital social de entidades”.

Ciento uno

El artículo 132 queda redactado de la siguiente manera:

“Artículo 132. Nombramiento, elección y cese.

1. El Defensor será elegido por el Claustro Universitario de entre los profesores doctores en activo de la Universidad que cuenten con una antigüedad mínima de quince años en los cuerpos

docentes universitarios y siempre que, perteneciendo a dichos cuerpos, hayan prestado sus servicios en la UMH por un período superior a ocho años. En los términos y plazos reglamentariamente establecidos, las candidaturas a Defensor Universitario se presentarán ante la Mesa del Claustro, a efectos de su posterior elección.

2. El Defensor será elegido por el Claustro Universitario, de acuerdo con las reglas establecidas en el artículo 93 de los presentes Estatutos, y será nombrado por el Rector, a propuesta de aquél. La duración de su mandato coincidirá con la del período ordinario de gobierno en el que haya resultado electo. Asimismo, sólo podrá ser reelegido por una sola vez, sin que se compute el mandato inferior a los dos años, a efectos de concurrir como candidato a la reelección.

3. La condición de Defensor Universitario será incompatible con el desempeño de cualquier cargo de gobierno o de representación de la UMH.

4. El cargo de Defensor Universitario estará asimilado al de Vicerrector a todos los efectos, incluido el complemento retributivo.

5. El Defensor Universitario cesará por alguna de las siguientes causas: a petición propia, por manifiesta imposibilidad de cumplir sus funciones, como consecuencia de la disolución del Claustro Universitario o por su remoción por el Claustro por la mayoría absoluta de sus miembros a petición de una tercera parte del total de los miembros del mismo”.

Ciento dos

Se suprimen las disposiciones adicionales primera, segunda, tercera, cuarta, quinta, sexta y octava.

Ciento tres

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Primera.

1. La UMH contará entre sus estructuras de organización con una Unidad de Igualdad encargada de impulsar políticas activas que garanticen la igualdad real y efectiva, en especial entre mujeres y hombres.

2. El Rector nombrará a la persona que asumirá la dirección de la Unidad de Igualdad de entre los miembros de la comunidad universitaria que, al menos, estén en posesión del título de licenciado o equivalente.

3. La estructura, organización y funcionamiento de la Unidad de Igualdad se regularán por el Consejo de Gobierno”.

Ciento cuatro

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Segunda.

1. La UMH podrá crear o, en su caso, adscribir mediante convenio con entidades públicas o privadas, colegios mayores y residencias universitarias.
2. Corresponde al Consejo de Gobierno la creación, supresión, adscripción o desadscripción de los colegios mayores y las residencias universitarias.
3. El Director de cada colegio mayor o residencia universitaria será nombrado por el Rector, oído el Consejo de Gobierno, de entre los profesores de la Universidad pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios o al profesorado contratado con vinculación permanente. En el caso de colegios mayores o residencias universitarias promovidas por entidades públicas o privadas, el nombramiento será a propuesta de dicha entidad.
4. Los colegios mayores y las residencias universitarias de la UMH se regirán por los presentes Estatutos y demás normativa vigente, así como, en su caso, por el correspondiente convenio y sus respectivos Reglamentos de Régimen Interno, que habrán de ser aprobados por el Consejo de Gobierno de la Universidad”.

Ciento cinco

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Tercera.

En los supuestos de creación de Facultades o Escuelas, Departamentos u otros centros o estructuras, el Rector efectuará la designación con carácter provisional de su Decano o Director hasta que se proceda a la elección correspondiente de acuerdo con los presentes Estatutos y la normativa de desarrollo de los mismos”.

Ciento seis

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Cuarta.

En las comisiones previstas en los presentes Estatutos, así como en aquéllas otras que puedan constituirse en cumplimiento de la normativa de desarrollo, se procurará que haya una presencia equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundamentadas y objetivas debidamente motivadas”.

Ciento siete

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Quinta.

La UMH garantizará la adecuación de sus medios e instalaciones a los requerimientos derivados de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, sin perjuicio de la adopción de iniciativas adicionales que tengan por objeto la mejora general de las condiciones de trabajo y uso de las instalaciones universitarias”.

Ciento ocho

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Sexta.

A falta de normativa estatal o autonómica de desarrollo, el Consejo de Gobierno de la UMH con el fin de asegurar la eficacia del servicio público universitario, podrá dictar las disposiciones que considere necesarias para su organización y funcionamiento”.

Ciento nueve

Se introduce una nueva disposición adicional con la siguiente redacción:

“Disposición Adicional Octava.

En los presentes Estatutos se utiliza el masculino gramatical, según los usos lingüísticos, para referirse a personas de ambos sexos”.

Ciento diez

Se suprimen las disposiciones transitorias primera, segunda, tercera, cuarta, quinta, sexta, séptima, octava, novena, décima, undécima, duodécima, decimotercera, decimocuarta, decimoquinta, decimosexta, decimoséptima, decimoctava, decimonovena, vigésima, vigésima primera y vigésima segunda.

Ciento once

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Primera.

1. Los reglamentos y demás disposiciones aprobados por los órganos de la UMH vigentes a la entrada en vigor de estos Estatutos seguirán resultando de aplicación en lo que no se opongan a éstos ni a la LOU, en tanto se proceda a su progresiva adaptación.
2. En el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor de los presentes Estatutos, el Consejo de Gobierno, en el ámbito de sus competencias, programará la adaptación de los reglamentos actualmente vigentes que, en todo caso, deberá completarse antes de tres años, y adoptará cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de estos Estatutos.
3. En un plazo no superior a dieciocho meses desde la entrada en vigor de estos Estatutos, las Facultades, Escuelas, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación deberán elevar al Consejo de Gobierno, para su aprobación, un proyecto de sus respectivos reglamentos de régimen interno”.

Ciento doce

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Segunda.

En el supuesto de que algunas de las presentes disposiciones estatutarias resulten derogadas por la legislación estatal o autonómica sobrevenida, el Consejo de Gobierno de la Universidad adoptará, de ser ello preciso, las medidas transitorias necesarias en orden a su inmediato cumplimiento, promoviendo seguidamente la correspondiente reforma de los presentes Estatutos”.

Ciento trece

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Tercera.

Los actuales órganos de gobierno y representación, colegiados y unipersonales, de la UMH continuarán desempeñando sus funciones hasta la finalización de su mandato. Transcurrido el mismo, se celebrarán las correspondientes elecciones conforme a lo dispuesto en los presentes Estatutos”.

Ciento catorce

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Cuarta.

El Defensor Universitario, elegido con anterioridad a la entrada en vigor de los presentes Estatutos, continuará desempeñando sus funciones hasta la finalización del período ordinario de gobierno de la Universidad en el que haya resultado electo”.

Ciento quince

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Quinta.

En el plazo máximo de tres meses desde la entrada en vigor de estos Estatutos, y siempre que la UMH no se halle en un proceso de elecciones generales, el Claustro Universitario procederá a elegir a los miembros de la Junta Electoral de la UMH, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 83 y 84. Hasta dicho momento, seguirá ejerciendo sus funciones la actual Junta Electoral”.

Ciento dieciséis

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Sexta.

En el plazo máximo de tres meses, desde la entrada en vigor de los presentes Estatutos, se constituirá el Consejo Consultivo de la UMH con la composición establecida en el artículo 26 de estos Estatutos”.

Ciento diecisiete

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Séptima.

La UMH podrá contratar profesores colaboradores en los términos y condiciones legalmente establecidas”.

Ciento dieciocho

Se introduce una nueva disposición transitoria con la siguiente redacción:

“Disposición Transitoria Octava.

El Consejo de Gobierno aprobará las normas que sean necesarias y, en su caso, adoptará los acuerdos que resulten precisos para resolver las situaciones transitorias no previstas en estas disposiciones”.

Ciento diecinueve

Se introduce una disposición derogatoria con la siguiente redacción:

“Disposición Derogatoria Única.

Queda derogada la Normativa Singular Reguladora de la Actividad de la UMH, aprobada por Decreto 137/1997, de 1 de abril, del Gobierno Valenciano y cuantas disposiciones de esta Universidad se opongán a lo establecido en los presentes Estatutos”.

Ciento veinte

Se suprimen las disposiciones finales primera, segunda, tercera y cuarta.

Ciento veintiuno

Se introduce una disposición final con la siguiente redacción:

“Disposición Final.

Los presentes Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche entrarán en vigor al día siguiente de su publicación en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana”.

MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

(Text definitiu)

Aprovada pel Claustre de la Universitat Miguel
Hernández en sessió d'1 de febrer de 2011

Un

L'article 1 queda redactat de la manera següent:

“Article 1. Naturalesa.

La Universitat Miguel Hernández d'Elx, en avant UMH, és una institució de dret públic, dotada de personalitat jurídica i patrimoni propis, que gaudeix d'autonomia, d'acord amb el que estableix la Constitució i les lleis, per a l'exercici del servei públic d'educació superior per mitjà de l'estudi, la investigació, la docència, la transferència de coneixement a la societat i l'extensió universitària. Per això:

- a) Els seus professors exerceixen la llibertat de càtedra a través de l'expressió lliure en la seua activitat docent, en tot allò que es relaciona amb la ciència, la tècnica, la cultura i l'art, dins dels plans d'estudi de les seues disciplines, sense més límits que els establits en la Constitució i en les lleis i els derivats de l'organització de les ensenyances en la Universitat.
- b) Els seus investigadors exerceixen amb absoluta llibertat l'elecció de les seues metes i la difusió dels resultats obtinguts, amb el respecte a l'ordenament jurídic que els siga d'aplicació.
- c) Els seus estudiants exerceixen la llibertat d'estudi segons el principi d'igualtat i no discriminació que tots els òrgans de govern i representació han de procurar”.

Dos

L'article 2 queda redactat de la manera següent:

“Article 2. Objectius.

L'objectiu de la UMH és promoure la creació i la transmissió crítica del coneixement a tots els nivells, sempre amb l'excel·lència com guia de les seues actuacions i amb l'únic límit de la seua pròpia capacitat. A este fi, són objectius específics els següents:

- a) La recerca de l'excel·lència en l'exercici del servei públic per mitjà de l'ensenyança superior, la investigació i la prestació de serveis.
- b) La formació integral dels ciutadans membres de la seua comunitat universitària.
- c) La vinculació amb el seu entorn per a millorar les condicions de vida dels ciutadans a qui serveix, col·laborant en el seu desenrotllament socioeconòmic i cultural i en la qualitat mediambiental.
- d) La formació dels seus estudiants no sols per a la seua inserció en la vida professional i empresarial, sinó perquè introduïsquen en el teixit socioeconòmic de la societat tots els avanços científics i tècnics que contribuïsquen al seu continu perfeccionament.
- e) La integració de les persones amb discapacitat en tots els àmbits.
- f) La no discriminació de les persones pertanyents a la comunitat universitària.

- g) L'ús de la ciència, la tècnica, la cultura i l'art com a motors de l'enteniment entre els pobles, cultures, tradicions i creences de tots els sers humans.
- h) La potenciació de les relacions amb les altres universitats i, en particular, amb les de la resta de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per mitjà dels corresponents convenis.
- i) Fomentar les relacions internacionals en els camps docents, científics i culturals, i fomentar la mobilitat i intercanvi d'estudiants, professors i investigadors amb universitats, centres d'investigació i altres entitats d'altres països. Amb aquesta finalitat s'afavorirà el coneixement de la llengua anglesa.
- j) Afavorir el coneixement de les llengües oficials de la Comunitat Valenciana per tots els membres de la comunitat universitària.
- k) Tots els que sense oposar-se als anteriors i sent propis de la naturalesa i fins de la Universitat, s'acorden reglamentàriament”.

Tres

L'apartat 3 de l'article 4 queda redactat de la manera següent:

“Article 4. Principis generals.

3. La UMH es regeix per les disposicions emanades per l'Estat i la Comunitat Valenciana en l'exercici de les seues competències respectives, per la seua Llei de Creació, els presents Estatuts i per les normes, acords i resolucions adoptats pels corresponents òrgans de la Universitat”.

Quatre

L'article 8 queda redactat de la manera següent:

“Article 8. Àmbit general.

La UMH està integrada per Facultats, Escoles, Departaments, Instituts Universitaris d'Investigació i per aquells altres centres o estructures necessaris per a l'exercici de les seues funcions”.

Cinc

L'article 9 queda redactat de la manera següent:

“Article 9. Comunitat universitària.

La comunitat universitària de la UMH està integrada per les persones físiques incloses en els epígrafs següents:

- a) Els funcionaris doctors pertanyents als cossos docents universitaris, que presten serveis en la UMH en actiu, en comissió de serveis o en serveis especials.

- b) El personal docent i investigador contractat amb vinculació permanent a la UMH, que compte amb el títol de doctor.
- c) Els funcionaris no doctors pertanyents als cossos docents universitaris, que presten serveis en la UMH en actiu, en comissió de serveis o en serveis especials.
- d) El personal docent i investigador contractat no doctor amb vinculació permanent a la UMH.
- e) Els professors ajudants doctors de la UMH.
- f) Els ajudants de la UMH.
- g) Els professors amb contracte en vigor amb la UMH en règim de dedicació a temps parcial, inclòs el personal facultatiu especialista de l'àmbit sanitari subjecte a este mateix règim de dedicació.
- h) El personal investigador que preste els seus serveis a temps complet en la UMH, sempre que ocupe places per a l'ingrés de la qual s'exigisca el títol de doctor.
- i) El personal investigador predoctoral i el personal docent en formació de la UMH, així com la resta de personal docent i investigador que preste els seus serveis en la UMH.
- j) Els funcionaris de carrera o interins dels cossos i escales del personal d'administració que presten els seus serveis en la UMH en actiu, en comissió de serveis o en serveis especials.
- k) El personal d'administració i serveis contractat en la UMH d'acord amb la legislació vigent.
- l) Els estudiants matriculats en les ensenyances oficials de grau impartides en la UMH.
- m) Els estudiants matriculats en les ensenyances oficials de màster universitari impartides en la UMH.
- n) Els estudiants matriculats en les ensenyances de doctorat impartides en la UMH.
- o) Els estudiants matriculats en les ensenyances conduents a l'obtenció de diplomes i títols propis de la UMH.
- p) Els estudiants matriculats en les ensenyances impartides per centres adscrits.
- q) Els que sense estar inclosos en els epígrafs anteriors ostenten un nomenament del Rector de la UMH o perceben retribucions amb càrrec a esta Institució”.

Sis

L'article 10 queda redactat de la manera següent:

“Article 10. Facultats i Escoles.

1. Les Facultats i les Escoles són els centres encarregats de l'organització de les ensenyances i dels processos acadèmics, administratius i de gestió conduents a l'obtenció de títols de grau. Podran impartir també ensenyances conduents a l'obtenció d'altres títols, així com dur a terme aquelles altres funcions que determine la Universitat.

2. La creació, modificació o supressió de les Facultats i Escoles seran acordades per la Comunitat Valenciana, bé per iniciativa pròpia, amb l'acord del Consell de Govern, bé per iniciativa de la Universitat per mitjà d'una proposta del seu Consell de Govern, en ambdós casos amb informe previ favorable del Consell Social.

3. Les Facultats i Escoles es regiran per les disposicions legals vigents, pels presents Estatuts, per les seues normes de desplegament i pels seus respectius Reglaments de Règim Intern.

4. Les Facultats i Escoles estan integrades pels membres de la comunitat universitària que, pertanyent a un dels epígrafs a), b), c), d), e), f) i g) de l'article 9 d'estos Estatuts, desenrotllen majoritàriament la seua funció docent en la Facultat o Escola, el personal d'administració i serveis inclòs en els apartats j) i k) del mateix article que desenrotllen majoritàriament la seua labor en eixe Centre i els estudiants mencionats en els epígrafs l) i m) de l'esmentat article 9 dels Estatuts, matriculats en les ensenyances adscrites al mateix”.

Set

La rúbrica i els apartats 1, 2, 3 i 4 de l'article 11 queden redactats de la manera següent:

“Article 11. Departaments. Naturalesa i composició.

1. Els Departaments són les unitats de docència i investigació encarregades de coordinar les ensenyances de les seues respectives àrees de coneixement en un o més Centres, d'acord amb la programació docent de la Universitat, de recolzar les activitats i iniciatives docents i investigadores del seu professorat, de promoure, organitzar i desenrotllar estudis oficials de postgrau, així com ensenyances conduents a l'obtenció de diplomes i títols propis de la Universitat i d'exercir aquelles altres funcions que li encomane la legislació vigent o els presents Estatuts.

2. Els Departaments de la Universitat estaran constituïts per una o diverses àrees de coneixement afins científicament i hi agruparan tot el personal docent i investigador adscrit. No obstant això, en funció del nombre de professors dels cossos docents universitaris i professors contractats amb vinculació permanent adscrits a una àrea de coneixement, aquestes àrees podran formar part de dos Departaments diferents en els termes i condicions que reglamentàriament es determinen.

3. Els Departaments es regularan per la legislació general d'aplicació, pels presents Estatuts i pels seus respectius Reglaments de Règim Intern.

4. Són membres del Departament el personal docent i investigador que, integrat en les àrees de coneixement adscrites, pertanguen als col·lectius descrits en els apartats a), b), c), d), e), f) i g) de l'article 9 dels presents Estatuts. Així mateix, formen part del Departament el personal investigador que preste els seus serveis en el mateix i pertanga a un dels col·lectius descrits en els apartats h) i i) de l'esmentat article. També forma part del Departament el personal d'administració i serveis dels epígrafs j) i k) de l'article 9 d'estos Estatuts, que hi presten

majoritàriament els seus serveis. Igualment, hi formaran part del Departament, els estudiants matriculats en les assignatures impartides, descrits en els epígrafs l), m) i n) del referit article 9”.

Huit

S'introduïx un nou article amb la redacció següent:

“Article 11.Bis. Creació, modificació i supressió de Departaments.

1. La creació, modificació o supressió de Departaments s'adoptarà per acord del Consell de Govern.

2. La iniciativa per a la creació, modificació i supressió de Departaments correspon al Rector, al Consell de Govern o als membres dels Departaments afectats. Les propostes de creació o modificació de Departaments aniran acompanyades d'una memòria justificativa que haurà de referir-se, almenys, als aspectes següents:

a) Denominació del Departament.

Àrea o àrees de coneixement afins que en formen part i les seues assignatures.

Objectius de la docència i línies d'investigació.

Recursos humans.

Infraestructura existent.

Qualsevol altre aspecte que resulte d'interés.

3. Les propostes de supressió de Departaments hauran d'anar acompanyades d'una memòria justificativa en què s'explicitarà la destinació que ha de donar-se al personal adscrit, així com el dels béns fungibles i no fungibles d'este i de qualsevol altre element susceptible de distribució o repartiment.

4. El Consell de Govern, a la vista de les propostes, podrà sol·licitar informe als Departaments i Centres afectats per la creació, modificació o supressió; també podrà sol·licitar la realització d'una avaluació externa, així com aquells altres informes que considere oportuns”.

Nou

S'introduïx un nou article amb la redacció següent:

“Article 11.ter. Criteris per a la creació, modificació o supressió de Departaments.

1. Els Departaments es constituïran, d'acord amb els principis de coherència acadèmica, implicacions econòmiques i òptim aprofitament dels recursos, per àrees de coneixement o conjunt d'àrees científicament afins, complementàries o connexes, i hi agruparan, preferentment, a tots els docents i investigadors adscrits.

2. El Consell de Govern acordarà reglamentàriament els terminis, criteris i procediments que s'ha de seguir per a la creació, modificació o supressió de Departaments, amb subjecció al que estableixen els presents Estatuts. A estos efectes, el Consell de Govern determinarà el règim de

majories dels acords a adoptar pel personal docent i investigador adscrit al Departament requerit per a considerar les corresponents propostes”.

Deu

S'introduïx un nou article amb la redacció següent:

“Article 11. Quater. Departaments interuniversitaris.

1. La UMH podrà constituir Departaments interuniversitaris, per mitjà de convenis o concerts amb altres universitats, segons els criteris establits al respecte pel seu Consell de Govern.
2. Reglamentàriament es determinarà el nombre mínim de professors contractats amb vinculació permanent i professors pertanyents als cossos docents universitaris adscrits a una àrea de coneixement de la UMH necessaris per a la constitució d'un Departament interuniversitari”.

Onze

L'article 12 queda redactat de la manera següent:

“Article 12. Instituts Universitaris d'Investigació. Naturalesa i composició.

1. Els Instituts Universitaris d'Investigació són centres de la Universitat dedicats a la investigació científica i tècnica o a la creació artística.
2. En la UMH, els Instituts Universitaris es reconeixen com a instruments adequats per a la investigació multidisciplinària i per a aconseguir sinergia i competitivitat en les tasques investigadores, com a resultat de l'actuació conjunta i coordinada dels grups d'investigació que els integren. Des d'un punt de vista docent, podran organitzar i desenrotllar estudis oficials de postgrau dirigits a la iniciació i la formació investigadora, així com altres ensenyances d'especialització en les matèries pròpies de l'Institut.
3. Pel règim jurídic de la seua creació, els Instituts Universitaris podran ser propis, mixtos, adscrits o interuniversitaris.

La UMH, conjuntament amb organismes públics d'investigació, centres del Sistema Nacional de Salut i altres centres d'investigació públics o privats sense ànim de lucre, promoguts i participats per una Administració pública, podrà constituir Instituts Mixtos d'Investigació. Correspon al Consell de Govern establir reglamentàriament les condicions perquè el personal docent i investigador pugui ser adscrit als esmentats Instituts Mixtos d'Investigació.

Així mateix, per mitjà de conveni, podran adscriure's a la UMH, com a Instituts Universitaris d'Investigació, institucions o centres d'investigació o de creació artística de caràcter públic o privat.

4. Els Instituts Universitaris d'Investigació de la UMH es regiran pel que estableix la legislació general que els siga d'aplicació, els presents Estatuts, la normativa aprovada pel Consell de Govern de la Universitat i, excepte en el cas dels propis, pel respectiu conveni.

5. En tot cas, seran aplicables als Instituts adscrits, mixtos o interuniversitaris els preceptes continguts en estos Estatuts i en les seues normes de desplegament, excepte en aquells aspectes que es troben expressament exceptuats en els seus respectius convenis, de conformitat amb les directrius establides pel Consell de Govern.

6. Cada Institut Universitari d'Investigació tindrà un Reglament de Règim Intern, elaborat pel seu Consell i aprovat pel Consell de Govern de la Universitat, d'acord amb el règim jurídic establert en els apartats 4 i 5 anteriors.

7. Composició:

a) per ser centres exclusivament dedicats a la investigació i al desenrotllament de programes de postgrau podran estar compostos pels membres de la comunitat universitària dels epígrafs a), b), c), d), e), f), g), h) i i) de l'article 9 dels Estatuts de la UMH adscrits al mateix”.

b) L'adscripció o no adscripció dels membres a un Institut d'Investigació es realitzarà a sol·licitud de l'interessat davant del Rector i requerirà la seua aprovació pel Consell de Govern. En esta aprovació, o en este acord, s'arreglaran tots els aspectes relacionats amb el canvi de situació, a la vista dels informes previs del Departament i de l'Institut”.

Dotze

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 12.Bis. Creació, modificació i supressió d'Instituts Universitaris d'Investigació.

1. La creació, modificació o supressió dels Instituts Universitaris d'Investigació de la UMH correspon a la Comunitat Valenciana, bé per iniciativa pròpia, amb acord del Consell de Govern, bé per iniciativa de la Universitat, per mitjà de proposta del Consell de Govern, en ambdós casos amb informe previ favorable del Consell Social.

El Consell de Govern, abans de l'aprovació final de la proposta de creació, modificació o supressió d'un Institut Universitari d'Investigació, sol·licitarà informe als Departaments i Instituts Universitaris afectats. També podrà sol·licitar la realització d'una avaluació externa, així com aquells altres informes que considere oportuns.

2. En tot cas, la proposta de creació d'Instituts interuniversitaris, mixtos i adscrits requerirà l'aprovació prèvia dels respectius convenis o acords pel Consell de Govern d'esta Universitat.

3. L'aprovació de l'adscripció o, si és el cas, desadscripció a la UMH d'institucions o centres d'investigació o creació artística correspon a la Comunitat Valenciana, bé per iniciativa pròpia, amb acord del Consell de Govern, bé per iniciativa de la Universitat, per mitjà de proposta del Consell de Govern, en ambdós casos amb informe previ favorable del Consell Social”.

Tretze

L'article 13 queda redactat de la manera següent:

“Article 13. Centres Específics.

1. La UMH podrà crear centres o estructures específics que servisquen com a suport de la docència, la investigació, la creació artística, la gestió i la prestació de serveis.
2. La creació, modificació o supressió serà acordada pel Consell de Govern de la Universitat, a proposta del Rector.
3. Els centres o estructures a què es refereix el present article també podran crear-se per mitjà de convenis o acords amb altres universitats o entitats, amb un informe previ favorable del Consell Social. En tot cas, l'adopció de l'acord de creació d'estos centres o estructures, tant mixtos com interuniversitaris, requerirà la prèvia celebració del corresponent conveni o acord, segons els criteris establits al respecte pel Consell de Govern i de conformitat amb la legislació aplicable.
4. A tots els efectes, els centres o estructures previstos en el present article es regiran per allò que s'ha disposat en estos Estatuts i en les seues normes de desplegament.
5. En tot cas, els òrgans dels centres previstos en el present article s'especificaran en l'acord o conveni de creació”.

Catorze

L'article 14 queda redactat de la manera següent:

“Article 14. Centres a l'estranger.

1. La UMH podrà proposar al Govern de la nació la creació o supressió de Centres a l'estranger per a impartir ensenyances de modalitat presencial conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional.
2. La proposta correspondrà al Consell Social, amb un informe previ del Consell de Govern de la Universitat, d'acord amb el procediment legalment establert”.

Quinze

L'article 15 queda redactat de la manera següent:

“Article 15. Centres d'educació superior adscrits.

1. L'adscripció a la UMH de centres docents de titularitat pública o privada per a impartir estudis conduents a l'obtenció de títols de caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional es realitzarà de conformitat amb el que disposa la LOU i, específicament, en atenció al que es preveu a l'article 11.
2. Els requisits bàsics que hauran de complir els centres adscrits seran establits pel Govern de la nació, en compliment del que disposa l'article 4.3 de la LOU.
3. La intervenció de la UMH en el funcionament dels centres adscrits en relació amb el desenrotllament de les ensenyances conduents a l'obtenció de títols oficials expedits pel Rector de la Universitat s'ajustarà a la legislació general li siga d'aplicació, a la normativa pròpia reguladora dels centres adscrits aprovada pel Consell de Govern de la UMH, així com al

corresponent conveni d'adscripció que, en tot cas, haurà de ser aprovat pel Consell de govern de la UMH”.

Setze

L'article 16 queda redactat de la manera següent:

“Article 16. Altres entitats.

1. Per a la promoció i el desenrotllament dels seus fins, la UMH podrà crear o participar en entitats amb personalitat jurídica pròpia o un altre tipus d'estructures, mitjançant un acord del Consell de Govern, a iniciativa del Rector, i amb l'aprovació del Consell Social.
2. Seran admissibles com a entitats i estructures, les fundacions, els consorcis, les entitats de dret públic, associacions, societats civils o mercantils, empreses de base tecnològica amb participació de membres de la comunitat universitària, o qualsevol altra permesa en Dret, creades exclusivament per la UMH o de naturalesa mixta.
3. El Consell de Govern elaborarà un reglament marc en què es regularà el seu règim jurídic comú i es fixaran les regles que garantisquen la vinculació, dependència i el control dels òrgans de govern.
4. En les entitats en les quals entre els seus fins estatutaris predominen els de caràcter universitari i aquelles en què la participació majoritària siga de la UMH, la presidència correspondrà al Rector, o persona que designe, sense perjudi de la intervenció d'altres membres de la comunitat universitària en els òrgans de govern d'aquestes entitats, el nomenament dels quals correspondrà al Rector. No obstant això, la Universitat podrà acordar que la presidència d'aquestes entitats siga ostentada per altres persones o entitats, en atenció a allò que s'ha disposat en les seues normes constitutives o fundacionals.
5. Amb independència de les normes que s'apliquen en cada cas, els comptes anuals de les entitats en què la participació majoritària del capital o fons patrimonial equivalent siga de la Universitat, hauran de ser aprovades pel Consell Social, amb un informe previ favorable del Consell de Govern de la Universitat.
6. Sense vulnerar les normes particulars de les corresponents estructures, l'actuació dels membres de la comunitat universitària es regirà pels principis d'eficiència, prudència i transparència en la gestió”.

Dèset

L'apartat 2 de l'article 17 queda redactat de la manera següent:

“Article 17. Òrgans de govern i representació de la UMH.

2. Pel que estableix la LOU i pel que disposen els presents Estatuts, la UMH compta, almenys, amb els següents òrgans de govern i representació:
 - a) Col·legiats d'àmbit general: Consell de Govern, Consell Social i Claustre Universitari.

- b) Col·legiats d'àmbit particular: Consell de Departament, Consell de Direcció del Departament, Junta de Facultat o d'Escola, Junta de Govern de la Facultat o Escola, Consell d'Institut Universitari d'Investigació i Consell Assessor de Centre.
- c) Unipersonals d'àmbit general: Rector, President del Consell Social, Vicerector, Secretari General, Gerent, Vicesecretari general, Vicegerent, Vicerector adjunt i Delegat del Rector.
- d) Unipersonals d'àmbit particular: Degà de Facultat, Director d'Escola, Director de Departament Universitari, Director d'Institut Universitari d'Investigació, Director de Centre, Vicedegà de Facultat, SotsDirector d'Escola, SotsDirector de Departament, SotsDirector d'Institut Universitari d'Investigació, Secretari de Facultat, Secretari d'Escola, Secretari de Departament, Secretari d'Institut Universitari d'Investigació i Secretari de Centre”.

Dihuit

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 17.Bis. Representació dels sectors i presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern i representació.

1. Els òrgans col·legiats de govern i representació de la UMH es configuraran de manera que queden representats els diferents sectors de la comunitat universitària i propiciaran la presència equilibrada de dones i homes en la seua composició. A este efecte, els Reglaments Electorals de la Universitat desenrotllaran els procediments electorals que garantisquen el principi de presència equilibrada de dones i homes aquests òrgans.

2. La designació i nomenament de les persones que ocupen el càrrec de Vicerector de la Universitat hauran de garantir que, en el seu conjunt, existisca una representació equilibrada entre dones i homes, a excepció d'aquells supòsits en què el cens, per sectors, d'aquest àmbit no es trobe entre els percentatges de l'apartat 4t d'este article.

3. Els Equips Degans de les Facultats i de Direcció de les Escoles, compostos pels Vicedegans o Sotsdireccions i la Secretaria, hauran de formar-se respectant una representació equilibrada entre dones i homes, a excepció d'aquells supòsits en què el cens, per sectors, en l'àmbit corresponent no es trobe entre els percentatges de l'apartat següent del present article.

4. S'entendrà per composició equilibrada la presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60 per cent ni siguen menys del 40 per cent”.

Dènou

L'apartat 3 de l'article 20 queda redactat de la manera següent:

“Article 20. Suplència dels òrgans, en els supòsits de vacant, absència o malaltia.

3. Quan la vacant corresponga a un òrgan unipersonal, les competències que tinga atribuïdes s'exerciran, fins a la seua reincorporació per absència o nou nomenament en el supòsit de cessament, segons el que estableix els epígrafs següents:

- a) Les del Rector, pel Vicerector, Catedràtic d'Universitat que corresponga i en l'ordre que s'haja establert en les resolucions dels seus nomenaments i, si no n'hi ha, pel de més antiguitat com a Catedràtic d'Universitat.
- b) Les dels Vicerectors, pels Vicerectors Adjunts que ho tinguen establert en el seu nomenament i en la seua absència, pel Rector.
- c) Les del Secretari general de la UMH, pel Vicesecretari General.
- d) Les del Gerent, pel Vicegerent que li substituïska d'acord amb el seu nomenament.
- e) Les dels Delegats del Rector, pel Rector.
- f) Les del degà de Facultat o el Director d'Escola, pel Vicedegà o SotsDirector que corresponga per aplicació de l'ordre que el mateix Director o degà establisca mitjançant una resolució, i, en la seua absència, pel Rector o en qui este delegue expressament i per resolució.
- g) Les del Director de Departament o Institut Universitari, pel SotsDirector i, en la seua absència, pel Rector o en qui este delegue expressament i per resolució.
- h) Les del Director de Centre Específic o de Centre en l'estranger, pel Rector o persona en qui delegue expressament, mitjançant una resolució.
- i) Les dels Secretaris de Centre, pel professor a temps complet adscrit al corresponent Centre nomenat pel Rector, a proposta del Degà o Director”.

Vint

L'article 21 queda redactat de la manera següent:

“Article 21. Cessament i suplència del Rector.

1. El Rector cessarà en les seues funcions al terme del període per al qual va ser elegit, a petició pròpia, per sentència judicial ferma o per pèrdua de les condicions necessàries per a ostentar el càrrec o altres que ho determinen.
2. Així mateix, el cessament del Rector es produirà per decisió del Claustre Universitari en els termes establerts en els articles 92.1.b) i 92.Ter dels presents Estatuts.
3. A excepció del que preveuen els esmentats articles 92.1.b) i 92.Ter d'estos Estatuts, quan es produïska el cessament del Rector durant els vint-i-quatre mesos posteriors a la seua presa de possessió, el Vicerector a qui li corresponga la substitució, d'acord amb el que establix la corresponent resolució de nomenament, passarà a exercir en funcions el càrrec de Rector i haurà de convocar eleccions extraordinàries per a la seua provisió durant el temps que restara del mandat original fins a la convocatòria d'eleccions generals en la Universitat, en els termes que preveu l'article 92.Bis d'estos Estatuts.

Si el cessament es produïra una vegada transcorreguts els vint-i-quatre mesos des de la seua presa de possessió, el Vicerector que li substituïska passarà a ostentar el càrrec de Rector fins a la finalització del període ordinari de govern de la Universitat”.

Vint-i-u

L'article 22 queda redactat de la manera següent:

“Article 22. Consell Social.

El Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat Miguel Hernández i exercirà com a element d'interrelació entre ambdós a través de l'exercici de les competències que legalment té atribuïdes. Es regirà per les normes que li siguen d'aplicació i pel seu Reglament de Règim Intern, l'aprovació dels quals correspon al Govern Valencià”.

Vint-i-dos

L'apartat 4 de l'article 23 queda redactat de la manera següent:

“Article 23. Consell de Govern.

4. El Consell de Govern de la UMH estarà format pel Rector, que el presidirà, el Secretari general, que actuarà com a secretari, el Gerent i, a més, un màxim de 40 membres entre els que figuraran els següents:

- a) Els Vicerectors, el Delegat General d'Estudiants i, si és el cas, 3 membres de la comunitat universitària designats pel Rector.
- b) 9 membres elegits per i entre els Degans de Facultat, els Directors d'Escola i els Directors de Departament i Instituts Universitaris d'Investigació, d'acord amb el que estableix el títol IV d'aquests Estatuts.
- c) 12 representants del Claustre Universitari, elegits per i entre els seus membres, que reflectisca la proporció dels diferents sectors que el componen. En concret, 6 d'entre els membres de la comunitat universitària inclosos en l'epígraf a) de l'article 9 d'estos Estatuts; 2 d'entre els membres pertanyents als epígrafs b), c), d), e), f), g), h), i) i n) del mateix article; 2 d'entre el personal d'administració i serveis inclòs en els epígrafs j) i k), i 2 d'entre els estudiants dels apartats l) i m) de l'esmentat article 9. Tots ells es triaran de conformitat amb el que disposa el títol IV dels presents Estatuts.
- d) 3 membres del Consell Social no pertanyents a la pròpia comunitat universitària, entre els que necessàriament s'inclourà el seu president”.

Vint-i-tres

L'apartat 1 de l'article 24 queda redactat de la manera següent:

“Article 24. Competències del Consell de Govern.

1. Per a desenvolupar les seues funcions, el Consell de Govern exerceix les competències que s'estableixen en la LOU i en les seues normes de desplegament, tant d'àmbit nacional com autonòmic i en els presents Estatuts, i que s'agrupen en les següents:

- 1.1 Aprovar i modificar la Normativa d'Ús dels Emblemes de la UMH.
- 1.2 Aprovar i modificar el Reglament de Govern, Representació i Administració de la Universitat.
- 1.3. Aprovar el Reglament del Consell Consultiu de la UMH, així com la seua modificació.
- 1.4 Aprovar i modificar el Reglament d'Organització i Funcionament de la Delegació d'Estudiants de la UMH.
- 1.5 Proposar a la Comunitat Valenciana la creació, modificació o supressió de les Facultats, Escoles i Instituts Universitaris i la implantació i supressió d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional o manifestar la conformitat si és la Comunitat Valenciana qui formula la proposta.
- 1.6 Aprovar o rebutjar les mocions de censura contra els Degans de Facultats o Directors d'Escoles.
- 1.7 Aprovar i modificar la Normativa General de Departaments de la UMH.
- 1.8 Aprovar i modificar la Normativa General d'Instituts Universitaris d'Investigació. Si és procedent, haurà d'aprovar els corresponents convenis prèviament a la firma pel Rector.
- 1.9 Aprovar i modificar el Reglament del BOUMH.
- 1.10. Aprovar i modificar el Reglament de Centres Específics i Centres en l'estranger de la UMH.
- 1.11 Aprovar i modificar les condicions generals dels Centres d'Educació Superior Adscrits.
- 1.12 Aprovar i modificar el Règim General del Personal Docent i Investigador de la UMH.
- 1.13 Aprovar i modificar el Règim General del Personal d'Administració i Serveis de la UMH.
- 1.14 Aprovar i modificar el Reglament de Becaris i Col·laboradors de la UMH.
- 1.15 Aprovar la Regulació Específica de la Investigació i del Desenrotllament Tecnològic en la UMH, i la Comissió d'Investigació de la UMH.
- 1.16 L'aprovació i modificació de tots els plans d'estudi dels ensenyaments que s'imparteixen en la UMH, i l'adscripció de les assignatures a les àrees de coneixement.
- 1.17 Establir els procediments de verificació dels coneixements dels estudiants, de revisió de les qualificacions, així com proposar al Consell Social les normes que

regulen el seu progrés i permanència d'acord amb les característiques dels estudis respectius.

1.18 Aprovar i modificar el Procediment General de Creació i Supressió de Centres de la UMH en l'estranger, que impartisquen ensenyances conduents a l'expedició de títols universitaris oficials i amb validesa en tot el territori nacional en modalitat presencial.

1.19 Aprovar i modificar el Reglament de Règim Disciplinari de la UMH.

1.20 Proposar al Consell Social l'assignació individual i singular de retribucions addicionals al professorat per activitats docents, investigadores i de gestió, i als membres del personal d'administració i serveis si cal.

1.21 Adaptar les normatives en vigor de la UMH, de competència del Consell de Govern, als canvis legislatius i, en particular, al que s'estableix en els Estatuts.

1.22 Aprovar els programes de doctorat i l'establiment d'ensenyances conduents a l'obtenció de diplomes i títols propis, així com els ensenyaments de formació al llarg de tota la vida.

1.23. Aprovar la creació, modificació o supressió de Departaments, Centres Específics de la Universitat i de qualsevol altra estructura.

1.24 Aprovar i modificar tots els Reglaments de Règim Intern dels òrgans col·legiats de la UMH, a excepció dels del Consell Social i del Claustre.

1.25 Aprovar per a cada curs acadèmic la programació anual de les ensenyances de la Universitat, així com l'oferta de places i el règim d'admissió per a tots els centres.

1.26. Acordar la comunicació al Consell d'universitats de la convocatòria de places de personal docent i investigador, amb la finalitat de la difusió entre totes les universitats.

1.27 Acordar les àrees de coneixement incloses en els corresponents grups d'àrees de coneixement específics de la UMH als efectes del nomenament de les comissions d'accés o selecció del professorat de la UMH, en funció de les seues afinitats científiques, tècniques o artístiques, i d'acord amb l'estructura corresponent de la UMH, així com als professors que la componen.

1.28 Anomenar els membres de la Comissió de Reclamacions de la UMH i regular els aspectes bàsics del seu funcionament, de conformitat amb el que estableix l'article 66.2 de la LOU.

1.29 Acordar la convocatòria, per resolució del Rector, de tots els concursos que afecten les places de la RPT de la UMH, tant les del personal docent i investigador com les del personal d'administració i serveis, tant a funcionaris com a laborals.

1.30 Acordar les mesures d'instrumentació de la política de beques, ajudes i crèdits als estudiants i les modalitats d'exempció, parcial o total, de pagament dels preus públics,

per prestació de serveis acadèmics, i adopció de mesures de foment de la mobilitat dels estudiants en l'espai europeu d'educació superior i intercanvis internacionals d'estudiants, professors i investigadors amb institucions d'altres països d'acord amb la programació general de la UMH.

1.31 Aprovar el projecte de pressupost, la liquidació i rendició de comptes, així com la programació plurianual de la Universitat.

1.32 Establir els procediments d'autorització dels treballs de l'article 83 de la LOU, els de formalització dels contractes i els criteris per a fixar la destinació dels béns i recursos que se n'obtinguen.

1.33 Acordar l'afectació al domini públic dels béns universitaris i la seua desafectació, així com l'adquisició i el procediment d'alienació de béns patrimonials, amb un informe previ del Consell Social.

1.34 Acordar, per a la remissió al Consell Social, la creació d'empreses, fundacions o altres persones jurídiques, la modificació i la participació de la Universitat en altres entitats ja creades, així com conèixer, amb caràcter previ a l'aprovació, el pressupost anual d'aquestes entitats i proposar al Consell Social l'aprovació dels seus comptes anuals.

1.35 Elegir els seus representants davant de qualsevol àmbit, i acordar el nomenament pel Rector dels membres de les comissions que competisquen al Consell de Govern.

1.36 Aprovar i modificar el règim general de concerts entre la UMH i les institucions i establiments sanitaris que col·laboren en els ensenyaments universitaris i aprovar els convenis abans de la firma del Rector.

1.37 Aprovar i modificar el règim d'incorporació de funcionaris d'altres nivells educatius a la Universitat.

1.38 Acordar l'adscripció o desadscripció dels membres dels Instituts Universitaris d'Investigació.

1.39 Aprovar la relació de llocs de treball del personal docent i investigador i la seua modificació. Aprovar la proposta de relació de llocs de treball del personal d'administració i serveis, i la seua modificació, i crear escales del personal d'administració i serveis no considerades en aquests Estatuts i establir-ne el règim retributiu, així com els criteris de regulació del perfeccionament i promoció personal.

1.40 Aprovar i modificar el Sistema General d'Avaluació del Personal i Centres de la UMH.

1.41 Aprovar i modificar la Normativa d'honors, distincions i premis de la UMH, el nomenament de Doctors Honoris Causa, així com acordar l'atorgament en cada cas.

1.42 Aprovar, a proposta del Rector, els reglaments d'organització, funcionament i serveis que la legislació vigent exigisca per al desenrotllament de les funcions pròpies de la UMH, a excepció d'aquells que expressament estiguen atorgats a un altre òrgan.

1.43 Aprovar els convenis que li competisquen d'acord amb els Estatuts, i que s'hagen de subscriure amb altres entitats públiques o privades, prèvia la firma del Rector, així com ser informat de la resta de convenis.

1.44 Aprovar el Pla de Qualitat de la UMH.

1.45 Aprovar l'adscripció d'infraestructures i instal·lacions als Centres de la Universitat que no competisquen al Rector”.

Vint-i-quatre

Els apartats 2, 3, 4, 5 i 6 de l'article 25 queden redactats de la manera següent:

“Article 25. Claustre Universitari.

2. El Claustre Universitari de la UMH estarà compost pel Rector, que el presidirà, el Vicerector que li substitueix reglamentàriament, el secretari general, el Gerent i el Delegat General d'Estudiants, com a membres nats, i per 147 membres més, representants dels diferents sectors de la comunitat universitària, elegits d'acord amb el procediment descrit en el títol IV dels presents Estatuts i amb la distribució següent:

- a) Sector C1. 76 claustrals correspondran als membres de la comunitat universitària inclosos en l'article 9.a) dels Estatuts.
- b) Sector C2. 30 claustrals correspondran als esmentats en els apartats b), c) i d) del mateix article, que formen un únic grup estamental.
- c) Sector C3. 13 claustrals correspondran als descrits en els apartats j) i k) de l'article 9 dels Estatuts, que formen un únic grup estamental.
- d) Sector C4. Un claustral correspondrà als descrits en l'article 9.g) dels Estatuts.
- e) Sector C5. 25 claustrals correspondran als estudiants inclosos en els apartats l) i m) de l'esmentat article 9 dels Estatuts, que formen un únic grup estamental.
- f) Sector C6. Un claustral correspondrà als descrits en els apartats f), i) i n) del referit article 9, que formen un únic grup estamental.
- g) Sector C7. Un claustral correspondrà als descrits en els apartats e) i h) de l'article 9, que formen un únic grup estamental.

3. En tot cas, la majoria dels seus membres seran professors doctors amb vinculació permanent a la UMH.

4. Els Vicerectors podran assistir a les sessions del Claustre Universitari, amb veu però sense vot, excepte en el cas del Vicerector que substitueix reglamentàriament al Rector, així com aquells que hagen estat triats com a claustrals, que hi ostentaran la plenitud dels seus drets.

5. Els membres del Claustre exerciran el seu mandat en el període de temps comprés entre dos eleccions generals de la Universitat que, com a màxim, serà de quatre anys i coincident amb el mandat del Rector, amb les excepcions que procedisquen dels articles 20 i 21 dels Estatuts i del règim electoral que a cada membre corresponga en virtut del títol IV dels Estatuts.

6. Corresponen al Claustre Universitari, amb independència de què la legislació o els Estatuts li atribueïxen, les competències següents:

- a) La reforma dels Estatuts i la seua esmena.
- b) L'aprovació i modificació del seu Reglament de Règim Intern.
- c) La convocatòria d'eleccions extraordinàries a Rector, en el supòsit i d'acord amb el procediment establert en els articles 92.1.b) i 92.Ter d'aquests Estatuts.
- d) L'elecció de membres del Consell de Govern en la seua representació, per i d'entre els mateixos membres del sector representat, d'acord amb el títol IV dels Estatuts.
- e) L'elecció i, si és el cas, revocació del Defensor Universitari, així com la recepció del seu informe anual.
- f) L'elecció i, si és el cas, remoció de la Junta Electoral de la Universitat.
- g) La formulació de recomanacions, propostes i declaracions institucionals, així com el debat dels assumptes que es plantegen pel Rector o pel Consell de Govern”.

Vint-i-cinc

L'article 26 queda redactat de la manera següent:

“Article 26. Consell Consultiu.

1. El Consell Consultiu de la UMH és l'òrgan d'assessorament del Rector i d'altres òrgans de govern. Està integrat pel Rector, que el presideix, el secretari general, així com per totes aquelles persones que hagen disposat de la titularitat d'un òrgan de govern unipersonal d'àmbit general previst en l'article 17.2.c) dels presents Estatuts durant, almenys, un període ordinari de govern.

2. El Rector podrà acordar la compareixença a les sessions del Consell Consultiu, amb veu i sense vot, dels Vicerectors, el Gerent de la Universitat, els Degans de Facultat i els Directors d'Escola, Departament o Instituts Universitaris d'Investigació quan es tracten assumptes relacionats amb les seues competències respectives, així com de qualsevol membre de la comunitat universitària que crega oportú.

3. El Consell Consultiu es reunirà, com a mínim, una vegada a l'any, sempre que ho decidisca el Rector o ho sol·licite una tercera part dels seus membres.

4. El Consell Consultiu elaborarà les normes de funcionament pròpies i les sotmetrà a l'aprovació del Consell de Govern”.

Vint-i-sis

Els apartats 2, 3, 4 i 5 de l'article 27 queden redactats de la manera següent:

“Article 27. Junta de la Facultat o Escola.

2. La Junta de Facultat o Escola estarà composta pel Degà o el Director, que la presideix, els Vicedegans o Sotsdirectors, el Secretari del Centre, que actuarà com a secretari, els Directors dels Departaments que impartisquen docència en la Facultat o Escola, el Delegat d'Estudiants de la Facultat o Escola i el Responsable del Centre de Gestió del Campus que assumisca la gestió administrativa, com a membres nats, i per un mínim de 21 i un màxim de 81 membres més que s'elegiran, d'acord amb el que estableix el títol IV dels Estatuts, i en atenció a la distribució següent:

- a) Sector J1. Almenys, el 51,33 per cent del total dels membres no nats de la Junta s'elegiran d'entre i pels membres de la comunitat universitària inclosos en l'article 9. a) dels Estatuts, que prestin els seus serveis docents majoritàriament en la corresponent Facultat o Escola. En cas de constituir un nombre total inferior o igual a què els correspon, quedarien automàticament electes.
- b) Sector J2. Com a màxim, el 21,24 per cent del total dels membres no nats de la Junta s'elegiran d'entre i pels col·lectius descrits en els apartats b), c), d), e) i f) de l'article 9 dels Estatuts, que prestin els seus serveis majoritàriament en la corresponent Facultat o Escola. En cas de constituir un nombre total inferior a què els correspon, quedaran automàticament electes. En el cas que no es pugui aconseguir aquest percentatge, les vacants podran cobrir-se en el moment en què resulte possible.
- c) Sector J3. El 9,73 per cent del total dels membres no nats que prestin els seus serveis majoritàriament en la corresponent Facultat o Escola s'elegiran d'entre i pels col·lectius descrits en els epígrafs j) i k) de l'article 9 dels Estatuts. En cas de constituir un nombre total inferior a què els correspon, quedaran automàticament electes.
- d) Sector J4. El 17,70 per cent del total dels membres no nats de la Junta seran estudiants electes, segons el que estableixen els articles 97, 98 i 99 d'aquests Estatuts.

En tot cas, la majoria dels membres de la Junta de Facultat o Escola seran professors amb vinculació permanent a la Universitat.

3. El seu funcionament es regularà pel Reglament de Règim Intern de la corresponent Facultat o Escola i per les restants normes que se li siguen d'aplicació.

4. Té atribuïdes les competències següents:

- a) L'elecció i remoció, per mitjà de moció de censura constructiva, del Degà o Director, segons s'estableix en aquests Estatuts.
- b) L'elaboració del Reglament de Règim Intern de la Facultat o Escola i la posterior elevació al Consell de Govern.
- c) L'elecció dels membres que li corresponen de la Junta de Govern.

- d) Aprovar les directrius generals d'actuació de la Facultat o Escola, en el marc de la programació general de la Universitat.
 - e) Aprovar la distribució del pressupost assignat a la Facultat o Escola, vetlar per la seua correcta execució, així com rebre la rendició de comptes que presente el Degà o Director.
 - f) Establir els criteris i orientacions docents d'ordre general de les ensenyances en l'àmbit dels títols adscrits.
 - g) Proposar motivadament al Consell de Govern el canvi d'adscripció d'assignatures a una altra àrea de coneixement.
 - h) Elevar al Consell de Govern l'oferta d'assignatures optatives de la Facultat o Escola proposada pels Departaments corresponents.
 - i) Proposar al Consell de Govern el nomenament de Doctors Honoris Causa i la concessió de medalles o altres honors de la Universitat, en els termes reglamentàriament establits.
 - j) Proposar la creació de nous títols oficials o, si és el cas, la modificació o supressió de les ensenyances ja implantades.
 - k) Supervisar la gestió realitzada pels òrgans col·legiats o unipersonals del Centre.
 - l) Cooperar amb els altres òrgans de la Universitat en la realització de les seues funcions.
 - m) Debatre sobre els assumptes que plantege el Rector, el Consell de Govern, el Degà o Director d'Escola i el Defensor Universitari, així com emetre l'informe corresponent.
 - n) Assumir quantes altres competències li atribuïsquen les lleis, els presents Estatuts o la normativa de desplegament.
5. En les Facultats i Escoles que no puguem constituir una Junta de Facultat o Escola de 21 o més membres no nats, les competències que s'atribueixen a la Junta s'exerciran per un Consell Assessor semblant al que es regula en l'article 32 d'aquests Estatuts per als Centres Específics, excepte la d'elegir i revocar al Degà o Director, que s'exercirà pel Rector”.

Vint-i-set

Els apartats 2 i 5 de l'article 28 queden redactats de la manera següent:

“Article 28. Junta de Govern de la Facultat o Escola.

2. La Junta de Govern estarà formada pel Degà o Director, els Vicedegans o Sotsdirectors, el Secretari, el Delegat d'Estudiants del Centre, el Responsable del Centre de Gestió de Campus que assumisca la gestió administrativa i, a més, pels membres que a continuació es relacionen elegits d'acord amb el títol IV dels Estatuts:

- a) 10 elegits per i d'entre els membres de la Junta de Facultat o Escola. 5 hi pertanyeran al col·lectiu de l'article 9.a) dels presents Estatuts; 2 als col·lectius inclosos en els apartats b), c), d), e) i f) del mateix article, agrupats en un sol estament; un als col·lectius

previstos en els apartats j) i k), agrupats en un sol estament i 2 als col·lectius dels seus apartats l) i m), agrupats, igualment, en un sol estament.

- b) Un màxim de 4 membres elegits per i entre els Directors de Departament que pertanyen a la Junta de Facultat o Escola.

5. Té atribuïdes les competències següents:

- a) Assistir i assessorar el Degà o Director.
- b) Vetlar pel compliment dels requisits acadèmics de les titulacions impartides pel Centre i dels títols de la seua competència.
- c) Supervisar el compliment dels tràmits administratius necessaris per al desenrotllament, gestió i obtenció dels seus títols adscrits.
- d) Informar, a sol·licitud del Consell de Govern, sobre la modificació dels plans d'estudis.
- e) Supervisar, en coordinació amb els Departaments, el funcionament general de les ensenyances del Centre i el compliment de les obligacions docents del professorat que hi desenrotlle les seues activitats.
- f) Coordinar amb el Gerent les activitats del personal d'administració i serveis amb treballs específics de suport a la docència en les Facultats o Escoles.
- g) Elegir els representants de la Facultat o Escola dins i fora de la Universitat i nomenar als membres de les comissions que li competisquen.
- h) Aprovar i elevar al Consell de Govern la programació, en l'àmbit de la seua competència, del desenrotllament del curs acadèmic i, específicament, del pla d'organització docent anual, així com supervisar el compliment.
- i) Impulsar la renovació pedagògica, la innovació docent, així com la qualitat de les ensenyances en l'àmbit dels títols adscrits.
- j) Fomentar la mobilitat dels estudiants en l'espai europeu d'educació superior, els intercanvis internacionals i les estades dels alumnes en universitats, institucions i empreses d'altres països amb finalitat de formació, d'acord amb la programació general de la Universitat.
- k) Proposar al Consell de Govern sistemes específics d'avaluació que afecten els títols que la Facultat o Escola tinga adscrits.
- l) Vetlar pel correcte ús de les instal·lacions a disposició del Centre.
- m) Informar a sol·licitud del Consell de Govern sobre l'atorgament de la *venia docendi* del professorat dels centres adscrits a la Universitat.
- n) Promoure la celebració de convenis amb altres entitats i institucions.
- o) Cooperar amb els altres òrgans de la Universitat en la realització de les seues funcions.
- p) Exercir les accions necessàries per a aconseguir els objectius descrits en l'article 2.1 d'aquests Estatuts, col·laborant amb la resta de centres de la Universitat.

- q) Exercir altres competències que s'assenyalen en la LOU, en els presents Estatuts i reglaments universitaris i deliberar sobre els assumptes que sotmeta a la seua consideració el Rector, el Consell de Govern, el Degà o Director d'Escola i el Defensor Universitari, així com emetre l' informe corresponent”.

Vint-i-huit

Els apartats 2 i 4 de l'article 29 queden redactats de la manera següent:

“Article 29. El Consell de Departament.

2. Estarà compost, com a membres nats, pel Director, que el presidirà, el Sotsdirector i el Secretari del Departament, que actuarà com a secretari, i pels següents membres, que es designaran o elegiran per i entre els següents col·lectius, i d'acord amb el títol IV dels Estatuts:

- a) Sector D1. Els professors i investigadors del Departament que ostenten el títol de doctor dels corresponents apartats a), b), e), f), g), h) i i) de l'article 9 dels Estatuts, que constituïran, com a mínim, el 63 per cent del total dels membres, incloent als nats.
- b) Sector D2. El 21 per cent dels membres, com a màxim, serà elegit per i d'entre tots els professors i investigadors del Departament dels corresponents apartats c), d), f) i g) de l'article 9 dels Estatuts, que no compten amb el títol de doctor. Si quedaren vacants, es cobriran per elecció d'entre i pels membres que no ostenten el títol de doctor de l'apartat i) de l'article 9 dels Estatuts. En cas de constituir un nombre inferior, quedaran automàticament electes i, si no es poguera aconseguir aquest percentatge, les vacants podran cobrir-se quan hi haguera lloc i per l'ordre de prelación establert en aquest mateix epígraf.
- c) Sector D3. El 6 per cent dels membres serà elegit per i d'entre els que es descriuen en els apartats j) i k) de l'esmentat article 9, que presten els seus serveis majoritàriament en el corresponent Departament.
- d) Sector D4. El 10 per cent dels membres seran estudiants electes, segons el que estableixen els articles 97, 98 i 99 d'aquests Estatuts.

4. Correspon al Consell de Departament:

- a) Elaborar i elevar al Consell de Govern el seu Reglament de Règim Intern.
- b) Elegir i revocar al Director de Departament d'acord amb el títol IV dels Estatuts.
- c) Elegir els membres que li corresponen del Consell de Direcció del Departament, d'acord amb el títol IV dels Estatuts.
- d) Aprovar la distribució del pressupost assignat al Departament, vetlar per l'adequada execució i rebre la rendició de comptes que presente el Director.
- e) Aprovar les línies generals d'actuació del Departament en els aspectes docents i investigadors.

- f) Aprovar el pla anual de l'activitat docent del Departament abans de l'inici de cada curs acadèmic i adoptar les mesures necessàries per a garantir el seu compliment.
- g) Proposar la creació, modificació o supressió de nous programes i estudis oficials de postgrau, així com altres ensenyances d'especialització en les matèries pròpies del Departament.
- h) Aprovar la proposta anual d'assignatures optatives.
- i) Aprovar l'exempció total o parcial de les obligacions docents dels professors del Departament, per un temps màxim d'un any, en atenció a les necessitats investigadores, tot arbitrants les substitucions pertinents.
- j) Formular propostes referents a les necessitats de dotació de places de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis corresponents al Departament.
- k) Proposar al Consell de Govern el nomenament de Doctors Honoris Causa i la concessió de medalles o altres honors de la Universitat, en els termes reglamentàriament establits.
- l) Proposar la dotació d'instal·lacions i infraestructures necessàries per al Departament amb l'objecte d'assegurar la qualitat de les ensenyances i possibilitar-ne la investigació.
- m) Emetre un informe sobre la creació, modificació o supressió de Departaments i Instituts Universitaris d'Investigació, si resulta afectat el mateix Departament i en els termes previstos reglamentàriament.
- n) Supervisar la gestió realitzada pels òrgans col·legiats o unipersonals del Departament.
- o) Col·laborar amb la resta d'òrgans de govern i representació de la Universitat en l'exercici de les seues competències.
- p) Assumir qualssevol altres competències que li siguin expressament atribuïdes per la legislació aplicable, els presents Estatuts i les disposicions de desplegament, o les que li siguin assignades o delegades pel Rector o el Consell de Govern”.

Vint-i-nou

Els apartats 2 i 4 de l'article 30 queden redactats de la manera següent:

“Article 30. Consell de Direcció del Departament.

2. El Consell de Direcció estarà format pel Director, que el presidirà, el Sotsdirector i el Secretari del Departament, que actuarà com a secretari del Consell, tots ells com a membres nats i fins a un màxim de 14 membres més elegits d'acord amb el que estipula el títol IV dels Estatuts i distribuïts com segueix:

- a) 10 seran elegits d'entre i pels membres del Consell de Departament. En concret: 6 d'ells pertanyeran al col·lectiu descrit en l'article 9.a), b), c) i d) dels Estatuts; 2 als col·lectius inclosos en els apartats e), f) i h) del mateix article, i si hi haguera vacants, pels descrits en els apartats g) i i); un als estudiants del Consell de Departament elegit d'acord amb el Reglament d'Elecció de Delegats d'Estudiants de la UMH i un al personal

d'administració i serveis membres del Consell de Departament, inclòs en els apartats j) i k) del mateix article.

- b) Si per aplicació de la norma prevista en l'apartat 1.a) d'aquest article, no resulten representades totes les àrees de coneixement adscrites al Departament, el Consell de Direcció estarà format, a més, per un nombre de membres equivalent a les àrees de coneixement que no hagen obtingut representació en virtut del que disposa l'apartat anterior, que en cap cas podrà excedir de 4. A estos efectes, el Consell de Departament elegirà un representant, membre del Consell, per cada una de les àrees que no hagen aconseguit representació en el Consell de Direcció en atenció al que estableix l'apartat 1.a) i dins dels límits anteriorment indicats.

4. Correspon al Consell de Direcció del Departament:

- a) Assistir i assessorar el Director en les seues funcions.
- b) Garantir l'adequat desenrotllament de la docència assignada al Departament, adoptant les mesures necessàries en els supòsits d'absència o malaltia del personal docent i investigador adscrit.
- c) Coordinar, en col·laboració amb els Centres, les ensenyances de les assignatures a càrrec del Departament.
- d) Informar, a sol·licitud del Consell de Govern, de la modificació dels plans d'estudis.
- e) Informar en els termes dels Estatuts de la sol·licitud d'adscripció o no adscripció de professors a un Institut Universitari d'Investigació.
- f) Promoure i executar la investigació, recolzant i coordinant les iniciatives dels seus membres, d'acord amb el Reglament de Règim Intern.
- g) Mantenir el registre de les activitats i de la producció científica, tècnica i artística dels membres del Departament i col·laborar amb el Secretari general de la Universitat en la redacció de la Memòria Anual de la UMH.
- h) Emetre, a sol·licitud del Consell de Govern, informes degudament documentats i relatius als llocs de la RPT de la Universitat, ocupats pel personal docent i investigador del Departament pendent de cobrir per personal funcionari o laboral.
- i) Vetlar pel bon ús dels recursos financers i les instal·lacions que es posen a la seua disposició per a permetre el desenrotllament de les activitats dels membres del Departament.
- j) Impulsar la millora contínua de la qualitat de les ensenyances i de la investigació en el seu àmbit.
- k) Promoure i incentivar la investigació en l'àmbit de les seues disciplines, recolzant les iniciatives dels seus membres i el reconeixement de grups d'investigació, d'acord amb el Reglament de Règim Intern.

- l) Elegir i remoure, si és el cas, als representants del Departament en les diferents comissions per aplicació de la legislació general, els presents Estatuts i les normes de desplegament.
- m) Executar, en l'àmbit de les seues competències, les operacions derivades de l'execució d'acords previstos en l'article 83 de la LOU, o les que li assigne la normativa d'aplicació.
- n) Proposar al Rector l'assignació de complements retributius addicionals als professors que, durant un període limitat de temps, sobrepassen el límit màxim de la capacitat docent, d'acord amb el règim general del professorat de la UMH.
- o) Col·laborar amb la resta d'òrgans de govern i representació de la Universitat en l'exercici de les seues competències.
- p) Adoptar mesures de foment d'intercanvis internacionals i estades de professors i estudiants de postgrau i doctorat amb universitats, institucions i empreses d'altres països amb finalitat de formació, d'acord amb la programació general de la Universitat.
- q) Exercir les accions necessàries per a aconseguir els objectius descrits en l'article 2. a) d'aquests Estatuts.
- r) Assumir qualssevol altres competències que li siguen expressament atribuïdes per la legislació aplicable, els presents Estatuts i les disposicions de desplegament, o les que li siguen assignades o delegades pel Rector o el Consell de Govern”.

Trenta

L'apartat 4 de l'article 31 queda redactat de la manera següent:

“Article 31. Consell de l'Institut Universitari d'Investigació.

4. Té atribuïdes, almenys, les competències següents:

- a) Assistir i assessorar el Director en les seues funcions.
- b) L'assignació i coordinació dels professors necessaris per a impartir els programes de doctorat que tinga assignats, i dels substituïts en cas d'absència o malaltia, així com els responsables.
- c) La programació de les activitats docents del curs, d'acord amb la programació general de les ensenyances de la Universitat acordada pel Consell de Govern.
- d) Supervisar la redacció de l'expedient de creació, modificació o supressió dels plans de postgrau que li corresponga impartir, per si mateix o en coordinació amb altres Departaments o Instituts Universitaris d'Investigació, la execució, i l'exercici de les funcions del Coordinador corresponent.
- e) Informar, a sol·licitud del Consell de Govern, la modificació dels plans d'estudis de postgrau i doctorat la impartició de la qual corresponga.

- f) Informar, en els termes dels Estatuts, la sol·licitud d'adscripció o no adscripció de professors a l'Institut.
- g) Promoure i executar la investigació, recolzant i coordinant les iniciatives dels seus membres, d'acord amb el Reglament de Règim Intern.
- h) Mantindre el registre de les activitats i de la producció científica, tècnica i artística dels membres de l'Institut i col·laborar amb el Secretari general de la Universitat en la redacció de la memòria anual de la UMH.
- i) Emetre a sol·licitud del Consell de Govern informes degudament documentats i relatius als llocs de la RPT de la Universitat, ocupats pel personal docent i investigador de l'Institut pendent de cobrir per personal funcionari o laboral.
- j) Aprovar la distribució del pressupost assignat a l'Institut, vetlar per l'adequada execució i rebre la rendició de comptes que presente el Director.
- k) Vetlar pel bon ús dels recursos financers i les instal·lacions que es posen a la seua disposició per a permetre el desenrotllament de les activitats dels membres de l'Institut.
- l) Impulsar la millora contínua de la qualitat de les ensenyances i de la investigació en el seu àmbit.
- m) Establir criteris d'organització de la investigació i d'aplicació dels mitjans assignats a l'Institut, informant en el procés de reconeixement de grups d'investigació que tinga o puga tenir.
- n) Proposar el nomenament de Doctors Honoris Causa.
- o) Nomenar els membres de l'Institut que hagen de formar part en les comissions, per aplicació de la normativa en vigor i d'aquests Estatuts.
- p) Executar en l'àmbit de les seues competències les operacions derivades de l'execució d'acords acollits a l'article 83 de la LOU, o les que li assigne l'aplicació de la normativa.
- q) Col·laborar amb la resta d'òrgans de govern i representació de la Universitat en l'exercici de les seues competències.
- r) Adoptar mesures de foment d'intercanvis internacionals i estades de professors i estudiants de postgrau, amb universitats, institucions i empreses d'altres països amb finalitat de formació, d'acord amb la programació general de la Universitat.
- s) Exercir en l'àmbit de les seues competències les accions necessàries per a aconseguir els objectius descrits en l'article 2 d'aquests Estatuts.
- t) Les competències que l'ordenament jurídic en vigor, els Estatuts, el Rector i el Consell de Govern els atorgue”.

Trenta-un

La rúbrica i l'apartat 2 de l'article 32 queden redactats de la manera següent:

“Article 32. Consell Assessor de Centre Específic.

2. La composició, règim de funcionament i competències es regularan d'acord amb la Normativa General de Funcionament de Centres Específics de la UMH, acordada pel Consell de Govern i, específicament, en l'acord de creació del Centre i en els convenis que li afecten si és procedent”.

Trenta-dos

Els apartats 2 i 4 de l'article 33 queden redactats de la manera següent:

“Article 33. El Rector.

2. El Rector serà elegit per la comunitat universitària per mitjà d'elecció directa i sufragi universal, lliure, secret i ponderat, d'entre els funcionaris en actiu del cos de Catedràtics d'Universitat que presten serveis en la UMH amb dedicació a temps complet, a través del corresponent procés electoral regulat en aquests Estatuts. La duració del mandat del Rector coincidirà amb la del període ordinari de govern de la Universitat en què haja resultat electe, i pot ser reelegit per una sola vegada, sense que es compute el mandat inferior als dos anys, a l'efecte de concórrer com a candidat a la reelecció. Cessarà en virtut del que disposen els articles 19 i 21 dels Estatuts.

4. Amb independència de què li atribueix la LOU, les competències del Rector són:

- a) Exercir la direcció, govern i gestió de la Universitat, i la direcció del personal al servei de la mateixa, d'acord amb l'ordenament jurídic i els Estatuts, aprovant per resolució les normes d'organització i funcionament no assignades expressament a un altre òrgan de la Universitat i garantint la seua aplicació per la resta d'òrgans de govern i representació de la Universitat.
- b) Representar a la Universitat davant dels poders públics i qualsevol classe de persones físiques o jurídiques, entitats públiques o privades i els seus òrgans o dependències, sense una altra limitació que les derivades de les normes d'aplicació; interposant davant de les instàncies judicials o administratives tots els recursos que siguin necessaris, de la qual cosa haurà d'informar el Consell de Govern.
- c) Presidir els actes universitaris de la UMH als que assistisca sota la condició de Rector, amb l'excepció dels preceptes legals que corresponguen.
- d) Autoritzar formalment la convocatòria, presidir, aprovar l'ordre del dia i dirigir els òrgans de govern i representació de la Universitat la presidència dels quals ostenta per dret.
- e) Executar en nom seu o per delegació els acords dels òrgans de govern i representació d'àmbit general de la Universitat.
- f) Tutelar l'exercici de les competències d'execució dels acords i resolucions dels òrgans de govern, direcció i gestió, d'àmbit particular de la Universitat, vetlant, amb el suport del Consell de Govern, perquè s'ajusten a les línies programàtiques establides en cada cas pel Consell de Govern i en l'article 20 de la LOU.

- g) Convocar, per resolució, eleccions als òrgans de govern i representació de la Universitat en els termes que establisquen la normativa i els Estatuts.
- h) Nomenar i cessar als òrgans unipersonals en funció del que s'estableix en la normativa aplicable i en els Estatuts, i nomenar i cessar lliurement als que li corresponguen, en exercici de les competències i d'acord amb els Estatuts. En aquest últim cas determinarà el seu nombre, denominació, competències i la resta de drets que els puguin correspondre.
- i) Nomenar els funcionaris i subscriure els contractes del personal que haja de prestar serveis en la Universitat.
- j) Expedir, en nom del Rei, els títols que tinguen caràcter oficial i validesa en tot el territori nacional i en nom de la Universitat qualsevol classe de títols i diplomes.
- k) Atorgar el nomenament de Doctor Honoris Causa i imposar les distincions, honors i premis de la Universitat.
- l) Subscriure i denunciar convenis de col·laboració i cooperació amb altres universitats, Administracions, persones físiques o jurídiques, públiques o privades, i autoritzar l'ús de la denominació i emblemes de la Universitat.
- m) Convocar els processos selectius d'accés i provisió de places del personal de la Universitat.
- n) Nomenar els membres dels tribunals i de les comissions de selecció per a l'accés i provisió de places de personal docent, investigador i d'administració i serveis, així com als membres de la Comissió de Reclamacions, d'acord amb la normativa que els siga aplicable i els presents Estatuts.
- o) Exercir la direcció superior de tot el personal que preste serveis en la Universitat, així com sobre tots els membres de la comunitat universitària, adoptar les decisions disciplinàries que la legislació vigent no atribuïska a un altre òrgan i assumir les competències i potestats administratives que no s'hagen atribuït expressament a altres òrgans.
- p) Aprovar les modificacions pressupostàries d'acord amb la normativa d'aplicació.
- q) Contractar en nom de la Universitat exercint d'Òrgan de Contractació, autoritzant gastos i ordenant pagaments, i exercir les accions necessàries per a l'execució dels pressupostos de la Universitat, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.
- r) Resoldre els recursos d'alçada contra les resolucions i acords dels restants òrgans de la Universitat, dels que és superior jeràrquic, i els recursos de reposició i revisió contra les seues resolucions, que esgoten la via administrativa.
- s) Ordenar l'exercici de les accions jurisdiccionals, administratives i econòmic administratives resolent, si és el cas, sotmetre's a arbitratge i apoderant, si és el cas, a

advocats i procuradors, excepte quan s'exercisquen contra altres òrgans de les Administracions Públiques, situació que requerirà l'aprovació del Consell de Govern.

- t) Les competències anteriorment descrites podran ser objecte de delegació o desconcentració, que podrà ser avocable o revocable en qualsevol moment d'acord amb la legislació estatal o autonòmica.
- u) Dimitir irrevocablement, i ser substituït pel Vicerector que corresponga segons el seu nomenament.
- v) Convocar eleccions a Rector en els termes establits per la Llei, per aquests Estatuts i per la Normativa vigent.
- w) Totes aquelles altres que assenyalen la LOU i aquests Estatuts, així com les que no siguin expressament atribuïdes a altres òrgans”.

Trenta-tres

L'apartat 1 de l'article 34 queda redactat de la manera següent:

“Article 34. Els Vicerectors.

1. Els Vicerectors, en un nombre màxim de dotze, seran nomenats pel Rector mitjançant una resolució d'entre els professors doctors de la Universitat. A l'empara de les competències que els delegue, desenrotllaran les línies estratègiques i programàtiques que approve el Consell de Govern, segons les directrius del Rector, i dins de les corresponents àrees d'activitat que afecten a la seua denominació d'acord amb el Reglament de Govern, Representació i Administració de la Universitat”.

Trenta-quatre

Els apartats 1 i 3 de l'article 35 queden redactats de la manera següent:

“Article 35. El Secretari general de la Universitat.

1. El Secretari general serà nomenat pel Rector d'entre funcionaris públics que prestin serveis en la UMH, que pertanyen a cossos o escales per a l'ingrés de la qual s'exigeix estar en possessió del títol de Doctor, Llicenciat, Enginyer, Arquitecte o equivalent i exercirà les funcions d'acord amb la normativa general que li siga d'aplicació, la qual cosa s'estableix en els Estatuts i en les normes derivades.

3. El Secretari general podrà proposar al Rector per al seu nomenament, almenys, a un Vicesecretari General, que col·laborarà amb ell i el substituirà en cas d'absència, vacant o malaltia, i que haurà de reunir els mateixos requisits establits per al Secretari general”.

Trenta-cinc

L'apartat 1 de l'article 36 queda redactat de la manera següent:

“Article 36. El Gerent.

1. El Gerent serà proposat pel Rector i nomenat per aquest, d'acord amb el Consell Social, tot atenent a criteris de competència professional i experiència. Es dedicarà a temps complet a les funcions pròpies del seu càrrec i no podrà exercir funcions docents. El seu cessament es produirà a petició pròpia o per decisió del Rector, d'acord amb el Consell Social”.

Trenta-sis

L'article 40 queda redactat de la manera següent:

“Article 40. Degà de Facultat i Director d'Escola.

1. El Degà de Facultat o el Director d'Escola ostenta la representació de la Facultat o l'Escola, presideix la Junta de Facultat o Escola, la Junta de Govern i exerceix les funcions de govern ordinari del Centre. Serà nomenat pel Rector a proposta de la Junta de Facultat o Escola Universitària. La duració del mandat del Degà o Director coincidirà amb la del període ordinari de govern en què haja resultat electe.

2. El Degà o Director serà elegit per la Junta de Facultat o Escola d'entre els seus membres que siguin professors amb vinculació permanent a la Universitat, i que formalment presenten la candidatura d'acord amb el procediment establert en el títol IV.

3. El seu cessament es regularà per l'article 19 dels Estatuts i per la remoció a través de la corresponent moció de censura, per acord de la majoria absoluta del Consell de Govern o de la Junta de Facultat o Escola, avalada almenys per un terç dels membres del Consell de Govern o un terç dels membres de la Junta de Facultat o Escola, d'acord amb el que estableix l'article 41 dels Estatuts.

4. Exercirà les funcions d'acord amb la normativa que li siga d'aplicació, els Estatuts i el Reglament de Règim Intern de la Facultat o Escola i amb les competències següents:

- a) Representar en nom del Rector a la Facultat o Escola.
- b) Exercir les funcions de direcció i gestió ordinària de la Facultat o Escola, executant els acords de la Junta de Facultat o Escola i de la Junta de Govern, així com els dels òrgans de govern i representació d'àmbit general de la Universitat.
- c) Proposar al Rector el nomenament dels Vicedegans o Sotsdirectors d'Escola i del Secretari, d'acord amb les denominacions, funcions i competències que els assigne i en el nombre que s'establisca en Reglament de Govern, Representació i Administració de la Universitat.
- d) Executar, en nom de la Facultat o Escola, els pressupostos d'acord amb la distribució acordada per la Junta de Facultat o Escola.
- e) Organitzar les ensenyances adscrites a la Facultat o Escola i els mitjans assignats.
- f) Establir, d'acord amb la Junta de Govern de la Facultat o Escola, els criteris específics de coordinació amb els Directors de Departament, i els continguts de totes les

assignatures de les corresponents titulacions, a l'efecte de complir les directrius generals i les que establisca la Universitat en l'àmbit de les seues competències.

- g) Contribuir a la resolució dels possibles conflictes entre Departaments i Facultats o Escoles.
- h) Convocar eleccions a Junta de Facultat o Escola i a la Junta de Govern en els termes que dicten els Estatuts.
- i) Col·laborar amb el Secretari general de la UMH en la redacció de la Memòria Anual de la Universitat.
- j) Responsabilitzar-se de les instal·lacions que la Universitat pose a disposició del Centre per a desenrotllar els ensenyaments oficials adscrits i, en particular, de l'ús que s'autoritze al marge de les anteriors.
- k) Exercir totes les competències que s'establisquen en la normativa d'aplicació, els Estatuts, el Reglament de Règim Intern de la Facultat o Escola i no s'hagen atribuït a altres òrgans de govern i representació en l'àmbit de les seues competències”.

Trenta-set

L'apartat 1 de l'article de l'article 41 queda redactat de la manera següent:

“Article 41. Moció de censura al Degà o Director.

1. El Degà de Facultat o Director d'Escola cessarà per remoció i serà substituït pel professorat amb vinculació permanent a la Universitat que, després d'haver presentat per escrit i davant del Rector la sol·licitud de moció de censura constructiva en contra de l'actual Degà o Director, avalada almenys per un terç dels membres de la corresponent Junta de Facultat o Escola o un terç dels membres del Consell de Govern, assolisca l'aprovació per la majoria absoluta del Consell de Govern o la majoria absoluta de la Junta de Facultat o Escola”.

Trenta-huit

L'article 42 queda redactat de la manera següent:

“Article 42. Director de Departament Universitari.

1. El Director de Departament hi ostenta la representació, presideix el Consell del Departament i el Consell de Direcció, i exerceix les funcions de govern ordinari. És nomenat pel Rector a proposta del Consell de Departament. La duració del mandat del Director coincidirà amb la del període ordinari de govern en què haja resultat electe.

2. Serà elegit pel Consell de Departament d'entre els candidats adscrits que siguen professors doctors amb vinculació permanent a la Universitat, que formalment presenten la seua candidatura i d'acord amb el procediment establert, a aquest efecte, en el títol IV dels Estatuts.

3. Cessarà en virtut del que estableix l'article 19 dels Estatuts, o per remoció pel Consell de Departament, que requerirà la majoria absoluta dels seus membres a petició de, almenys, una tercera part del total de membres.

4. Exercirà les funcions d'acord amb la normativa, els Estatuts i el Reglament de Règim Intern del Departament, amb les competències següents:

- a) Ostentar la representació del Departament en nom del Rector.
- b) Exercir les funcions de direcció i gestió ordinària del Departament, executant els acords dels Consells, així com els dels òrgans de govern i representació d'àmbit general de la Universitat que li afecten.
- c) Proposar al Rector el nomenament del sotsdirector i del secretari del Departament d'acord amb les denominacions, funcions i competències que els assigne i en el nombre que s'establisca en el Reglament de Govern, Representació i Administració de la Universitat.
- d) Executar, en nom del Departament, els pressupostos d'acord amb la distribució acordada pel Consell de Departament.
- e) Assignar la docència en les assignatures adscrites al Departament.
- f) Organitzar la investigació del Departament, la docència assignada i els mitjans destinats a eixa finalitat.
- g) Supervisar el desenvolupament dels programes de les assignatures adscrites al Departament a través del professorat responsable, dins de l'organització de les corresponents Facultats i Escoles.
- h) Contribuir a la resolució dels possibles conflictes entre Departaments i Facultats o Escoles en la planificació i desenvolupament de les ensenyances assignades.
- i) Convocar eleccions al Consell de Departament i al Consell de Direcció.
- j) Responsabilitzar-se de les instal·lacions que la Universitat pose a disposició del Departament per a desenvolupar-hi les funcions i, en particular, del seu ús amb autorització al marge de les anteriors.
- k) Col·laborar amb el secretari general de la UMH en la redacció de la Memòria Anual de la Universitat.
- l) Exercir en l'àmbit de les seues competències les accions necessàries per a aconseguir els objectius descrits en article 2. a) d'aquests Estatuts.
- m) Exercir totes les competències que s'establisquen en la normativa que d'aplicació, els Estatuts i les que corresponen als Departaments i no hagen estat atribuïdes expressament a altres òrgans de govern i representació, dins de l'àmbit de les seues competències”.

Trenta-nou

L'apartat 1 de l'article 43 queda redactat de la manera següent:

“Article 43. Director d'Institut Universitari d'Investigació.

1. El Director de l'Institut Universitari d'Investigació ostenta la seua representació, presideix el Consell i exerceix les funcions del govern ordinari. És nomenat pel Rector, per designació d'entre els doctors adscrits al mateix, oïts els membres del Consell. La duració del seu mandat coincidirà amb la del període ordinari de govern en què haja resultat nomenat”.

Quaranta

La rúbrica i l'apartat 1 de l'article 44 queden redactats de la manera següent:

“Article 44. Director de Centre Específic i de Centre en l'estranger.

1. El Director de Centre Específic i de Centre en l'estranger ostenta la seua representació, en nom del Rector i exerceix el govern ordinari. És nomenat i cessat pel Rector, d'acord amb els termes legalment establits”.

Quaranta-un

L'apartat 2 de l'article 45 queda redactat de la manera següent:

“Article 45. Vicedegà de Facultat i sotsdirector d'Escola, sotsdirector de Departament Universitari i sotsdirector d'Institut Universitari d'Investigació.

2. Els vicedegans de Facultat o sotsdirectors d'Escola seran nomenats pel Rector, a proposta del Degà o Director, d'entre els professors amb vinculació permanent que pertanguen al corresponent Centre. El seu nombre i denominació seran acordades pel Consell de Govern.

El sotsdirector de Departament serà anomenat pel Rector, a proposta del Director del Departament corresponent, d'entre els professors doctors adscrits amb vinculació permanent a la Universitat, de conformitat amb el que estableixen els presents Estatuts, així com en la normativa de desplegament i exercirà les funcions descrites en el seu nomenament, sota la direcció del Departament.

El sotsdirector d'Institut Universitari d'Investigació serà nomenat pel Rector, a proposta del Director de l'Institut Universitari d'Investigació corresponent, d'entre els doctors adscrits, de conformitat amb el que estableixen els presents Estatuts, així com en la normativa de desplegament i exercirà les funcions descrites en el seu nomenament, sota la direcció de l'Institut”.

Quaranta-dos

La rúbrica i l'apartat 2 de l'article 46 queden redactats de la manera següent:

“Article 46. Secretari de Facultat o d'Escola, secretari de Departament Universitari, secretari d'Institut Universitari d'Investigació i secretari de Centre Específic.

2. Seran nomenats pel Rector, a proposta del Degà o Director d'Escola, Director de Departament, Director d'Institut Universitari d'Investigació o Director de Centre, d'entre els professors a temps complet adscrits al corresponent Centre, Departament o Institut”.

Quaranta-tres

L'article 48 queda redactat de la manera següent:

“Article 48. Estructura i composició.

1. El personal docent i investigador de la UMH estarà compost, almenys, per funcionaris dels cossos docents universitaris i per personal contractat en règim laboral per a la realització de tasques docents i/o d'investigació.

2. El personal docent i investigador de la UMH s'estructura en els grups següents:

A) Professorat dels cossos docents universitaris, integrat per:

- a) Catedràtics d'Universitat.
- b) Professors Titulars d'Universitat.
- c) Catedràtics d'Escoles Universitàries.
- d) Professors Titulars d'Escoles Universitàries.

B) Personal docent i investigador contractat en règim laboral, a través de les modalitats específiques de l'àmbit universitari següents:

- a) Professor Contractat Doctor.
- b) Professor Ajudant Doctor.
- c) Professor Col·laborador.
- d) Ajudant.
- e) Professor Associat.
- f) Professor Visitant.

Així mateix, formaran part del personal docent i investigador de la UMH, el personal amb labor assistencial de les institucions sanitàries concertades per aquesta Universitat en règim funcional o laboral.

A més de les figures anteriorment indicades, la UMH podrà nomenar, en les condicions i amb els requisits que determine reglamentàriament el Consell de Govern, professors emèrits d'entre els professors jubilats que hagen pertangut als cossos docents universitaris i prestat serveis destacats a la Universitat.

C) Un altre personal docent i investigador.

- a) La UMH podrà contractar en règim laboral a personal investigador predoctoral en formació i a personal investigador amb el títol de doctor o equivalent, en els termes establits en la normativa aplicable i sempre que la umh siga perceptora de fons on s'incloga la contractació d'aquest personal.

El personal investigador doctor podrà col·laborar en la docència, dins dels límits establits per la legislació vigent.

- b) Igualment, la UMH podrà contractar, per obra o servei determinat, personal docent, tècnic o investigador, a través de programes nacionals o autonòmics específics, o per al desenvolupament de projectes d'investigació científica, tècnica o artística, d'innovació pedagògica, transferència del coneixement, encàrrecs docents especialitzats i altres activitats acadèmiques de caràcter temporal, en els termes que preveu la legislació vigent i d'acord amb les normes que approve el Consell de Govern.
- c) A més, la Universitat podrà contractar un altre tipus de personal per mitjà de les figures contractuals que la legislació permeti i de les que la UMH pugui dotar-se en virtut de la seua autonomia”.

Quaranta-quatre

L'apartat 3 de l'article 49 queda redactat de la manera següent:

“Article 49. Relació de Llocs de Treball del Personal Docent i Investigador.

3. Correspon al Consell de Govern aprovar el procediment per a cobrir les necessitats urgents de docència sobrevingudes durant el curs acadèmic, d'acord amb la normativa vigent”.

Quaranta-cinc

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 49. Bis. Mobilitat.

La UMH fomentarà la mobilitat del personal docent i investigador, amb l'objecte de millorar el seu desenvolupament professional, així com contribuir al progrés social. Amb aquesta finalitat podrà subscriure els convenis adients amb altres universitats, centres públics o privats d'investigació, empreses i parcs científics i tecnològics”.

Quaranta-sis

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 49. Ter. Retribucions addicionals.

El Consell Social, a proposta del Consell de Govern, podrà acordar l'assignació singular i individual de retribucions addicionals al professorat per l'exercici de les funcions següents: docència, investigació, desenvolupament tecnològic, transferència de coneixements i gestió, una vegada realitzats els processos d'avaluació que s'establisquen i dins dels límits fixats, amb aquest finalitat, per la Comunitat Valenciana. Tot això, sense perjudi de les retribucions addicionals de caràcter nacional que establisca el Govern”.

Quaranta-set

La rúbrica de la Secció II del capítol I del títol III queda redactada de la manera següent:

“Secció II. Professorat dels Cossos Docents Universitaris”

Quaranta-huit

L'article 50 queda redactat de la manera següent:

“Article 50. Concursos d'accés.

1. La Universitat convocarà els concursos d'accés per a les places corresponents als cossos docents universitaris que hagen estat aprovades i estiguen dotades en l'estat de despeses del pressupost.
2. El Consell de Govern dictarà les normes generals necessàries per al desenrotllament dels concursos dins del Reglament General de Personal Docent i Investigador de la UMH. Les convocatòries es publicaran en el Boletín Oficial del Estado i en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i, en elles, s'indicaran, almenys, les característiques de cada plaça, la composició de la comissió que resoldrà el concurs d'accés, els terminis, termes i fases de desenrotllament dels concursos i els criteris per a l'adjudicació.
3. En tot cas, en els concursos d'accés s'haurà de valorar l'historial acadèmic, docent i investigador del candidat, el projecte docent i investigador, així com contrastar les seues capacitats per a l'exposició i debat en la corresponent matèria o especialitat en sessió pública.
4. Quedaran garantits, en tot moment, la igualtat d'oportunitats dels candidats, el respecte als principis de mèrit i capacitat i el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes. Haurà de garantir-se, a més, la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, bo i havent d'adoptar-se les mesures escaients quant a l'adaptació a les necessitats.
5. Una vegada celebrat el concurs, es faran públics els resultats de l'avaluació de cada candidat, desglossada per cada un dels aspectes avaluats”.

Quaranta-nou

L'article 51 queda redactat de la manera següent:

“Article 51. Comissions dels concursos d'accés.

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés estaran formades per cinc membres, funcionaris dels cossos docents universitaris d'igual, equivalent o superior categoria a la de la plaça convocada, nomenats, a proposta del Rector, per acord del Consell de Govern. Els membres hauran de pertànyer a una de les àrees acadèmiques, aprovades pel Consell de Govern, en la que estarà inclosa l'àrea de coneixement de la plaça objecte de concurs i, almenys, dos d'ells seran de l'àrea de coneixement a què corresponga la plaça o a alguna de les àrees afins.
2. Les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés de places de funcionaris docents universitaris vinculades a serveis assistencials d'institucions sanitàries estaran

integrades, a més, per dos membres designats per la institució sanitària competent, en els termes previstos per les disposicions vigents.

3. En tot cas, la composició de les comissions haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels membres, i procurar una composició equilibrada entre dones i homes. Tots els membres de la comissió comptaran amb la aptitud científica i docent escaient i hauran de reunir els requisits indicats en l'article 57.2 de la LOU”.

Cinquanta

La rúbrica i els apartats 1,3 i 4 de l'article 52 queden redactats de la manera següent:

“Article 52. Reclamacions en els concursos d'accés.

1. Els candidats podran presentar reclamació degudament motivada davant del Rector de la Universitat contra la proposta de la corresponent comissió del concurs d'accés.

3. La Comissió de Reclamacions examinarà l'expedient relatiu al concurs per a vetlar per les garanties establides i ratificarà o no la proposta reclamada en el termini màxim de tres mesos, després del qual el Rector dictarà la resolució d'acord amb la proposta de la Comissió, que esgota la via administrativa. El transcurs del termini establert sense resoldre s'entendrà com a rebuig de la reclamació presentada.

4. La Comissió de Reclamacions estarà formada per set catedràtics d'universitat pertanyents a diversos àmbits de coneixement amb àmplia experiència docent, investigadora i de gestió, amb els seus corresponents suplents nomenats pel Rector, a proposta del Consell de Govern”.

Cinquanta-un

La rúbrica de la Secció III del capítol I del títol III queda redactada de la manera següent:

“Secció III. Del Personal Docent i Investigador Contractat”.

Cinquanta-dos

L'article 55 queda redactat de la manera següent:

“Article 55. Concursos de selecció.

1. La Universitat convocarà els concursos de selecció per a les places de la RPT que corresponguen a personal contractat. Els contractes podran ser de duració limitada o de caràcter indefinit.

2. El procediment, requisits i criteris per a la selecció del personal docent i investigador contractat seran els establits en la normativa de la Comunitat Valenciana, així com en les normes que dicte el Consell de Govern.

La resolució dels concursos de provisió de places de personal docent i investigador contractat es durà a terme amb la proposta de la comissió de selecció respectiva que resoldrà i elevarà al Rector perquè procedisca si és procedent, al nomenament.

El Consell de Govern aprovarà la normativa de contractació i els criteris generals d'avaluació basant-se en els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat. En la normativa s'establirà també el procediment de resolució de recursos i reclamacions que es puguen interposar durant el procediment de selecció i contra la resolució del concurs.

Les convocatòries es publicaran en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el BOUMH.

3. Després de la proposta de la comissió de selecció, el Rector procedirà a nomenar els candidats proposats com a professors o investigadors i a subscriure els corresponents contractes, d'acord amb el que estableix el Reglament General del Personal Docent i Investigador de la UMH”.

Cinquanta-tres

L'article 56 queda redactat de la manera següent:

“Article 56. Comissions de selecció.

1. Les comissions que efectuen la selecció del professorat contractat de la UMH seran nomenades pel Rector i estaran constituïdes per cinc membres titulars i els corresponents suplents, tots ells funcionaris de carrera dels cossos docents universitaris que compten amb el títol de doctor. Tres d'ells hauran de pertànyer a l'àrea de coneixement de la plaça convocada o a alguna de les àrees científicament afins.

2. La composició de les comissions haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres”.

Cinquanta-quatre

Els apartats 1 i 2 de l'article 57 queden redactats de la manera següent:

“Article 57. Comissió de Revisió de Contractacions.

1. Contra la proposta de les comissions de selecció, els candidats podran presentar recurs davant de la Comissió de Revisió de Contractacions.

2. La Comissió de Revisió de Contractacions valorarà els aspectes procedimentals i verificarà el respecte efectiu en el procediment per part de les comissions de selecció de la igualtat de condicions dels candidats i dels principis de mèrit i capacitat. La reclamació no paraitzarà les propostes de contractació”.

Cinquanta-cinc

L'apartat 1 de l'article 58 queda redactat de la manera següent:

“Article 58. El Règim General del Personal Docent i Investigador de la UMH.

1. El personal docent i investigador, funcionari i contractat, es regirà per la LOU, les normes de desplegament, la legislació estatal i autonòmica sobre funcionaris i la normativa laboral, on siga

aplicable, els presents Estatuts i el Reglament General del Personal Docent i Investigador de la UMH”.

Cinquanta-sis

L'article 61 queda redactat de la manera següent:

“Article 61. Naturalesa i funcions.

El personal d'administració i serveis de la UMH constitueix el sector de la comunitat universitària a què corresponen les funcions de suport, assistència i assessorament a les autoritats acadèmiques, l'exercici de la gestió i administració, particularment en les àrees de recursos humans, organització administrativa, assumptes econòmics, informàtica, arxius, biblioteques, informació, serveis generals, serveis científicotècnics, així com el suport a la investigació i la transferència de tecnologia i a qualssevol altres processos de gestió administrativa i de suport que es valore necessari per a la Universitat en el compliment dels seus objectius”.

Cinquanta-set

L'apartat 3 de l'article 63 queda redactat de la manera següent:

“Article 63. Relació de Llocs de Treball.

3. La Relació de Llocs de Treball de la UMH comprendrà, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si és el cas, que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries”.

Cinquanta-huit

L'apartat 2 de l'article 65 queda redactat de la manera següent:

“Article 65. Selecció.

2. Els sistemes de selecció de les places vacants en les distintes escales i categories del personal d'administració i serveis seran determinats pel Consell de Govern, a proposta del Gerent, prèvia negociació amb els distintes òrgans de representació del personal d'administració i serveis. Les convocatòries de les proves selectives seran rubricades pel Rector i es publicaran en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i en el BOUMH”.

Cinquanta-nou

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 68 bis. Formació i mobilitat.

1. La UMH, a través de la Gerència, fomentarà la formació permanent del personal d'administració i serveis, tot facilitant que aquest personal pugui seguir programes que milloren les habilitats i competències professionals.

2. La UMH promourà les condicions perquè el personal d'administració i serveis pugui exercir les seues funcions en altres universitats i institucions, per mitjà de la formalització dels convenis que garantisquen aquest dret atenent al principi de reciprocitat”.

Seixanta

L'article 71 queda redactat de la manera següent:

“Article 71. Estudiants.

Són estudiants de la UMH els membres de la comunitat universitària descrits en els epígrafs l), m), n) i o) de l'article 9 dels presents Estatuts”.

Seixanta-un

Els apartats 2 i 3 de l'article 72 queden redactats de la manera següent:

“Article 72. Drets dels estudiants.

2. Tots els estudiants de la UMH, en virtut del que estableix la legislació vigent, tindran els drets següents:

- a) A una formació acadèmica de qualitat, que fomenti l'aprenentatge de les competències que corresponguen als estudis elegits i hi incloga coneixements, habilitats, actituds i valors; en particular els valors propis d'una cultura democràtica i del respecte als altres i a l'entorn.
- b) A la igualtat d'oportunitats, el respecte de la intimitat, imatge pròpia i a la no discriminació per raons d'edat, sexe, raça, nacionalitat, discapacitat, llengua, religió, creences, opinió, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingrés en els Centres, permanència en la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics.
- c) A l'orientació i informació per la Universitat sobre els drets i deures com a membres de la comunitat universitària, així com sobre totes les activitats que els afecten.
- d) A una atenció i un disseny raonable de les activitats acadèmiques, en la mesura de les disponibilitats organitzatives i pressupostàries de la Universitat, que faciliten la conciliació dels estudis amb la vida laboral i familiar.
- e) A assistir a les classes i participar de forma activa en totes les activitats docents.
- f) A l'assessorament i assistència per part de professors, tutors i serveis d'atenció a l'estudiant, de conformitat amb el que disposa la legislació vigent.
- g) A la informació i orientació vocacional, acadèmica i professional, així com a l'assessorament per part de la Universitat sobre les activitats que els hi afecten, i, en especial, sobre activitats d'extensió universitària, allotjament universitari, esportives i altres àmbits de vida saludable i la transició al món laboral.

- h) A ser informat de les normes de la Universitat sobre l'avaluació i el procediment de revisió de qualificacions.
- i) A una avaluació objectiva i, sempre que siga possible, contínua, basada en una metodologia activa de docència i aprenentatge.
- j) A obtenir reconeixement acadèmic per la participació en activitats universitàries culturals, esportives, de representació estudiantil, solidàries i de cooperació en els termes que preveu la normativa vigent i d'acord amb el procediment establert per la Universitat.
- k) A la validació, a efectes acadèmics, de l'experiència laboral o professional, d'acord amb les condicions que fixe la Universitat.
- l) A participar en els programes de mobilitat, nacional o internacional, en el marc de la legislació vigent.
- m) A conèixer i participar en les activitats d'orientació professional i inserció laboral que organitze o concerta la Universitat.
- n) A realitzar els exàmens i proves d'avaluació en qualsevol de les llengües oficials de la Comunitat Autònoma.
- o) A participar en les avaluacions de qualitat de l'ensenyança i els serveis a través de les vies que s'establisquen.
- p) A l'ús d'instal·lacions acadèmiques adequades que permeten el normal desenrotllament dels estudis, amb atenció específica a les persones amb necessitats especials.
- q) A rebre formació sobre prevenció de riscos i a disposar dels mitjans que garantisquen la salut i seguretat en l'exercici de les seues activitats d'aprenentatge.
- r) A l'accés al sistema d'ajudes, beques, exempcions i crèdits, d'acord amb els criteris que fixe la legislació vigent, i a participar en els òrgans que hagen d'atorgar-los, així com a la portabilitat de beques i ajudes de les convocatòries nacionals i les pròpies de la Universitat en els termes establerts reglamentàriament.
- s) A l'accés a la formació universitària al llarg de la vida.
- t) A la incorporació en les activitats de voluntariat i participació social, cooperació al desenrotllament i altres de responsabilitat social que organitze la Universitat.
- u) A la llibertat d'expressió, de reunió i d'associació en l'àmbit universitari, exempta de tota discriminació directa o indirecta, com a expressió de la coresponsabilitat en la gestió educativa i del respecte proactiu a les persones i a la institució universitària.
- v) A estar representats en els òrgans de govern i representació de la Universitat, ser electors i elegibles per als càrrecs que corresponguen als estudiants, en la forma prevista en aquests Estatuts i les normes de desplegament.
- w) A ser informats i a participar de forma coresponsable en l'establiment i funcionament de les normes de permanència de la Universitat.

- x) A rebre un tracte no sexista i que es respecten els principis d'igualtat establits en la llei.
- y) Al reconeixement de l'autoria dels treballs elaborats durant els seus estudis.
- z) I tots aquells drets reconeguts en la legislació vigent, així com en les normes pròpies de la Universitat.

3. La UMH establirà els procediments adequats per a garantir l'exercici dels drets dels estudiants previstos en els presents Estatuts i aquells altres que, per la seua condició i d'acord amb la naturalesa de les respectives ensenyances, li reconega la legislació vigent. En aquests procediments es contemplaran els mecanismes, accions i adaptacions metodològiques, temporals o espacials, que resulten precises en cada cas perquè els estudiants amb discapacitat puguem exercir-los en igualtat de condicions que la resta d'estudiants”.

Seixanta-dos

L'article 73 queda redactat de la manera següent:

“Article 73. Deures dels estudiants.

Són deures dels estudiants de la UMH:

- a) L'estudi i la participació activa en les activitats acadèmiques que ajuden a completar la formació.
- b) Respectar als membres de la comunitat universitària, així com al personal de les entitats que col·laboren o presten serveis en la Universitat.
- c) Cuidar i usar degudament els béns, equips, instal·lacions o recinte de la Universitat o d'aquelles entitats col·laboradores amb aquesta.
- d) No utilitzar ni cooperar en procediments fraudulents en les proves d'avaluació o en documents oficials de la Universitat.
- e) Participar de forma responsable en les activitats universitàries i cooperar-hi en el normal desenrotllament.
- f) Conèixer i complir els Estatuts, així com les altres normes de la Universitat.
- g) Conèixer i complir les normes internes sobre seguretat i salut, especialment les que es refereixen a l'ús de laboratoris de pràctiques i entorns d'investigació.
- h) Respectar el nom, els símbols i emblemes de la Universitat o dels seus òrgans, així com l'ús escaient.
- i) Respectar els actes acadèmics de la Universitat.
- j) Exercir i promoure activament la no discriminació per raó d'edat, sexe, raça, religió, orientació sexual i identitat de gènere o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal dels membres de la comunitat universitària, del personal de les entitats col·laboradores o que presten serveis en la Universitat.
- k) Exercir, si és el cas, les responsabilitats pròpies del càrrec de representació per al que hagen sigut elegits o designats.

- l) Informar els seus representats de les activitats i resolucions dels òrgans col·legiats en els que participen, així com de les actuacions pròpies, amb la reserva i discreció que s'establisquen en aquests òrgans.
- m) Participar de forma activa i responsable en les reunions dels òrgans col·legiats per als que hagen estat elegits.
- n) Contribuir a la millora dels objectius i funcionament de la Universitat.
- o) Qualsevol altre deure que els assignen els presents Estatuts i les normes de desplegament”.

Seixanta-tres

L'apartat 1 de l'article 74 queda redactat de la manera següent:

“Article 74. Delegació d'Estudiants de la UMH.

1. La Delegació d'Estudiants de la UMH és l'òrgan col·legiat específic que ostenta la representació de tots els estudiants compresos en els epígrafs l), m) i n) de l'article 9 dels presents Estatuts. Està formada per tots els delegats elegits en les ensenyances oficials de grau, màster i doctorat de la UMH i els representants dels estudiants en el Consell de Govern”.

Seixanta-quatre

L'apartat 1 de l'article 75 queda redactat de la manera següent:

“Article 75. Delegació d'Estudiants de Centre.

1. La Delegació d'Estudiants de Centre (Facultat o Escola), la direcció de la qual exerceix el Delegat d'Estudiants del Centre, és l'òrgan col·legiat específic que ostenta la representació estudiantil en una Facultat o Escola de la UMH. Està formada pels delegats i sotsdelegats dels diversos cursos que integren els estudis oficials adscrits al Centre”.

Seixanta-cinc

Els apartats 2 i 4 de l'article 77 queden redactats de la manera següent:

“Article 77. Delegat d'Estudiants de Centre (Facultat o Escola).

2. Serà elegit d'entre i pels delegats i sotsdelegats dels diversos cursos que integren els estudis oficials adscrits al Centre, segons el que s'estableix en aquests Estatuts.

4. Cada titulació oficial de la UMH comptarà amb un delegat elegit entre i pels delegats i sotsdelegats dels diversos cursos, segons el que s'estableix en aquests Estatuts”.

Seixanta-sis

L'article 80 queda redactat de la manera següent:

“Article 80. Eleccions per a cobrir vacants d'òrgans col·legiats.

Durant el període de govern ordinari de la Universitat es realitzaran els mínims processos electorals necessaris per a cobrir les vacants que es produïsquen d'acord amb els Estatuts, o a causa dels reajustaments del nombre dels membres que resulte d'aplicar els percentatges que als distints col·lectius corresponen, a més del que s'estableix, a aquest efecte en els articles 19, 20 i 21 dels Estatuts. Tots els processos atendran a les consideracions següents:

- a) Les vacants dels membres nats es cobriran pels substituïts reglamentaris.
- b) Les vacants dels membres del Consell Social en el Consell de Govern es cobriran d'acord amb la normativa que els siga aplicable.
- c) Les vacants dels representants del Consell de Govern en el Consell Social es cobriran en la següent sessió.
- d) Les vacants del Claustre es cobriran pels candidats suplents dels qui causen la vacant.
- e) Les vacants de membres del Consell de Govern com a representants del Claustre es cobriran per elecció en el termini màxim de tres mesos.
- f) Les vacants en el Consell de Govern de Directors o Degans es cobriran per nova elecció a càrrec del col·lectiu, dins dels tres mesos posteriors.
- g) Les vacants de Directors de Departament en les Juntes de Govern de les Facultats o Escoles es cobriran pel nou Director electe del mateix Departament.
- h) Les vacants en les Juntes de Facultat o Escola i en les seues Juntes de Govern, en els Consells de Departament i en els Consells de Direcció es cobriran pels seus respectius candidats suplents, si els haguera i, en cas contrari, per elecció anual en el primer quadrimestre de cada curs.
- i) No es produirà modificació del nombre de membres que correspon a un col·lectiu per les modificacions patides per un altre durant el període de govern ordinari”.

Seixanta-set

Els apartats 1 i 2 de l'article 81 queden redactats de la manera següent:

“Article 81. Eleccions generals en la UMH.

1. El període de govern ordinari de la Universitat comença amb la presa de possessió del Rector i finalitza amb la convocatòria d'eleccions generals. Les eleccions generals en la UMH es realitzaran cada quatre anys i es convocaran durant el primer trimestre de l'any corresponent.

2. La convocatòria d'eleccions generals en la UMH comporta:

- a) La dissolució del Claustre Universitari.
- b) Que tots els òrgans de govern unipersonals de la Universitat passen a exercir-se en funcions.
- c) La convocatòria simultània d'eleccions a Rector, a Claustre i a membres de les Juntes de Facultat o Escola i Consells de Departament.

- d) La celebració de les eleccions a Rector, Claustre Universitari, membres de les Juntes de Facultat o Escola i Consells de Departament, que se celebraran en un termini màxim de setanta dies hàbils des de la publicació de la convocatòria”.

Seixanta-huit

L'article 82 queda redactat de la manera següent:

“Article 82. Censos.

1. Per a poder exercir el dret de sufragi o ser candidat és necessari trobar-se inscrit en el cens electoral corresponent.
2. La Junta Electoral, amb la col·laboració del secretari general i el Gerent de la Universitat, elaborarà els censos electorals corresponents, que es faran públics, com a mínim, un mes abans de les eleccions.
3. Tots els membres de la comunitat universitària tindran accés a la informació en el cens electoral corresponent i podran sol·licitar, de forma motivada, la modificació a la Junta Electoral, que la corregirà si ho estima d'acord amb la normativa que siga aplicable”.

Seixanta-nou

La rúbrica i els apartats 2, 3 4 i 5 de l'article 83 queden redactats de la manera següent:

“Article 83. Concepte i composició.

2. La Junta Electoral serà elegida pel Claustre Universitari i estarà composta per:
 - a) Tres membres del personal docent i investigador de la Universitat inclòs en l'apartat a) de l'article 9 d'aquests Estatuts.
 - b) Un estudiant inclòs en l'apartat l) o m) de l'article 9.
 - c) Un membre del personal d'administració i serveis inclòs en els apartats j) o k) de l'article 9.
3. La Presidència i la Secretaria de la Junta Electoral recauran en els membres de la Junta inclosos en el professorat doctor dels cossos docents universitaris de la Universitat. A tots els efectes, inclòs el complement retributiu, els càrrecs de president i secretari de la Junta Electoral estaran assimilats als de Director i secretari de Departament, respectivament.
4. Cap dels membres de la Junta Electoral podrà ser titular d'un òrgan unipersonal de govern en la UMH, ni ser candidat als llocs.
5. Els membres de la Junta Electoral podran ser revocats pel Claustre Universitari per mitjà de la interposició d'una moció de censura subscripta per un terç dels membres del Claustre i aprovada per la majoria absoluta”.

Setanta

L'article 84 queda redactat de la manera següent:

“Article 84. Elecció i nomenament.

1. Finalitzat el procés d'eleccions generals en la UMH o, si és el cas, de les eleccions extraordinàries a què es refereix l'article 92.Ter, i durant els tres mesos posteriors a la presa de possessió del nou Rector electe, el Claustre Universitari procedirà a elegir els membres titulars i suplents de la Junta Electoral de la Universitat.

2. L'elecció dels titulars i suplents de la Junta Electoral es realitzarà pel Claustre, d'entre els membres de la comunitat universitària que hi presenten candidatura, en els termes reglamentàriament establits.

3. En les candidatures corresponents als llocs atribuïts al professorat doctor pertanyent als cossos docents universitaris s'expressarà la condició en què el professorat desitja formen part de la Junta Electoral, consignant-se les expressions President, Decretari o, si és el cas, Vocal.

4. Seran elegits els candidats més votats per a cada un dels llocs de la Junta. El següent candidat més votat actuarà com a suplent en els supòsits d'absència o malaltia del titular i ocuparà la vacant en cas de cessament.

En el cas de què no existiren candidats suficients per a cobrir tots els llocs de la Junta Electoral, les vacants es cobriran per sorteig públic, realitzat per la Mesa del Claustre, entre els claustrals pertanyents als sectors de la comunitat universitària a què corresponen les vacants.

5. Després del nomenament de la nova Junta Electoral, mitjançant una resolució Rectoral que es publicarà en el BOUMH, cessaran en les funcions els anteriors membres de la Junta Electoral.

6. La condició de membre de la Junta Electoral és irrenunciable. Els membres de la Junta Electoral cessaran quan incomplisquen els requisits necessaris per a ser elegits, la qual cosa comportarà el nomenament del suplent que li corresponga. De no proveir-se la vacant per aquest procediment, es realitzarà una nova elecció pel Claustre per a cobrir-la pel temps restant fins a la finalització del corresponent període ordinari de govern en la Universitat”.

Setanta-un

L'article 85 queda redactat de la manera següent:

“Article 85. Funcionament de la Junta Electoral.

1. Les sessions de la Junta Electoral les convocarà el secretari de la Junta per ordre del president i hi inclouran l'ordre del dia dels assumptes que es tractaran. Perquè la Junta Electoral es pugui constituir i adoptar acords plenament vàlids, es requerirà la presència de, almenys, tres dels seus membres, i s'han de trobar sempre presents el president i el secretari o aquells que els substituïsquen.

2. A proposta del president, la Junta Electoral podrà ser assistida pel lletrat-cap dels Serveis Jurídics i el Director dels Serveis Informàtics d'aquesta Universitat”.

Setanta-dos

L'apartat 2 de l'article 87 queda redactat de la manera següent:

“Article 87. Funcions de la Junta Electoral.

2. Els acords i resolucions de la Junta Electoral que requerisquen ser dotats de publicitat per a produir efectes es donaran a conèixer a tota la comunitat universitària a través de mitjans electrònics”.

Setanta-tres

L'apartat 2 de l'article 89 queda redactat de la manera següent:

“Article 89. Elecció del Rector.

2. En tot cas, l'exercici del sufragi actiu per a les eleccions a Rector per sufragi universal de tota la comunitat universitària a través de vot ponderat per sectors correspon als electors del cens electoral de la UMH, inclosos en un dels següents sectors, que constitueixen cada un un col·legi electoral, amb la corresponent ponderació de vot:

- a) El sector R1 està constituït pels membres de la comunitat universitària inclosos en l'epígraf a) de l'article 9 dels Estatuts. Al aquest sector li correspon un percentatge de vot ponderat del 51,33 per cent del total.
- b) El sector R2 està constituït pels membres de la comunitat universitària inclosos en els epígrafs b), c) i d) de l'article 9 dels Estatuts. Al aquest sector li correspon un percentatge de vot ponderat del 12,13 per cent del total.
- c) El sector R3 està constituït pels membres de la comunitat universitària inclosos en els epígrafs e), f), g), h), i) i n) de l'article 9. Al aquest sector li correspon un percentatge de vot ponderat del 9,11 per cent del total.
- d) El sector R4 està constituït pels membres de la comunitat universitària inclosos en els epígrafs l) i m) de l'article 9 dels Estatuts. Al aquest sector li correspon un percentatge de vot ponderat del 17,70 per cent del total.
- e) El sector R5 està constituït pels membres de la comunitat universitària inclosos en els epígrafs j) i k) de l'article 9 dels Estatuts. Al aquest sector li correspon un percentatge de vot ponderat del 9,73 per cent del total”.

Setanta-quatre

Els apartats 2, 3 i 6 de l'article 90 queden redactats de la manera següent:

“Article 90. Elecció dels membres del Claustre.

2. L'elecció dels membres del Claustre Universitari es realitzarà d'acord amb el que disposa l'article 81.2.d) dels presents Estatuts. Els 147 membres no nats del Claustre Universitari estaran distribuïts entre els sectors següents:

- a) Sector C1. 76 membres correspondran als professors doctors pertanyents als cossos docents universitaris inclosos en l'article 9.a) dels Estatuts, que resulten electes després de la proclamació per la Junta Electoral com a candidats definitius per alguna de les llistes formades pels membres i presentades en la circumscripció electoral.
- Cada una d'elles correspondrà a un dels Departaments de la Universitat, que serà la circumscripció electoral a què la Junta Electoral assignarà la part proporcional que li corresponga dels 76 membres, segons les operacions realitzades de conformitat amb el que estableix l'apartat 6 d'aquest article i s'haurà d'assignar a cada Departament, com a mínim, un lloc dels 76.
- b) Sector C2. 30 membres correspondran als descrits en els epígrafs b), c) i d) del mateix article 9, que formen un únic grup estamental, i que resulten elegits després de la proclamació per la Junta Electoral com a candidats definitius per alguna de les llistes formades pels seus membres i presentades en la circumscripció electoral. Cada una d'elles correspondrà a un dels Departaments de la Universitat, que serà la circumscripció electoral a què la Junta Electoral assignarà la part proporcional que li corresponga dels 30 membres, segons les operacions realitzades de conformitat amb el que estableix l'apartat 6 d'aquest article.
- c) Sector C3. 13 membres correspondran als descrits en els epígrafs j) i k) del mateix article 9, que formen un únic grup estamental i una única circumscripció electoral per a tota la Universitat, elegits, després de la proclamació per la Junta Electoral, com a candidats definitius, per alguna de les llistes formades pels seus membres.
- d) Sector C4. Un membre correspondrà als professors descrits en l'epígraf g) de l'article 9, que formen un únic grup estamental i una única circumscripció electoral per a tota la Universitat, elegit després de la proclamació com a candidat definitiu per la Junta Electoral.
- e) Sector C5. 25 membres correspondran als estudiants inclosos en els epígrafs l) i m) del precitat article, elegits després de la proclamació per la Junta Electoral com a candidats definitius per alguna de les llistes presentades en la circumscripció electoral. Cada una d'elles correspondrà a una de les Facultats, Escoles o Centres Específics amb fins docents de la Universitat, que serà la circumscripció electoral a què la Junta Electoral assignarà la part proporcional que li corresponga dels 25 membres, en funció del quocient entre el nombre total de matriculats en cada una d'ells, respecte de la suma total per a tota la Universitat de l'epígraf l) i m), amb els arrodoniments escaients, i s'haurà d'assignar a cada Facultat, Escola o Centre docent específic, almenys, un lloc.
- f) Sector C6. Un membre correspondrà als descrits en els epígrafs f), i) i n) del mateix article 9 que formen un únic grup estamental i una única circumscripció electoral per a

tota la Universitat, elegit després de la proclamació com a candidat definitiu per la Junta Electoral.

- g) Sector C7. Un membre correspondrà als descrits en els epígrafs e) i h) del mateix article 9 que formen un únic grup estamental i una única circumscripció electoral per a tota la Universitat, elegit després de la proclamació com a candidat definitiu per la Junta Electoral.

3. Cada un dels electors dels respectius sectors podrà emetre el seu vot com a màxim a tants candidats de qualsevol de les llistes de la seua circumscripció sense limitació alguna d'elecció, com els que corresponga elegir en el seu sector. Cada llista podrà contenir com a màxim tants candidats agrupats com els que corresponguen a la seua circumscripció i en la seua composició es procurarà la presència equilibrada entre dones i homes.

6. El Consell de Govern, en l'elaboració del Reglament d'Eleccions a Claustre, tindrà en compte el que estableixen els presents Estatuts i, molt particularment, els aspectes següents:

A) Amb referència a la distribució dels llocs claustrals:

La Junta Electoral, en el termini de cinc dies hàbils des de la proclamació del cens definitiu, assignarà a cada una de les circumscripcions electorals establides en l'article 90.2 d'aquests Estatuts els llocs claustrals que corresponen als respectius grups claustrals. En particular, atindrà a les regles següents:

- a) L'assignació dels 106 llocs claustrals corresponents als grups estamentals identificats com a sectors C1 i C2 del punt segon d'aquest article s'efectuarà atribuint els llocs claustrals proporcionalment al nombre total d'electors en cada un dels Departaments de la Universitat. A aquest efecte, es dividirà el nombre total de membres dels sectors C1 i C2 de cada Departament pel total de membres del Departaments en el conjunt de la Universitat i es multiplicarà el quocient per 106, arrodonint-se el producte obtingut.
- b) Una vegada obtinguts els llocs claustrals corresponents a cada Departament, s'assignaran els mateixos a cada un dels sectors C1 i C2. Amb aquest objectiu, per a calcular el nombre de llocs assignats al sector C1, es dividirà el nombre total de llocs claustrals assignats al Departament per 106 i es multiplicarà el quocient per 76, arrodonint-se el producte obtingut. El nombre de llocs claustrals corresponents al sector C2 del Departament serà la diferència entre el nombre total de claustrals assignats al Departament i el número calculat adés.

B) Amb referència a la convocatòria d'eleccions:

La convocatòria d'eleccions a Claustre Universitari es realitzarà mitjançant una resolució Rectoral, que especificarà, almenys:

- a) El dia de la votació, que haurà de celebrar-se en un termini no inferior a cinquanta ni superior a setanta dies hàbils, comptats des de la publicació de la convocatòria.
- b) La duració de la campanya electoral.

c) El lloc, dia i hora de constitució del Claustre”.

Setanta-cinc

Els apartats 3 i 4 de l'article 91 queden redactats de la manera següent:

“Article 91. Elecció dels membres de la Junta de Facultat o Escola i dels del Consell de Departament.

3. En les eleccions a membres del Consell de Departament caldrà ajustar-se a allò que s'ha disposat per a l'elecció dels membres del Claustre Universitari i, en particular, a les regles següents:

- a) Els representants que corresponen als sectors D3 i D4 del Consell de Departament constituïran una única circumscripció.
- b) Els representants que corresponen al sector D2 del Consell de Departament constituïran tantes circumscripcions com a àrees de coneixement tinga adscrites el Departament, amb el repartiment proporcional al nombre de professors amb vinculació permanent de cada àrea respecte a la suma total d'aquest col·lectiu integrat en el Departament.

4. En les eleccions a membres de la Junta de Facultat o Escola caldrà ajustar-se a allò que s'ha disposat per a l'elecció dels membres del Claustre Universitari i, en particular, a les regles següents:

- a) Els representants que corresponen als sectors J3 i J4 de la Junta de Facultat o Escola constituïrà una única circumscripció.
- b) Els representants que corresponen als sectors J1 i J2 constituïran per a cada Centre tantes circumscripcions com a Departaments impartsquen docència en la Facultat o Escola, amb el repartiment de llocs per cada circumscripció proporcional al nombre de professors de cada Departament amb docència majoritària en el Centre respecte a la suma total de professors amb docència majoritària en el mateix”.

Setanta-sis

L'article 92 queda redactat de la manera següent:

“Article 92. Convocatòria extraordinària d'eleccions a Rector.

1. Les eleccions extraordinàries a Rector en la UMH tindran lloc en els dos supòsits següents:

- a) Quan es produïska el seu cessament durant els 24 mesos posteriors a la presa de possessió per alguna de les causes previstes en els articles 19 i 21 dels present Estatuts.
- b) Per decisió del Claustre Universitari en els termes que preveu l'article 92.Ter d'aquests Estatuts.

2. En el supòsit previst en l'apartat 1.a) anterior, la convocatòria extraordinària únicament comportarà la celebració d'eleccions a Rector, d'acord amb el que disposa l'article 89 dels presents Estatuts, tot mantenint els òrgans de govern col·legiats, així com els òrgans

unipersonals d'àmbit particular la seua composició fins a la finalització del corresponent període ordinari de govern de la Universitat.

3. En el cas previst en l'apartat 1.b) d'aquest precepte, la convocatòria extraordinària determinarà la celebració d'eleccions simultànies a Rector i a Claustre Universitari, segons el que disposa l'article 92.Ter. En aquests supòsits, i després de la presa de possessió del nou Rector electe, es procedirà a constituir el Claustre, a elegir els seus representants en el Consell de Govern i a elegir el Defensor Universitari, així com la Junta Electoral de la Universitat. La resta d'òrgans col·legiats, així com els òrgans de govern d'àmbit particular mantindran la seua composició fins a la finalització del corresponent període ordinari de govern de la Universitat.

4. En tot cas, el mandat dels titulars dels òrgans de govern objecte de renovació com a conseqüència d'aquests processos electorals únicament arribarà fins a la convocatòria de les següents eleccions generals en la Universitat, en finalitzar el corresponent període ordinari de govern”.

Setanta-set

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 92. Bis. Eleccions extraordinàries a Rector.

1. En el supòsit previst en l'apartat 1.a) de l'article anterior, el Vicerector que ostente la substitució reglamentària del Rector procedirà a convocar eleccions extraordinàries a Rector per a la provisió durant el temps que quede fins a la finalització del corresponent període ordinari de govern en la Universitat.

2. La resolució Rectoral convocant eleccions contindrà, almenys, la duració de la campanya electoral, així com les dates en què se celebrarà la votació, en primera i, si és el cas, segona volta, que, en tot cas, hauran de fixar-se en el primer període de quatre mesos lectius consecutius immediat posterior al cessament o dimissió del Rector ixent.

3. Una vegada publicada en el BOUMH aquesta resolució Rectoral, les eleccions extraordinàries a Rector seguiran el procediment establert en l'article 89 dels presents Estatuts i es duran a terme d'acord amb el que es disposa”.

Setanta-huit

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 92.Ter. Eleccions extraordinàries a Rector i a Claustre Universitari.

1. El Claustre, amb caràcter extraordinari, podrà convocar eleccions a Rector a iniciativa d'un terç dels seus membres.

2. L'exercici de la iniciativa s'efectuarà per mitjà d'un escrit motivat adreçat a la Mesa del Claustre. La Mesa, presidida en l'ocasió per aquell dels membres que represente als professors

funcionaris doctors de la Universitat, acordarà l'admissió o inadmissió de la iniciativa en atenció al compliment dels requisits assenyalats.

3. Admesa la iniciativa la Mesa assenjarà, al mateix temps, el dia en què haurà de ser debatuda i adoptarà, d'acord amb les previsions reglamentàries, les mesures pertinents en relació amb el desenrotllament de la sessió plenària del Claustre. Aquesta, dedicada a l'únic objecte mencionat, serà a continuació convocada pel Vicerector que ostente la substitució reglamentària del Rector.

4. Després del debat de la proposta, es procedirà a la votació nominal, secreta i indelegable dels membres del Claustre, sent necessari el vot favorable de dos terços dels membres per a la seua aprovació.

5. L'aprovació de la iniciativa suposarà el cessament del Rector, que continuarà en funcions fins a la presa de possessió del nou Rector, la dissolució del Claustre i la convocatòria extraordinària d'eleccions simultànies a Rector i a Claustre. Aquesta convocatòria es realitzarà en el termini màxim d'un mes mitjançant una resolució Rectoral i les eleccions hauran de celebrar-se en el primer període de quatre mesos lectius consecutius immediat posterior a l'aprovació de la iniciativa pel Claustre. Les fases d'aquest procés electoral es desenrotllaran d'acord amb el que disposen els articles 89 i 90 i les eleccions tindran lloc de conformitat amb allò que s'ha establert en aquests preceptes.

6. Si la iniciativa no fóra aprovada, els seus firmants no podran participar en la presentació d'una altra proposta d'aquest caràcter fins després d'un any des de la votació d'aquella”.

Setanta-nou

L'article 93 queda redactat de la manera següent:

“Article 93. Elecció del Defensor Universitari pel Claustre, elecció dels Degans de Facultat o Directors d'Escola per la Junta de Facultat o Escola, i elecció dels Directors de Departament pel Consell de Departament.

1. Dins dels quinze dies lectius posteriors a la publicació en el BOUMH dels corresponents nomenaments dels membres del Claustre, de la Junta de Facultat o Escola i del Consell de Departament, el Rector, el corresponent Degà o Director d'Escola o el Director de Departament, convocaran respectivament les eleccions de Defensor Universitari, Degà o Director d'Escola i Director de Departament.

2. La Junta Electoral regularà tots els aspectes d'aquestes eleccions d'acord amb el que s'estableix en els Estatuts. Qualsevol membre de l'òrgan col·legiat podrà delegar l'assistència i el seu dret de vot en un altre membre de l'òrgan que pertanga al mateix sector de la comunitat universitària, sempre que conste en poder del president la delegació expressa i per escrit amb anterioritat a l'exercici del dret de vot, i havent de comptabilitzar com a present per delegació tant a l'efecte de quòrum com del càlcul de les majories corresponents.

3. Les eleccions s'hauran de produir dins dels quinze dies naturals posteriors a la corresponent convocatòria en una sessió extraordinària dels òrgans col·legiats. La constitució requerirà obligatòriament la presència material o per delegació de la majoria absoluta dels membres; en el cas de no produir-se, implicarà una nova convocatòria que es produirà entre quaranta-huit i setanta-dos hores després de la primera.

4. L'elecció dels membres de la comunitat universitària que, reunint els requisits establits en aquests Estatuts, hagen presentat la seua candidatura i siguen proclamats com a candidats definitius per la Junta Electoral es regirà per les regles següents:

- a) Resultarà elegit el candidat que obtinga, en primera votació, la majoria absoluta dels membres del corresponent òrgan col·legiat.
 - En el cas que cap dels candidats l'aconsegueira, se celebrarà una segona votació, resultant elegit qui obtinga més de la meitat dels vots vàlidament emesos pels membres de l'òrgan. A aquests efectes, el vot en blanc es considera vot vàlidament emès.
 - De no obtindre cap dels candidats la majoria, es realitzarà una tercera votació entre els dos candidats més votats en la segona i resultarà elegit el que obtinga el nombre més gran de vots, sempre que aquests representen més d'un terç dels vots vàlids emesos. En cas contrari, es convocaran de nou eleccions.
 - En cas d'empat en aquesta última votació, serà elegit el candidat de major antiguitat en la UMH i, a igualtat, el de major antiguitat en la universitat espanyola.
- b) En els supòsits en què existisca una sola candidatura, si el candidat no obtinguera la majoria requerida en primera i segona volta, se celebrarà una tercera votació, en la que resultarà elegit si obté un nombre de vots superior al terç dels vots vàlidament emesos. En cas contrari, es tornaran a convocar de nou eleccions”.

Huitanta

L'apartat 2 de l'article 94 queda redactat de la manera següent:

“Article 94. Elecció dels membres del Consell Social en representació del Consell de Govern.

2. La representació del Consell de Govern en el Consell Social estarà formada per un professor, un estudiant i un membre del personal d'administració i serveis, elegits pel Consell de Govern d'entre els seus membres. Després del cessament, a petició pròpia o per deixar de pertànyer al Consell de Govern abans de la finalització del mandat, seran substituïts pel temps que quede fins a la finalització del període ordinari de govern, per mitjà d'una nova elecció”.

Huitanta-un

L'apartat 5 de l'article 97 queda redactat de la manera següent:

“Article 97. Règim General.

5. En els termes establits per la normativa electoral, la UMH promourà el respecte al principi de paritat i la igualtat d'oportunitats de dones i homes en la representació estudiantil”.

Huitanta-dos

L'apartat 2 de l'article 103 queda redactat de la manera següent:

“Article 103. Règim de l'estudi en la UMH.

2. El Consell de Govern establirà les normes que desenrotllen allò que s'ha establert en aquests Estatuts quant a:

- a) Reglament General d'Estudi de la UMH.
- b) Les ensenyances oficials de grau i màster.
- c) La programació anual de les ensenyances de la Universitat, així com l'oferta de places i el règim d'admissió”.

Huitanta-tres

L'article 104 queda redactat de la manera següent:

“Article 104. El Reglament General d'Estudi de la UMH.

El Reglament General d'Estudi de la UMH és el conjunt de normes bàsiques que regulen l'accés dels estudiants a la UMH, la matriculació, l'aplicació de les normes de permanència, trasllats a altres titulacions o a altres universitats, els criteris generals de la programació docent de les Facultats i Escoles, els aspectes relacionats amb el reconeixement i la transferència de crèdits, les condicions generals de desenrotllament de les activitats docents i les normes generals d'avaluació de coneixements i de la seua revisió. Amb la finalitat de garantir l'adequació de la docència als plans d'estudi, així com la igualtat d'oportunitats i servei als estudiants, el Departament aprovarà les línies essencials dels programes bàsics de les diferents assignatures, sota la coordinació de la Facultat, Escola o Institut, que tindrà caràcter vinculant amb el professorat, així com altres aspectes de l'estudi”.

Huitanta-quatre

La rúbrica i els apartats 1, 3 i 4 de l'article 105 queden redactats de la manera següent:

“Article 105. Ensenyances oficials de grau i màster.

1. El Consell de Govern aprovarà les ensenyances oficials de grau i màster que es desenrotllen en la UMH i que estiguen convenientment autoritzades per la Generalitat Valenciana.
3. L'expedient complet se sotmetrà a la consideració del Consell Social, als efectes del compliment dels requisits legalment establits. En el supòsit de modificació de les ensenyances, s'afegirà l'informe de la Facultat o Escola corresponent.
4. L'expedient complet, amb els seus informes, serà sotmés pel Rector a l'aprovació del Consell de Govern, a l'efecte de la posterior remissió al Consell d'universitats”.

Huitanta-cinc

L'apartat 2 de l'article 106 queda redactat de la manera següent:

“Article 106. Estudis de Doctorat.

2. Requeriran l'aprovació pel Consell de Govern, a proposta del Rector, basant-se en la memòria que presenten els Directors dels Departaments o Instituts implicats i en l'informe que realitzi la comissió que s'establisca a aquest efecte”.

Huitanta-sis

L'article 107 queda redactat de la manera següent:

“Article 107. Comissions

La UMH constituirà totes aquelles comissions relacionades amb les ensenyances que establisca la normativa estatal i autonòmica, així com totes aquelles que considere oportunes per al correcte desenvolupament dels processos relacionats amb els seus títols”.

Huitanta-set

L'article 109 queda redactat de la manera següent:

“Article 109. Reconeixement i Transferència de Crèdits.

El Consell de Govern establirà els criteris i procediments per al reconeixement i transferència de crèdits, d'acord amb els criteris generals que establisca el govern de la nació”.

Huitanta-huit

La rúbrica del capítol II del títol V queda redactada de la manera següent:

“Capítol II. De la Investigació i la Transferència del Coneixement”.

Huitanta-nou

La rúbrica i els apartats 1 i 3 de l'article 111 queden redactats de la manera següent:

“Article 111. Principis generals.

1. La investigació constitueix una funció essencial de la UMH, com a base del procés de creació de coneixement, com a condició per a l'exercici d'una activitat docent i formativa de qualitat, i com a mitjà per a contribuir al desenvolupament econòmic i benestar social a través de la transferència dels resultats a la societat. La UMH assumeix, com a missions fonamentals, el desenvolupament d'una investigació científica, tècnica i artística d'excel·lència i la transferència de coneixement a la societat, així com la formació d'investigadors i atindrà tant a la investigació bàsica com a l'aplicada, al desenvolupament tecnològic i socioeconòmic i la innovació. Estimularà la mobilitat del personal docent i/o investigador, així com el treball pluridisciplinari.

La UMH desplegarà una investigació de qualitat i una gestió eficaç de la transferència del coneixement i la tecnologia, amb els objectius de contribuir al seu avanç i innovació, la competitivitat de les empreses, la millora de la qualitat de vida de la ciutadania, el progrés econòmic i social, i un desenvolupament responsable, equitatiu i sostenible, així com garantir el foment i la consecució de la igualtat entre les persones, els grups i els pobles.

3. La UMH recolzarà i promourà la dedicació a la investigació de la totalitat del personal docent i investigador amb vinculació permanent.

Així mateix, la UMH facilitarà la compatibilitat en l'exercici de la docència i la investigació i incentivarà el desenrotllament d'una trajectòria professional que permeti una dedicació més intensa a l'activitat docent o a la investigadora”.

Noranta

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 111. Bis. Transferència del coneixement i cooperació tecnològica.

1. La UMH fomentarà la transferència del coneixement i els resultats de l'activitat investigadora a la societat i establirà els mitjans i instruments necessaris per a facilitar la prestació d'aquest servei social per part del personal docent i investigador.

2. En particular, la UMH fomentarà la cooperació amb el sector productiu, promovent la mobilitat del personal docent i investigador, així com el desplegament conjunt de programes i projectes d'investigació i desenvolupament tecnològic, la creació i participació en centres o estructures mixtes, xarxes de coneixement i plataformes tecnològiques.

3. L'exercici de l'activitat de transferència del coneixement pel personal docent i investigador donarà dret a l'avaluació dels resultats i al reconeixement dels mèrits aconseguits, com a criteri rellevant per a determinar-ne l'eficiència en el desenrotllament de l'activitat professional”.

Noranta-un

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 111. Ter. Estructures d'investigació i transferència de coneixement.

1. La investigació en la UMH es durà a terme individualment, en grups d'investigació, Departaments, Instituts Universitaris d'Investigació o en qualsevol altra estructura o organització que pugui crear-se o habilitar-se a aquest efecte.

2. La UMH fomentarà la constitució de grups d'investigació en què participe el personal investigador. El Consell de Govern establirà els criteris per a la creació, modificació o supressió dels grups d'investigació reconeguts per la Universitat, tenint en compte les especialitats dels diferents àmbits del saber de la UMH.

3. Així mateix, i d'acord amb el que disposa el títol I d'estos Estatuts, la UMH podrà crear o participar en centres, empreses o altres estructures per a la canalització de les iniciatives

investigadores del professorat, la transferència dels resultats de la investigació i la captació de recursos per al seu desenvolupament, tot regulant el seu funcionament per normativa específica.

4. En particular, la Universitat, amb la finalitat de contribuir a la vinculació de la investigació universitària i el sistema productiu, podrà crear o participar en empreses de base tecnològica a partir de l'activitat universitària, en les activitats del qual podrà participar el personal docent i investigador, d'acord amb el règim previst en l'article 83 de la LOU i la normativa estatal o autonòmica. La creació o participació en aquest tipus d'empreses, així com l'autorització per a la participació en les activitats del personal docent i investigador de la Universitat requerirà l'acord del Consell de Govern i haurà de comptar amb l'aprovació del Consell Social.

5. El Consell de Govern establirà, d'acord amb la normativa vigent, els mecanismes que possibiliten la constitució i participació en empreses, prevista en l'apartat anterior, i fixarà els procediments necessaris amb vistes a la seua consecució. Així mateix, el Consell de Govern determinarà el règim de participació del personal docent i investigador en els drets de propietat intel·lectual o industrial i els beneficis derivats de l'explotació comercial, les modalitats i la quantia.

6. La UMH fomentarà, en col·laboració amb altres entitats o institucions públiques o privades, el desenrotllament d'iniciatives que contribuïsquen a la promoció i millora de la competitivitat de les empreses a través dels resultats de la investigació desplegada en aquesta Institució”.

Noranta-dos

L'article 112 queda redactat de la manera següent:

“Article 112. Titularitat dels resultats de la investigació.

1. La titularitat i la gestió dels resultats de les investigacions realitzades pels membres de la UMH corresponen a aquesta Universitat, en els termes establits per la legislació sobre propietat intel·lectual i industrial i la resta de normativa aplicable. Així mateix, correspon a aquesta Universitat la titularitat dels resultats de les investigacions derivats dels treballs científics, tècnics o artístics realitzats en execució dels contractes autoritzats al personal de la UMH d'acord amb la legislació universitària, llevat que contractualment s'haguera establert una destinació aliena a la Universitat.

2. El Consell de Govern regularà, d'acord amb la legislació vigent, l'ús dels resultats de les investigacions i la participació en els beneficis que s'obtinguen de l'explotació o cessió, determinant les modalitats i quantia de la participació.

3. En les publicacions que continguin resultats d'investigacions realitzades en la UMH, els seus autors faran constar la condició de membres d'aquesta”.

Noranta-tres

L'apartat 1 de l'article 114 queda redactat de la manera següent:

“Article 114. Actuació investigadora.

1. Amb independència de les restants activitats que pugui emprendre la UMH en suport de la investigació, atindrà a les següents:

- a) Procurar l'obtenció dels recursos financers suficients per a la investigació i, en especial, per a dotar les infraestructures i equipaments bàsics necessaris per al desenvolupament.
- b) Ajudar en la presentació de projectes d'investigació als diferents concursos que convoquen tant els organismes públics com els privats.
- c) Aprovar plans d'investigació propis, anuals o plurianuals.
- d) Recolzar les activitats d'investigació, desenrotllament i innovació contractades i finançades per les empreses i els organismes públics i privats.
- e) Participar en els plans nacionals de formació del personal investigador.
- f) Promoure la incorporació de personal de suport a la investigació, tot atenent a les característiques dels diferents camps científics, així com de personal d'administració i serveis especialitzat en la gestió de la investigació i el coneixement, en la mesura de les disponibilitats pressupostàries i d'acord amb la legislació vigent”.

Noranta-quatre

La rúbrica del capítol III del títol V queda redactada de la manera següent:

“Capítol III. De les Relacions amb la Societat, l'Extensió Universitària, el Foment de la Cultura i l'Esport”.

Noranta-cinc

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 116.Bis La cooperació al desenvolupament i la solidaritat.

La UMH fomentarà la participació dels membres de la comunitat universitària en activitats i projectes de col·laboració social, cooperació al desenvolupament i solidaritat. Així mateix, propiciarà i impulsarà la realització d'actuacions formatives, educatives, investigadores, assistencials i de promoció que s'encaminen a la consecució d'una societat més justa, a l'impuls de la cultura de la pau, al desenvolupament sostenible i al respecte mediambiental, com a elements essencials del progrés solidari”.

Noranta-sis

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 116.Ter. La cultura universitària.

La UMH estimularà la connexió dels universitaris amb el sistema d'idees vives del seu temps, arbitrants els mitjans necessaris per a potenciar el compromís amb la reflexió intel·lectual, la creació i la difusió de la cultura. En el marc de les finalitats i objectius previstos en aquests

Estatuts, promourà l'acostament de les cultures humanística i científica i s'esforçarà per transmetre el coneixement a la societat per mitjà de la divulgació de la ciència”.

Noranta-set

S'introdueix un nou article amb la redacció següent:

“Article 116.Quater. L'esport en la Universitat.

1. La pràctica de l'activitat física i esportiva en la UMH és un component de la formació integral de l'alumnat i es considera d'interés general per a tots els membres de la comunitat universitària. Amb aquesta finalitat, la Universitat procedirà a l'ordenació i organització d'activitats i competicions esportives en el seu àmbit, de conformitat amb la planificació que s'establisca a aquest efecte.

2. La UMH establirà les mesures oportunes per a afavorir la pràctica esportiva dels membres de la comunitat universitària, proporcionarà instruments que, en la mesura del possible, facen compatible la pràctica amb l'activitat acadèmica dels estudiants, en el marc de les disposicions que, en la matèria, dicten el Govern de la nació i la Comunitat Valenciana”.

Noranta-huit

L'article 121 queda redactat de la manera següent:

“Article 121. Beneficis tributaris.

1. La UMH gaudeix dels beneficis tributaris que la legislació vigent estableix per a les entitats sense fins lucratius. Les activitats de mecenatge en favor de la UMH gaudiran dels beneficis que els atribuisca la legislació vigent.

2. Els béns afectes al compliment dels objectius de la Universitat, els actes que es realitzen per al desenrotllament d'aquests fins i els seus rendiments gaudiran d'exempció tributària, de conformitat amb el que preveu l'article 80.1 de la LOU.

3. Igualment, la UMH podrà gaudir de quantes exempcions o beneficis tributaris li reconega l'ordenament jurídic”.

Noranta-nou

La rúbrica i els apartats 1 i 3 de l'article 129 queden redactats de la manera següent:

“Article 129. Fundacions i altres entitats.

1. La Universitat podrà crear, per si sola o en col·laboració amb altres entitats, qualsevol classe de persones jurídiques d'acord amb el que estableix l'article 16 dels presents Estatuts.

3. Les entitats en què la UMH tinga participació majoritària en el seu capital o fons patrimonial equivalent, estaran sotmeses a l'obligació de retre comptes en els mateixos terminis i procediments que la Universitat, sense perjudi del que disposa la legislació mercantil o una altra a què aquestes entitats puguen estar sotmeses en funció de la personalitat jurídica”.

Cent

La rúbrica de l'article 130 queda redactada de la manera següent:

“Article 130. Criteris per a la dotació fundacional o aportacions al capital social d'entitats”.

Cent un

L'article 132 queda redactat de la manera següent:

“Article 132. Nomenament, elecció i cessament.

1. El Defensor serà elegit pel Claustre Universitari d'entre els professors doctors en actiu de la Universitat que compten amb una antiguitat mínima de quinze anys en els cossos docents universitaris i sempre que hagen prestat els seus serveis en la UMH per un període superior a huit anys. En els termes i terminis reglamentàriament establits, les candidatures a Defensor Universitari es presentaran davant de la Mesa del Claustre, a l'efecte de la posterior elecció.
2. El Defensor serà elegit pel Claustre Universitari, d'acord amb les regles establides en l'article 93 dels presents Estatuts, i serà nomenat pel Rector, a proposta del Claustre. La duració del seu mandat coincidirà amb la del període ordinari de govern en què haja resultat electe. Així mateix, només podrà ser reelegit per una sola vegada, sense que es compute el mandat inferior als dos anys, a l'efecte de concórrer com a candidat a la reelecció.
3. La condició de Defensor Universitari serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec de govern o de representació de la UMH.
4. El càrrec de Defensor Universitari estarà assimilat al de Vicerector a tots els efectes, inclòs el complement retributiu.
5. El Defensor Universitari cessarà per alguna de les causes següents: a petició pròpia, per manifesta impossibilitat de complir les funcions, com a conseqüència de la dissolució del Claustre Universitari o per la remoció pel Claustre per la majoria absoluta dels seus membres a petició d'una tercera part del total dels membres”.

Cent dos

Se suprimeixen les disposicions addicionals primera, segona, tercera, quarta, quinta, sexta i octava.

Cent tres

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Primera.

1. La UMH comptarà entre les seues estructures d'organització amb una Unitat d'Igualtat encarregada d'impulsar polítiques actives que garantisquen la igualtat real i efectiva, en especial entre dones i homes.

2. El Rector nomenarà la persona que assumirà la direcció de la Unitat d'Igualtat d'entre els membres de la comunitat universitària que, almenys, estiguen en possessió del títol de llicenciat o equivalent.
3. L'estructura, organització i funcionament de la Unitat d'Igualtat es regularan pel Consell de Govern”.

Cent quatre

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Segona.

1. La UMH podrà crear o, si és el cas, adscriure per mitjà de conveni amb entitats públiques o privades, col·legis majors i residències universitàries.
2. Correspon al Consell de Govern la creació, supressió, adscripció o desadscripció dels col·legis majors i les residències universitàries.
3. El Director de cada col·legi major o residència universitària serà nomenat pel Rector, oït el Consell de Govern, d'entre els professors de la Universitat pertanyents als cossos docents universitaris o al professorat contractat amb vinculació permanent. En el cas de col·legis majors o residències universitàries promogudes per entitats públiques o privades, el nomenament serà a proposta de l'entitat.
4. Els col·legis majors i les residències universitàries de la UMH es regiran pels presents Estatuts i la resta de normativa vigent, així com, si és el cas, pel corresponent conveni i els respectius Reglaments de Règim Intern, que hauran de ser aprovats pel Consell de Govern de la Universitat”.

Cent cinc

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Tercera.

En els supòsits de creació de Facultats o Escoles, Departaments o altres centres o estructures, el Rector efectuarà la designació amb caràcter provisional del seu Degà o Director fins que es procedisca a l'elecció corresponent d'acord amb els presents Estatuts i la normativa de desplegament”.

Cent sis

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Quarta.

En les comissions previstes en els presents Estatuts, així com en aquelles altres que puguin constituir-se en compliment de la normativa de desplegament, es procurarà que hi haja una

presència equilibrada entre dones i homes, llevat que no puga ser possible per raons fonamentades i objectives degudament motivades”.

Cent set

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Quinta.

La UMH garantirà l'adequació dels seus mitjans i instal·lacions als requeriments derivats de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, sense perjudi de l'adopció d'iniciatives addicionals que tinguen com a objecte la millora general de les condicions de treball i ús de les instal·lacions universitàries”.

Cent huit

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Sexta.

A falta de normativa estatal o autonòmica de desenrotllament, el Consell de Govern de la UMH amb la finalitat d'assegurar l'eficàcia del servei públic universitari, podrà dictar les disposicions que considere necessàries per a la seua organització i funcionament”.

Cent nou

S'introdueix una nova disposició addicional amb la redacció següent:

“Disposició Addicional Octava.

En els presents Estatuts s'utilitza el masculí gramatical, segons els usos lingüístics, per a referir-se a persones d'ambdós sexes”.

Cent deu

Se suprimeixen les disposicions transitòries primera, segona, tercera, quarta, quinta, sexta, setètima, octava, novena, desena, onzena, dotzena, tretzena, catorzena, quinzena, setzena, dissetena, divuitena, dinovena, vintena, vintena primera i vintena segona.

Cent onze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Primera.

1. Els reglaments i la resta de disposicions aprovats pels òrgans de la UMH vigents a l'entrada en vigor d'aquests Estatuts continuaran resultant d'aplicació mentre què no s'oposen a aquests ni a la LOU, en tant es procedisca a la seua progressiva adaptació.
2. En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor dels presents Estatuts, el Consell de Govern, en l'àmbit de les competències, programarà l'adaptació dels reglaments actualment

vigents que, en tot cas, haurà de completar-se abans de tres anys, i adoptarà totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i execució d'aquests Estatuts.

3. En un termini no superior a divuit mesos des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, les Facultats, Escoles, Departaments i Instituts Universitaris d'Investigació hauran d'elevat al Consell de Govern, per a la seua aprovació, un projecte dels respectius reglaments de règim intern”.

Cent dotze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Segona.

En el cas que algunes de les presents disposicions estatutàries resulten derogades per la legislació estatal o autonòmica sobrevinguda, el Consell de Govern de la Universitat adoptarà, si cal, les mesures transitòries necessàries amb vistes al seu immediat compliment, tot promovent a continuació la corresponent reforma dels presents Estatuts”.

Cent tretze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Tercera.

Els actuals òrgans de govern i representació, col·legiats i unipersonals, de la UMH continuaran exercint les seues funcions fins a la finalització del mandat. Transcorregut aquest, se celebraran les corresponents eleccions d'acord amb el que disposen els presents Estatuts”.

Cent catorze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Quarta.

El Defensor Universitari, elegit amb anterioritat a l'entrada en vigor dels presents Estatuts, continuarà exercint les funcions fins a la finalització del període ordinari de govern de la Universitat en què va resultar electe”.

Cent quinze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Cinquena.

En el termini màxim de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquests Estatuts, i sempre que la UMH no es trobe en un procés d'eleccions generals, el Claustre Universitari procedirà a elegir els membres de la Junta Electoral de la UMH, de conformitat amb el que disposen els articles 83 i 84. Fins el moment, continuarà exercint les funcions l'actual Junta Electoral”.

Cent setze

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Sisena.

En el termini màxim de tres mesos, des de l'entrada en vigor dels presents Estatuts, es constituirà el Consell Consultiu de la UMH amb la composició establida en l'article 26 d'aquests Estatuts”.

Cent dèset

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Setena.

La UMH podrà contractar professors col·laboradors en els termes i condicions legalment establides”.

Cent díhuit

S'introdueix una nova disposició transitòria amb la redacció següent:

“Disposició Transitòria Vuitena.

El Consell de Govern aprovarà les normes que siguen necessàries i, si és el cas, adoptarà els acords que calguen per a resoldre les situacions transitòries no previstes en aquestes disposicions”.

Cent dinou

S'introdueix una disposició derogatòria amb la redacció següent:

“Disposició Derogatòria Única.

Queda derogada la Normativa Singular Reguladora de l'Activitat de la UMH, aprovada per Decret 137/1997, d'1 d'abril, del Govern Valencià i totes aquelles disposicions d'aquesta Universitat que s'oposen al que estableixen els presents Estatuts”.

Cent vint

Se suprimeixen les disposicions finals primera, segona, tercera i quarta.

Cent vint-i-u

S'introdueix una disposició final amb la redacció següent:

“Disposició Final.

Els presents Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx entraran en vigor l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana”.